

新北市立三和國民中學
115學年度

校務規章

115.06.30校務會議通過

新北市立三和國民中學

115學年度校務規章

目錄

請點選處室

(直接跳到該處室規章目錄)

學務處

教務處

輔導處

總務處

學務處

編號	規章辦法(點選名稱，直接連結)
1	新北市三和國民中學教師輔導與管教學生辦法
2	新北市立三和國民中學校園性別事件防治規定
3	校園性別事件參考流程圖
4	生對生霸凌事件流程圖
5	新北市三和國民中學獎懲實施規定
6	輔導學生改正銷過實施辦法
7	新北市三和國中服裝儀容檢查標準
8	新北市立三和國民中學學生使用行動載具管理辦法
9	新北市立三和國中校園作息規定
10	新北市立三和國民中學學生請假規定
11	新北市立三和國中教育儲蓄專戶實施要點
12	服務學習實施計畫
13	新北市立三和國中中央餐廚規定
14	掃具、用品更換與領用作業要點
15	垃圾清理暨資源回收作業要點
16	新北市三和國中秩序競賽實施辦法
17	新北市三和國中整潔競賽實施辦法
18	運動器材借用遺失損毀處理辦法
19	愛跑步天使實施計畫
20	新北市立三和國民中學導師輪替制度實施計畫

新北市立三和國民中學教師輔導與管教學生辦法

113.2.15 校務會議通

過第一條 新北市立三和國民中學（以下簡稱本校）為輔導與管教學生，依據教師法第三十二條及教育部「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項」，訂定本校「教師輔導與管教學生辦法」（以下簡稱本辦法），落實教育基本法規定，積極維護學生之學習權、受教育權、身體自主權及人格發展權，且維護校園安全與教學秩序。

第二條 定義

本辦法所列名詞定義如下：

- 一、教師：指教師法第三條所稱於公立及已立案之私立學校編制內，按月支給待遇，並依法取得教師資格之專任教師。
- 二、管教：指教師基於第四條之目的，對學生須強化或導正之行為，所實施之各種有利或不利之集體或個別處置。
- 三、處罰：指教師於教育過程中，為減少學生不當或違規行為，對學生所實施之各種不利處置，包括合法之處罰及違法之處罰；違法之處罰包括體罰、霸凌、不當管教及其他違法處罰（參照附表一）。
- 四、體罰：指教師法施行細則規定之體罰。
- 五、霸凌：指校園霸凌防制準則規定之霸凌。
- 六、不當管教：指教師對學生採取之管教措施，違反輔導管教相關法令之規定，而使學生身心受到侵害之行為。
- 七、其他違法處罰：指其他使學生身心受到侵害之違法行為，包括涉及刑事法律及違反教師專業倫理相關行政法規之行為。

第三條 教師以外輔導管教人員之準用規定

本校教師以外輔導管教人員（包括兼任教師、代理教師、代課教師或校安人員、學務創新人員、實際執行教學之教育實習人員、專業輔導人員、運動教練、社團指導老師及其他輔導管教人員），準用教育部「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項」及本辦法之規定，辦理輔導與管教學生事宜，以落實教育基本法及相關法令

規定，積極維護學生學習權、受教育權、身體自主權及人格發展權，並維護校園安全及教學秩序。

前項準用人員於執行輔導與管教學生前，宜先經適當之學生權利與校園法律實務、輔導諮商及正向管教等專業知能培訓，學校並應安排其接受相關在職訓練，俾能積極導引學生適性發展、協助培養其健全人格，創造友善校園文化及環境。

第四條 輔導與管教學生之目的

教師輔導與管教學生之目的，包括：

- 一、增進學生良好行為及習慣，減少學生不良行為及習慣，以促進學生身心發展及身體自主，激發個人潛能，培養健全人格並導引適性發展。
- 二、培養學生自尊尊人、自治自律之處世態度。
- 三、維護校園安全，避免學生受到霸凌及其他危害。
- 四、維護教學秩序，確保班級教學及學校教育活動之正常進行。

第五條 平等原則

教師輔導與管教學生，非有正當理由，不得為差別待遇。

第六條 比例原則

教師採行之輔導與管教措施，應與學生違規行為之情節輕重相當，並依下列原則為之：

- 一、採取之措施應有助於目的之達成。
- 二、有多種同樣能達成目的之措施時，應選擇對學生權益損害較少者。
- 三、採取之措施所造成之損害不得與欲達成目的之利益顯失均衡。

第七條 輔導與管教學生應審酌情狀

教師輔導與管教學生應審酌個別學生下列情狀，以確保輔導與管教措施之合理性：

- 一、行為之動機與目的。

- 二、行為之手段與行為時所受之外在情境影響。
- 三、行為違反義務之程度與所生之危險或損害。
- 四、學生之人格特質、身心健康狀況、生活狀況與家庭狀況。
- 五、學生之品行、智識程度與平時表現。
- 六、行為後之態度。

前項所稱行為包含作為及不作為。

第八條 輔導與管教學生之基本考量

教師輔導與管教學生，應先了解學生行為之原因，針對其原因選擇解決問題之方法，採取輔導及正向管教措施，並視狀況調整或變更。

教師輔導與管教學生之基本考量如下：

- 一、尊重學生之學習權、受教育權、身體自主權及人格發展權。
- 二、輔導與管教方式應考量學生身心發展之個別差異，符合學生之人格尊嚴。
- 三、啟發學生自我察覺、自我省思及自制能力。
- 四、對學生所表現之良好行為與逐漸減少之不良行為，應多予讚賞、鼓勵及表揚。
- 五、應教導學生，未受鼓勵或受到批評指責時之正向思考及因應方法，以培養學生承受挫折之能力及堅毅性格。
- 六、不得因個人或少數人之行為而處罰其他或全體學生。
- 七、對學生受教育權之合理限制應依相關法令為之，且不應完全剝奪學生之受教育權。
- 八、不得以對學生財產權之侵害（如罰錢等）作為輔導與管教之手段。但要求學生依法賠償對公物或他人物品之損害者，不在此限。

第九條 處罰之正當法律程序

本校或本校教師處罰學生，應視情況適度給予學生陳述意見之機會，以了解其行為動機與目的等重要情狀，並適當說明所針對之須導正行為、實施處罰之理由及措施。

學生對於教師之處罰措施提出異議，教師認為有理由者，得斟酌情形，調整所執行之處罰措施；必要時，得將學生移請學生事務處（以下簡稱學務處）或輔導處（室）處置。

教師應依學生或其法定代理人或實際照顧者之請求，說明處罰過程及理由。

第十條 對學生與其法定代理人之資訊公開及溝通

本校應對學生及其法定代理人公開本辦法、校規、有關學生權益之法令規定、權利救濟途徑等相關資訊。

學生之法定代理人或本校家長會對本辦法及其他相關事項有不同意見時，得向學校提出意見。

本校於接獲意見時，應溝通協調及說明理由；認為前項所提意見有理由時，應予修正或調整；認為無理由時，應提出說明。

第十一條 個人或家庭資料之保護

教師因輔導與管教學生所取得之個人或家庭資料，非依法律規定，不得對外公開或洩漏。

學生或其法定代理人得依政府資訊公開法、行政程序法第四十六條、個人資料保護法及相關規定，向本校申請閱覽學生個人或家庭資料。但以主張或維護其權利或法律上利益確有必要者為限。

第十二條 對學生之輔導

教師應以通訊、面談或家訪等方式，對學生實施生活輔導，必要時做成記錄；遇有學生身心狀況特殊，需要專業協助時，教師應主動要求輔導單位或其他相關單位協助。

第十三條 學校對教師之協助

學校應注重教師之學生權利教育訓練，整合內、外部資源協助教師實施班級經營及正向管教，辦理教師在職教育及宣導，強化相關法令素養，營造友善校園環境。

第十四條 低學業成就學生之處理

學生學業成就偏低，而無第十五條各款所列行為者，教師除予以成績考核外，應瞭解其學業成就偏低之原因（如是否因學習能力不佳、動機與興趣較低、學習方法無效、情緒管理或時間管理不佳、不良生活習慣或精神疾病干擾所致），並針對成因採取有效之輔導與管教方式（如各種鼓勵、口頭說理、口頭勸戒、通知法定代理人或實際照顧者、補救教學等）。但不得採取處罰措施。

前項之輔導無效時，教師認為應進一步輔導時，得以書面申請學校輔導處（室）處理，必要時並應尋求社政或輔導相關機構支援或協助。

第十五條 應輔導與管教之違法或不當行為

學生有下列行為之一者，本校及教師應施以適當輔導或管教：

- 一、違反法律、法規命令或地方自治法規。
- 二、違反依合法程序制定之校規。
- 三、危害校園安全。
- 四、妨害班級教學及學校教育活動之正常進行。

第十六條 訂定校規、班規之限制

本校校規應經校務會議通過。

本校校規、班規、班會或其他班級會議所為決議，不得訂定對學生罰錢或其他侵害財產權之規定。

除為防止危害學生安全或防止疾病傳染所必要者外，本校不得限制學生髮式，或據以處罰，以維護學生身體自主權及人格發展權，並教導及鼓勵學生學習自主管理。

本校班規、班會或其他班級會議所為決議，與法令或校規牴觸者無效。

第十七條 教師之一般管教措施

教師基於導引學生發展之考量，衡酌學生身心狀況後，得採取下列一般管教措施：

- 一、適當之正向管教措施。（參照附表二）
- 二、口頭糾正。
- 三、在教室內適當調整座位。
- 四、要求口頭道歉或書面自省。
- 五、列入日常生活表現紀錄。
- 六、通知法定代理人或實際照顧者，協請處理。
- 七、要求完成未完成之作業或工作。
- 八、適當增加作業或工作。
- 九、要求課餘從事可達成管教目的之措施（如學生破壞環境清潔，要求其打掃環境）。
- 十、限制參加正式課程以外之學校活動。
- 十一、經法定代理人或實際照顧者同意後，留置學生於課後輔導或參加輔導課程。
- 十二、要求靜坐反省。
- 十三、要求站立反省。但每次不得超過一堂課，每日累計不得超過兩小時。
- 十四、在教學場所一隅，暫時讓學生與其他同學保持適當距離，並以兩堂課為限。
- 十五、經其他教師同意，於行為當日，暫時轉送其他班級學習。
- 十六、其他符合第二章規定之管教目的及原則，且未使學生身心受到侵害之行為。

教師得視情況，若於學生下課時間實施前項管教措施，並應給予學生合理之休息時間。

學生反映經教師判斷，或教師主動發現，有下列各款情形之一者，應調整管教方式或停止管教：

- 一、學生身體確有不適。
- 二、學生確有上廁所或生理日等生理需求。
- 三、管教措施有違反第一項規定之虞。

教師對學生實施第一項之管教措施後，審酌對學生發展應負之責任，得通知法定代理人或實際照顧者，並說明採取管教措施及原因。

第十八條 教師之強制措施及阻卻違法事由

學生有下列行為，非立即對學生身體施加強制力，不能制止、排除或預防危害者，教師得採取必要之強制措施，不予處罰：

- 一、攻擊教師或他人，毀損公物或他人物品，或有攻擊、毀損行為之虞時。
- 二、自殺、自傷，或有自殺、自傷之虞。
- 三、無正當理由攜帶或不當使用第二十五條第二項第一款所列違禁物品，有侵害他人生命或身體之虞。
- 四、其他現在不法侵害他人生命、身體、自由、名譽或財產之行為。

教師依法令之行為，不予處罰。

教師業務上之正當行為，以及為維持教學秩序和教育活動正常進行之必要管教行為，不予處罰。

教師對於現在不法之侵害，而出於防衛自己或他人權利之行為，不予處罰。但防衛行為過當者，得減輕或免除其處罰。

教師因避免自己或他人生命、身體、自由、名譽或財產之緊急危難而出於不得已之行為，不予處罰。但避難行為過當者，得減輕或免除其處罰。

教師有第一項至前項不予處罰之情形時，亦不得予以不利之成績考核。

第十九條 學務處及輔導處（室）之特殊管教措施

依第十七條所為之管教無效或學生明顯不服管教，顯已妨害現場活動，教師得要求學務處或輔導處（室）派員協助，將學生帶離現場；情況急迫時，學務處或輔導處（室）應派員協助處理，非有正當理由不得拒絕；有危害他人生命、身體之虞時，得強制帶離現場，並尋求校外相關機構協助處理。

就前項情形，教師應告知已實施之輔導管教措施或提供輔導管教紀錄，供其參考。

各處室人員將學生帶離現場後，得安排學生前往圖書館、輔導處（室）或其他適當場所，參與適當之活動，或依規定予以輔導與管教。

學務處或輔導處（室）於必要時，得基於協助學生轉換情境、宣洩壓力之輔導目的，衡量學生身心狀況，在學務處或輔導處（室）人員指導下，請學生進行適合適量之活動或運動項目，但不應基於處罰之目的為之；若發現學生身體確有不適，應即調整或停止。

第二十條 法定代理人或實際照顧者之協助輔導管教措施

學務處或輔導處（室）依第十九條實施管教，須法定代理人或實際照顧者到校協助處理者，應請其配合到校，協助本校輔導該學生及盡管教之責任。

本校於學生有重大違規事件，應依家庭教育法規定，通知其法定代理人或實際照顧者；並提供相關家庭教育諮商或輔導等服務。法定代理人或實際照顧者拒絕配合時，應聯繫社政單位進行家庭訪視或協助處理。

第二十一條 學校之特殊管教措施

學務處認為學生違規情節重大，擬採取下列各款措施時，應依本校學生獎懲相關規定，簽會導師及輔導處（室）提供意見，經學生獎懲委員會討論議決後，始得為之。但情況急迫，應立即移送警察機關處置者，不在此限：

- 一、交由其法定代理人或實際照顧者帶回管教。
- 二、規劃參加高關懷課程。
- 三、聯繫社政及相關單位協助提供心理治療、社會工作、家庭諮商及其他專業服務。
- 四、送請少年輔導單位輔導。
- 五、移送警察機關處置。
- 六、移送司法機關處置。

學生獎懲委員會應保障當事人學生與其法定代理人或實際照顧者發言之權利，並充分討論及記載先前已實施各項管教措施之教育效果。

本校除採取第一項所定處置外，必要時，應聯繫社政單位協助處理。

學生家庭為脆弱家庭，或難以期待發揮輔導管教功能之家庭時，得不採取第一款之帶回管教措施，而應聯繫社政單位協助處理或尋求其他校內外兒少保護

資源。

學生交由法定代理人或實際照顧者帶回管教，每次以五日為限，並應於事前進行家訪，或與法定代理人或實際照顧者面談，以評估其效果。帶回管教期間，本校應與學生保持聯繫，繼續予以適當之輔導；必要時，本校得終止帶回管教之處置；帶回管教結束後，本校得視需要予以補課。

第二十二條 高關懷課程之實施

為有效協助校園之中輟及高關懷群個案，本校應視需要，開設高關懷課程。

學務處或輔導處（室）認為學生違規情節重大，擬採取參加高關懷課程之處置時，應依本校規定，經學生獎懲委員會或高關懷課程執行小組議決後，始得為之。

本校得設高關懷課程執行小組，由校長擔任召集人，業務承辦處室主任擔任執行秘書，小組成員得包括本校各處室主任、相關業務組長、家長會代表、導師等。執行小組應定期開會，每學期應召開二次以上會議，規劃、執行及考核相關業務，並改進相關措施。

高關懷課程編班以抽離式為原則，依學生問題類型之不同，以彈性分組教學模式規劃安排課程（如學習適應課程、生活輔導課程、體能或服務性課程、生涯輔導課程等），每週課程以五日為限，每日以七節以下為原則。

高關懷課程之師資，依實際需要，經執行小組議決後，由校長聘請校內外開設相關課程或活動專長之人員擔任。

本校應視實際開設班別，設專責教師擔任導師工作，以每班一名為原則。

第二十三條 校園安全檢查之限制

為維護校園安全，本校發現或接獲檢舉、通報有下列各款情形之一者，得對學生身體、其隨身攜帶之私人物品（如書包、手提包等）或專屬學生私人管領之空間（如抽屜、上鎖之置物櫃等），進行必要之校園安全檢查：

- 一、特定身分學生有危害他人生命、身體之虞。
- 二、前款以外學生涉嫌犯罪或攜帶第二十五條第一項各款及第二項第一款所列違法

或違禁物品時，學務處應與校長、接獲通報之教職員工、導師或家長代表，以電子通訊或當面討論等方式進行緊急會商，認該生有危害他人生命、身體之虞者，應對該生進行檢查。

三、其他法規明文規定之情形。

前項第一款所稱特定身分學生，指下列各款之學生：

一、少年法院審理中或裁定交付保護管束執行期間，並經本校校園安全檢查會議決議，有危害他人生命、身體之虞者。

二、有少年偏差行為預防及輔導辦法第二條第一項所稱偏差行為，並經本校校園安全檢查會議決議，有危害他人生命、身體之虞者。

前項各款特定身分學生，應由本校校園安全檢查會議審議認定或變更認定；其參與人員，應以有權知悉該款特定身分學生名單之本校人員、有關之司法人員或社工人員為限。

參與本校校園安全檢查會議、緊急會商及執行校園安全檢查之所有人員，對特定身分學生及被安全檢查學生之個人資料，均負保密義務，並依個人資料保護法等相關規範辦理。

本校得依學生宿舍管理規定，進行學生宿舍之定期或不定期檢查，檢查時不得對學生身體進行檢查。（附註：有宿舍學校之版本）

第二十四條 校園安全檢查之進行方式

為維護校園安全及學生之身體自主權、人格發展權，本校應參考教育部校園安全檢查操作手冊，訂定相關規定，由學務處依規定進行必要之校園安全檢查：本校應指定二位以上人員進行檢查，並依被檢查學生意願，得由一至二位當時在校之本校教職員或學生陪同；他人生命、身體有遭受緊急危害之虞時，免除陪同人員。（附註：無宿舍學校之版本）

為維護校園安全及學生之身體自主權、人格發展權，本校應參考教育部校園安全檢查操作手冊，訂定相關規定，由學務處依規定進行下列各款之安全檢查：

一、必要之校園安全檢查：本校應指定二位以上人員進行檢查，並依被檢查學生意

願，得由一至二位當時在校之本校教職員或學生陪同；他人生命、身體有遭受緊急危害之虞時，免除陪同人員。

二、對學生宿舍之定期或不定期檢查：本校進行檢查時，應有二位以上之學生家長代表陪同。（附註：有宿舍學校之版本）

本校指定人員進行前項第一款之檢查時，被檢查之學生本人希望在場時，應同意其在場。

本校進行第一項之檢查時，應全程錄影，檢查結束後，應記錄檢查結果並保存；本校及有權調閱或保管本條影像資料之人員，應負保密義務。

前項之影像資料及檢查結果紀錄，本校應保存至少三年；有相關之申訴、再申訴、行政爭訟及其他法律救濟程序進行時，本校應保存至該等救濟程序確定後至少六個月。但法律另有規定者，從其規定。

本校之錄影設備、資料保存備份方式及影像資料調閱，應參考教育部校園安全檢查操作手冊規定辦理。

本校所屬教育主管機關基於職權要求或學生申訴評議委員會、學生再申訴評議委員會、訴願審議委員會、法院調查案件需要時，本校有配合提供影像資料之義務。

本校依第二十三條或本條規定所為之校園安全檢查，縱使未發現第二十五條第一項或第二項各款所列違法物品或違禁物品，仍為合法之安全檢查。

第二十五條 違法或違禁物品之處理

教師發現學生攜帶或使用下列違法物品時，應儘速通知學校，由本校立即通知警察機關處理。但情況急迫時，得視情況採取必要之處置：

- 一、槍砲彈藥刀械管制條例所稱之槍砲、彈藥、刀械。
- 二、毒品危害防制條例所稱之毒品、麻醉藥品及相關之施用器材。

教師發現學生攜帶或使用下列違禁物品時，應交由本校予以暫時保管，並由本校視其情節，通知法定代理人或實際照顧者領回。但本校認為下列物品，有依相關法律規定沒收或沒入之必要者，應移送相關權責單位處理：

- 一、前項以外有危害他人生命、身體之虞之刀械、化學製劑或其他危險物品。

二、猥褻或暴力之書刊、圖片、影片或其他物品。

三、菸、酒、檳榔或其他有礙學生健康之物品。

四、其他法令規定之違禁物品。

教師或本校發現學生攜帶前二項各款以外之物品，有妨害學習、教學或校園安全之虞者，得予暫時保管，於無妨害學習、教學或校園安全之虞時，返還學生或通知法定代理人或實際照顧者領回。

教師或本校為暫時保管時，應負妥善管理之責，不得損壞。但法定代理人或實際照顧者接到本校通知後，未於通知書所定期限內領回者，本校不負保管責任，並得移由警察機關或其他相關機關處理。

第二十六條 學生對公物之賠償

學生毀損公物應負賠償責任時，由本校通知法定代理人或實際照顧者辦理。

第二十七條 身心障礙或精神疾病學生之轉介措施

教師實施輔導與管教時，發現學生有身心障礙或精神疾病者，應將輔導與管教紀錄，連同書面申請書送本校輔導處（室），斟酌情形安排學生接受心理諮商，或依法定程序接受特殊教育或治療。

第二十八條 學生之追蹤輔導及長期輔導

教師、學務處及輔導處（室）對因重大違規事件受處罰學生之追蹤輔導，應依學生輔導法及相關法令處理。

第二十九條 脆弱家庭學生之處理

教師輔導與管教學生過程中，發現學生可能處於脆弱家庭時，應通報本校。

本校應採取晤談評估等方式，辨識學生是否處於脆弱家庭，建立預警系統，建構其篩檢及轉介處遇之機制，以預防兒童少年保護、家庭暴力及性侵害事件之發生，並得於事件發生時，啟動校園危機處理機制，有效處理。

本校知悉學生因家庭因素，致有未獲適當照顧之虞，或學生之法定代理人或實際照顧者因忽視教養，致學生有偏差行為、受保護管束處分或刑之宣告時，應視個案情狀依兒童及少年福利與權益保障法或少年事件處理法等相關規定通報各該主管機關，請求相關機關（構）應依法處置，並負保密義務，及依個人資料保護法等相關規範辦理。

第三十條 法令規定之通報義務

教師在輔導與管教學生過程中，應依兒童及少年福利與權益保障法等相關法律規定，及校園安全及災害事件通報作業要點辦理通報；並依法保密，注意維護學生秘密及隱私。

第三十一條 禁止體罰及霸凌學生

依教育基本法第八條第二項規定，教師輔導與管教學生，不得有體罰及霸凌學生之行為。

第三十二條 禁止違法處罰學生

教師輔導與管教學生，得採規勸或糾正之方式，並應避免違法處罰學生。

第三十三條 禁止行政違法行為

教師輔導與管教學生時，應避免有構成行政罰法律責任或國家賠償責任之行為。

第三十四條 禁止民事違法行為

教師輔導與管教學生時，應避免有侵害學生權利，構成民事侵權行為損害賠償責任之行為。

第三十五條 教師違法處罰學生之懲處

教師有體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生之行為者，本校應按情節輕

重，依教師法、教師成績考核辦法及相關規定，予以適當之懲處或其他處罰。

第三十六條 應提供學生申訴途徑

本校應依教育基本法第十五條及相關法令規定，提供學生對本校之輔導與管教措施提出申訴之救濟途徑，以保障學生之學習權、受教育權、身體自主權及人格發展權，增進校園和諧。

第三十七條 申訴之提起

學生對本校有關其個人之懲處、管教措施或決議，認為違法或不當致損害其權益者，應依國民教育法及相關法令之規定，向本校提出申訴。

第三十八條 學校之協助處理紛爭

經當事人請求或必要時，本校應協助教師處理紛爭。

教師因合法管教學生，與法定代理人或實際照顧者發生爭議、行政爭訟或其他司法訴訟時，本校應依教師之請求，提供必要之協助。

第三十九條 學校提供所需之設施及用品

教師實施輔導與管教工作所需之設施（如諮商處所）、校園安全檢查設備（如錄影設備）、違法物品保管設備（如密封夾鏈袋、保管盒、保管櫃）、安全檢查錄影資訊設備（如電腦、儲存設備）及文件表單（如輔導管教記錄表、家長通知書、學生獎懲委員會審議申請表、獎懲委員會裁決書、獎懲委員會裁決通知函、學生申訴單），應由本校行政單位統一提供之；其中提供學生或法定代理人使用之文件表單，應公開於本校網站，並以適當方式宣導。

第四十條 本辦法之訂定程序

本辦法應經校務會議通過後，由校長發布實施，修正時亦同。

附表一、教師違法處罰措施參考表

違法處罰之類型	違法處罰之行為態樣例示
體罰	教師親自對學生身體施加強制力之體罰，例如毆打、鞭打、打耳光、打手心、打臀部或責打身體其他部位等。
	教師責令學生對自己身體施加強制力之體罰，例如命學生自打耳光等。
	教師責令第三者對學生身體施加強制力之體罰，例如命學生互打耳光等。
	教師責令學生採取特定身體動作之體罰，例如交互蹲跳、半蹲、罰跪、蛙跳、兔跳、學鴨子走路、提水桶過肩、單腳支撐地面、上下樓梯或其他類似之身體動作等。
霸凌	校園霸凌防制準則規定之霸凌。
不當管教	指教師對學生採取之管教措施，違反輔導管教相關法令之規定，而使學生身心受到侵害之行為，例如站立反省每次超過一堂課，每日累計超過兩小時，或對學生罰錢或非暫時保管之沒收或沒入學生物品。
其他違法處罰	涉及刑事法律之公然侮辱、誹謗、強制、恐嚇等行為，及違反與教師專業倫理相關之行政法規（例如性別平等教育法、兒童及少年福利與權益保障法），使學生身心受到侵害之違法行為。

本表僅屬舉例說明之性質，其未列入之情形，符合法定要件者，仍為違法處罰。

附表二、適當之正向管教措施

正向管教措施	例示
與學生溝通時，先以「同理心」技巧了解學生，也讓學生覺得被了解後，再給予指正、建議。	一、「你的好朋友找你打電玩，你似乎很難拒絕；但是，如果繼續用太多時間玩電玩，你也知道會有很多問題發生。怎麼辦？讓老師和同學一起來幫助你。」 二、「老師了解你受委屈、很生氣，所以你忍不住罵出三字經；但是，罵完三字經，對你自己、對別人有沒有好處？還是帶來更多麻煩？」
告訴學生不能做出某種行為，清楚說明或引導討論不能做的原因。而當他不再做出該行為時，要儘速且明確地對他不再做該行為加以稱讚。	「上課時，在沒有舉手並被邀請發言時，請你不要講話。」 「因為如果你講話，老師講課的時間就不夠，老師也會分心，課就會講不完或講不清楚，同學可能聽不懂。」 「想想看，如果你很想聽課，却有同學不斷講話，你會受到什麼影響？」 「以前你上課常隨便講話，但今天你沒有隨便講話，你很有禮貌（或很會替別人著想）。」
除具體協助學生了解不能做某種不好行為及其原因外，也要具體引導學生去做某種良好行為，並且具體說明原因或引導學生討論要做這種好行為的原因，並且，當他表現該行為時，明確地對他的行為加以稱讚。	「當你要講話時，請你注意場合與發言程序。」 「如果老師講課時，每個同學都可以任意講話，你認為這樣好嗎？有什麼壞處？相反地，如果大家都能不隨便講話，則有什麼好處、壞處呢？」 「○○同學要講話時，會先舉手問老師，很有禮貌；○○同學，在老師開始上課後，就不再講話，會很認真地看著老師，讓老師很高興，很想好好教給你們最好的！」
利用討論、影片故事或案例討論、角色演練及經驗分享，協助學生了解不同行為的後果（對自己或他人的正負向影響），因而認同行為能做或不能做及其理由，以協助學生學會自我管理。	請同學在生活中觀察紀錄打人的事件與被打的人的反應及感受，老師帶著學生一起討論；也請同學分享被打的經驗，並討論打人的短期及長期的好處和壞處；師生一起看控制生氣的示範影片，學習如何控制生氣的步驟。

正向管教措施	例示
用詢問句啟發學生思考行為的後果（對自己或對他人的短期與長期好處與壞處），以增加學生對行為的自我控制能力；並給予學生抉擇權，用詢問句與稱讚來鼓勵學生做出理性的抉擇，以鼓勵學生的自主管理。	「你可以繼續每天打電玩打到半夜；但對你的身體、功課以及你和爸媽的關係有什麼壞處？如果你能節制與安排玩電玩的時間，對你有什麼好處？」 「玩電玩有什麼好處？這些好處可不可以用其他的活動或做其他事情取代？」 「想想看，玩電玩一時的好處、壞處；更長遠的好處、壞處，你如何決定？老師可以協助你一起思考與規劃，作出對自己、對別人都較好的決定。但最重要的，你自己要想清楚，做好決定，並負責任；老師相信你，也期待你做出最有智慧的決定。」
注意學生所做事情的多元面向，在對負向行為給予指正前，可先對正向行為給予稱讚，以促進師生正向關係，可增加學生對負向行為的改變動機。	一、「關於你大聲叫罵同學、罵學校這件事，老師可以了解你對同學、學校很關心，這是很好的，以後你還是要繼續關心同學！但是，你的方法是不當的，可能會傷害別人，可能會使別人討厭你，也會違反校規，可不可以改用別的方法來表達你的關心或你的生氣？」 二、「關於你亂貼海報這件事，老師了解你想表達意見，這是很好的，你也很有創意；但是，你不依規定貼海報，可能會使校園凌亂，而且也違規了；可不可以用別的方法來表達意見與創意而不違規？」
針對不對的行為或不好的行為加以糾正；但也要具體告訴學生是「某行為不好或不對」，不是「學生整個人不好」。	「你生氣時容易出手打同學，對自己、對同學都不好；但老師並不認為你整個人都不好，老師了解你有時也會幫一些人的忙；希望你發揮會替別人著想、幫忙別人的優點，以後不再打人。」

113.06.28經校務會議修正通過

一、新北市立三和國民中學（以下簡稱本校）為執行性別平等教育法（以下簡稱本法）第二十一條第二項及校園性別事件防治準則（以下簡稱防治準則）第三十八條第一項規定，並為預防與處理校園性別事件，特訂定本規定。

二、本規定用詞定義如下：

- （一）性侵害：指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。
- （二）性騷擾：指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：
 - 1. 以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且與性或性別有關之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。
 - 2. 以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。
- （三）性霸凌：指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。
- （四）校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為：指校長或教職員工與未成年學生發展親密關係，或利用不對等之權勢關係，於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，發展有違專業倫理之關係。
- （五）校園性別事件：指事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生，且包括不同學校間所發生者。
- （六）教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員、實習場域之實習指導人員及其他執行教學或研究之人員。
- （七）職員、工友：指前款教師以外，固定、定期執行學校事務人員、運用於協助學校事務之志願服務人員、學生事務創新人員及其他經中央主管機關指定者。
- （八）學生：指具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生及其他經中央主管機關指定者。

三、本校為積極推動校園性別事件防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，各處室應配合採取下列措施：

- （一）針對教職員工生，每年定期舉辦校園性別事件之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。
- （二）針對本校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）及負責校園性別事件處置相關單位人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。
- （三）鼓勵前款人員參加校內外校園性別事件處置研習活動，並予以公差登記或經費補助。
- （四）利用多元管道，公告周知本規定所規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。
- （五）鼓勵校園性別事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。

四、本校應蒐集校園性別事件防治及救濟等資訊，並於處理事件時，主動提供予相關人員。

前項資訊應包括下列事項：

- (一) 校園性別事件之界定、類型及相關法規。
- (二) 被害人之權益保障及本校所提供之必要協助。
- (三) 申請調查、申復及救濟之機制。
- (四) 相關之主管機關及權責單位。
- (五) 提供資源協助之團體及網絡。
- (六) 其他本校或市政府性平會認為必要之事項。

五、本校為防治校園性別事件，應採取下列措施改善校園危險空間：

- (一) 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。
- (二) 記錄校園內曾經發生校園性別事件之空間，並依實際需要繪製校園安全地圖。
- (三) 檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。

六、本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與。該說明會得採電子化會議方式召開，並將檢視成果及相關紀錄公告之。本校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。

七、本校校長及教職員工生於進行校內外教學與活動、執行職務及人際互動時，應尊重多元性別差異，消除性別歧視。

八、本校學生於校外擔任實習生，實習期間遭受性騷擾時，依性別平等工作法第二條第五項規定辦理；事件之一方為實習場域之實習指導人員者，並適用本規定。

前項所稱實習場域之實習指導人員，指教導或提供學生專業知能、提供實務訓練及指導學生實務操作訓練之人員。

本校知悉實習生為性侵害、性騷擾或性霸凌事件被害人，而非屬性平法適用範圍者，得依性平法第二十五條第三項規定辦理。

本校知悉實習生為校園性別事件被害人，應採取立即有效之糾正及補救措施。

九、本校校長或教職員工與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。

本校校長或教職員工於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。

本校校長或教職員工發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳

報本校或教育局處理。

十、本校校長或教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

十一、校園性別事件之被害人、其法定代理人或實際照顧者（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校（以下簡稱事件管轄學校）申請調查或檢舉。但行為人現為或曾為學校校長者，應向行為發生時之學校所屬主管機關（以下簡稱事件管轄機關）申請調查或檢舉。

前項事件管轄學校，於行為人在兼任學校所為者，為該兼任學校。

事件管轄學校依國民教育法、高級中等教育法、私立學校法或其他教育法令規定合併者，由合併後存續或新設之學校為事件管轄學校。事件管轄學校已停辦者，由行為人現所屬學校為事件管轄學校，但行為人無現所屬學校者，由行為時學校之主管機關為事件管轄機關。

十二、事件管轄學校與行為人現所屬學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。

前項事件管轄學校完成調查屬實者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬學校依本法第三十一條規定處理。

十三、第十一條第二項之情形，事件管轄學校應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。

前項事件管轄學校完成調查屬實者，應將調查報告及處理建議移送行為人現所屬專任學校依本法第三十一條規定處理。

十四、行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分及事件管轄學校或機關。

無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。但於申請調查或檢舉時，行為人及被害人已具學生身分，由行為人所屬學校為事件管轄學校。

十五、行為人二人以上，分屬不同學校者，以先受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。

十六、接獲申請調查或檢舉之學校或主管機關無管轄權者，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。

學制轉銜期間申請調查或檢舉之事件，管轄權有爭議時，由其共同上級機關決定之，無共同上級機關時，由各該上級機關協議定之。

十七、依本法第二十二條第一項規定為通報時，除有調查必要、基於公共安全考量或法規另有特別規定者外，對於當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨識其身分之資料，應予以保密。

本校校長、教職員工偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯有終身或議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用之校園性侵害以外校園性別事件之證據，必要時應依相關法規予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；他人為學生，所犯校園性騷擾或性霸凌事件情節相當者，準用之。

前項校長、教職員工適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，其解聘、停聘、免職、撤職、停職或退伍，依各該法律規定辦理；其未解聘、免職、撤職或退伍者，應調離學校現職。

十八、本校校長、教師、職員或工友知悉疑似校園性別事件者，應立即以書面或其他通訊方式通報本校防治規定所定學校權責人員（備註：由各校指定通報窗口），並由學校權責人員依下列規定辦理，至遲不得超過二十四小時：

- （一）由輔導處（學輔處、教導處）向社政主管機關進行責任通報。
- （二）由學生事務處（學輔處、教導處）進行校安通報。

十九、本校校園性別事件之申請人或檢舉人得以書面、言詞或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

前項書面或言詞、電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：

- （一）申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。
- （二）申請人申請調查者，應載明被害人之出生年月日。
- （三）申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。
- （四）申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。

本校知悉疑似校園性別事件有下列情形，應由性平會評估該事件對學生受教權及校園安全之影響，經會議決議以檢舉案形式啟動調查程序，以釐清事實，採取必要之措施維護學生之權益與校園安全：

- （一）二人以上被害人。
- （二）二人以上行為人。
- （三）行為人為校長或教職員工。
- （四）涉及校園安全議題。
- （五）其他經性平會認有以檢舉案形式啟動調查之必要者。

二十、本校受理校園性別事件時，以學生事務處（學輔處或教導處）為收件單位。學生事務處收件後，除有本法第三十二條第二項所定事由外，應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。本法第三十二條第二項規定所定事由，必要時得由性平會指派委員三人以上組成小組認定之。（備註：該小組之權責範圍，應於本規定中明訂，如：審議受理與否、協助討論調查小組名單等。）

二十一、經媒體報導之校園性別事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。本校處理霸凌事件，發現有疑似校園性別事件者，視同檢舉，由本校校園霸凌防制委員會移請性平會依前條規定辦理。

二十二、本校接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人、被害人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依本法第三十二條第三項規定敘明理由，並告知申請人、被害人或檢舉人申復之期限及受理單位。

申請人、被害人或檢舉人於前項之期限內未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校提出申復；其以言詞為之者，本校應作成紀錄，經向申請人、被害人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

前項不受理之申復以一次為限。

本校接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜，並於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，本校性平會應依法調查處理。

二十三、本校性平會處理校園性別事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依本法第三十三條第三項及第四項之規定。

有下列情形之一者，不得擔任前項調查小組成員：

(一)違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經緩起訴處分確定或有罪判決確定。

(二)違反本法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。

校園性別事件當事人之輔導人員、事件管轄學校或機關性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性別事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。

本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記。交通費或相關費用依教育部就各級學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件說明一覽表辦理（備註：教職員工對學生之校園性別事件出席費及撰稿費可依規定向教育局申請補助經費）。

二十四、本校所聘請具校園性別事件調查專業素養之專家學者，應符合下列資格之一：

(一)持有中央或直轄市、縣（市）主管機關校園性別事件調查知能高階培訓結業證書，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。

(二)曾調查處理校園性別事件有具體績效，且經中央或直轄市、縣（市）主管機關所設性平會核可並納入調查專業人才庫者。

二十五、本校調查處理校園性別事件時，應依下列方式辦理：

(一)行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人或實際照顧者陪同。

(二)當事人持有各級主管機關核發之身心障礙證明或有效特殊教育學生鑑定證明者，

調查小組成員應有具備特殊教育專業者。

- (三) 行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。
- (四) 就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。
- (五) 依本法第三十三條第五項規定以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。
- (六) 前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。
- (七) 本校所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。
- (八) 基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。
- (九) 申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，得經本校性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。教育局認情節重大者，應命事件管轄學校繼續調查處理。
- (十) 當事人申請閱覽、抄寫、複印或攝影有關資料或卷宗，應依行政程序法規定辦理。
- (十一) 當事人調查訪談過程紀錄，得以錄音輔助，必要時得以錄影輔助；訪談紀錄應向當事人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

二十六、依前條第四款規定負有保密義務者，為本校參與處理校園性別事件之所有人員。

依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。

本校就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者不在此限。

除原始文書外，調查處理校園性別事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。

二十七、為保障校園性別事件當事人之受教權或工作權，本校相關處室必要時得為下列處置：

- (一) 彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。
- (二) 尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會，並得依被害人之申請或由性平會評估該事件對學生受教權及校園安全之影響，中止當事人雙方執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會之關係，或命行為人迴避。
- (三) 避免報復情事。
- (四) 預防、減低行為人再度加害之可能。
- (五) 其他性平會認為必要之處置。

前項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。

二十八、本校應依本法第二十五條第一項規定，視當事人之身心狀況，主動轉介至各相關機

構，以提供必要之協助。但學校就該事件仍應依本法為調查處理。

當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供必要之協助。

二十九、本校依本法第二十五條第一項規定，於必要時，應對當事人提供下列適當協助：

- (一) 心理諮商輔導。
- (二) 法律諮詢管道。
- (三) 課業協助。
- (四) 經濟協助。
- (五) 社會福利資源轉介服務。
- (六) 其他性平會認為必要之保護措施或協助。

當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。

前二項協助得委請醫師、臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，應由本校編列預算支應。

三十、性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。

前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。

三十一、基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，本校對於與校園性別事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。

性平會召開會議審議調查報告認定校園性別事件屬實，依其事實認定對本校提出改變身分之處理建議者，由本校檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。

前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實、新證據情形外，不得重新調查。

本校決定議處之權責單位，於審議議處時，除有本法第三十七條第三項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。

前項審議議處依相關法規應給予行為人陳述答辯意見時，應檢附經性平會審議通過之調查報告。

第四項議處決定前，本校應通知被害人、其法定代理人或實際照顧者限期以書面或言詞提出陳述意見；其以言詞為之者，本校應作成紀錄，經向被害人、其法定代理人或實際照顧者朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章；未於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，決定議處之權責單位應審酌其書面陳述意見。

三十二、本校受理申請調查或檢舉校園性別事件，經性平會調查屬實後，應依本法第二十六條第一項規定，對行為人予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。其他機關依相關法律或法規有議處權限者，本校應將該事件移送其他權責機關議處；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請

人或檢舉人為適當之懲處。

本法第二十六條第二項對行為人所為處置，應由本校相關處室執行，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守；處置之性質、執行方式、執行期間及不配合執行之法律效果，應載明於處理結果之書面通知中。

前項處置應由本校性平會討論決定下列事項之性質、執行單位或人員、執行方式、執行期間及費用之支應事宜：

- (一) 行為人接受心理諮商與輔導。
- (二) 行為人經被害人、其法定代理人或實際照顧者之同意，向被害人道歉。
- (三) 八小時之性別平等教育相關課程。
- (四) 其他符合教育目的之措施。

前項第四款之措施，必要時，得考量行為人為學生，融入學校之課程教學或宣導活動執行並記錄之。

三十三、 本校處理校園性別事件之結果，以書面通知申請人、被害人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。

前項處理結果，內容包括事實認定、處置措施及議處結果。

申請人、被害人或行為人對處理結果不服者，得於收到書面通知次日起三十日內，以書面具明理由向本校申復；其以言詞為之者，應作成紀錄，經向申請人、被害人或行為人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

本校接獲申復後，依下列程序處理：

- (一) 由本校學務處收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。
- (二) 前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性別事件調查專業素養人員之專家學者人數比例應占成員總數三分之一以上。
- (三) 原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。
- (四) 審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。
- (五) 審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀性平會相關委員或調查小組成員列席說明。
- (六) 申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。有本法第三十七條第三項所定調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實、新證據時，得要求性平會重新調查。
- (七) 前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。

本法第三十七條第三項及本準則第三十條第三項所定調查程序有重大瑕疵，指有下列情形之一者：

- (一) 性平會或調查小組組織不適法。

- (二) 未給予當事人任一方陳述意見之機會。
- (三) 有應迴避而未迴避之情形。
- (四) 有應調查之證據而未調查。
- (五) 有證據取捨瑕疵而影響事實認定。
- (六) 其他足以影響事實認定之重大瑕疵。

三十四、行為人為校長，申請人或被害人依本法第三十七條第一項但書向教育局申復時，依前條第三項規定辦理。

行為人為本校教職員工，申請人或被害人依本法第三十七條第一項但書向教育局申復時，準用前條第四項規定處理，並得邀本校性平會相關委員或調查小組成員代表列席說明。

前項申請人或被害人向教育局申復時，倘行為人向本校申復，本校應即報請教育局併案審議。

審議結果發現學校之處理結果，有違法或不當時，由市性平會審議下列處理建議：

- (一) 改核學校處理結果之必要性。
- (二) 交回學校依法處理之理由。
- (三) 追究相關人員責任之處置。

三十五、本校依本法第二十八條第一項規定建立之檔案資料，由本校學務處及總務處保管，相關資料應保存二十五年；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。

依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。

前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：

- (一) 事件發生之時間、樣態。
- (二) 事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、行為人）。
- (三) 事件處理人員、流程及紀錄。
- (四) 事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。
- (五) 行為人之姓名、職稱或學籍資料等。
- (六) 調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。

第二項報告檔案為經性平會議決通過之調查報告；其內容應包括下列資料：

- (一) 申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。
- (二) 調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。
- (三) 被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。
- (四) 相關物證之查驗。
- (五) 事實認定及理由。
- (六) 處理建議。

第一項建立之檔案資料銷毀方式，得準用機關檔案保存年限及銷毀辦法第十三條規定辦理。

三十六、 本校於取得本法第二十九第三項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。

三十七、 本校依本法第二十八條第二項及第三項規定為通報時，其通報內容應限於行為人經查證屬實之校園性別事件時間、樣態、行為人姓名、職稱或學籍資料。

前項事件本校應視實際需要，將輔導、防治教育或相關處置措施及其他必要之資訊，提供予次一就讀或服務之學校。倘行為人經追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於第一項通報內容註記行為人之改過現況。

三十八、 本校知悉涉有校園性別事件之聘任或任用之教職員、公務人員或軍職人員提出退休（伍）或資遣申請時，應依下列規定辦理：

- （一）召開教師評審委員會、教練評審委員會、性平會、考績委員會、人事評審會或依法令組成之相關委員會，就其涉及校園性別事件之違失情節，詳慎審酌是否應依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議後，依其身分別適用之法令循程序報請教育局或依校內程序辦理；或依公務員懲戒法規定，移送懲戒或送請監察院審查，及應否依相關法律核予停職或免職。
- （二）經召開教師評審委員會、教練評審委員會、性平會、考績委員會、人事評審會或依法令組成之相關委員會審酌後，認為有須依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議或依公務員懲戒法規定移送懲戒或送請監察院審查或依相關法律核予停職或免職而不受理其申請退休（伍）或資遣時，應書面通知當事人並敘明理由；如認無須依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議或依公務員懲戒法規定移送懲戒或送請監察院審查或依相關法律核予停職或免職而仍受理其申請退休（伍）或資遣時，應於彙送退休（伍）或資遣案審（核）定權責機關（構）之函內，敘明理由並檢同相關審查資料。
- （三）前二款所定程序，本校應自收受涉有校園性別事件之所屬教職員、公務人員或軍職人員退休（伍）或資遣案之日起二個月內處理終結；必要時，得延長一次，並於原處理期間屆滿前，將延長之事由通知申請人。

三十九、 本校依防治準則之內容訂定本防治規定，並將防治準則第八條及第九條規定納入本校教職員工聘約及學生手冊。

前項規定之內容，應包括下列事項：

- （一）校園安全規劃。
- （二）校內外教學與活動及人際互動注意事項。
- （三）校園性別事件防治之政策宣示。
- （四）校園性別事件之界定及樣態。
- （五）校園性別事件之申請調查或檢舉之收件單位、電話、電子郵件等資訊及程序。
- （六）校園性別事件之調查及處理程序。

(七) 校園性別事件之申復及救濟程序。

(八) 禁止報復之警示。

(九) 隱私之保密。

(十) 其他校園性別事件防治相關事項。

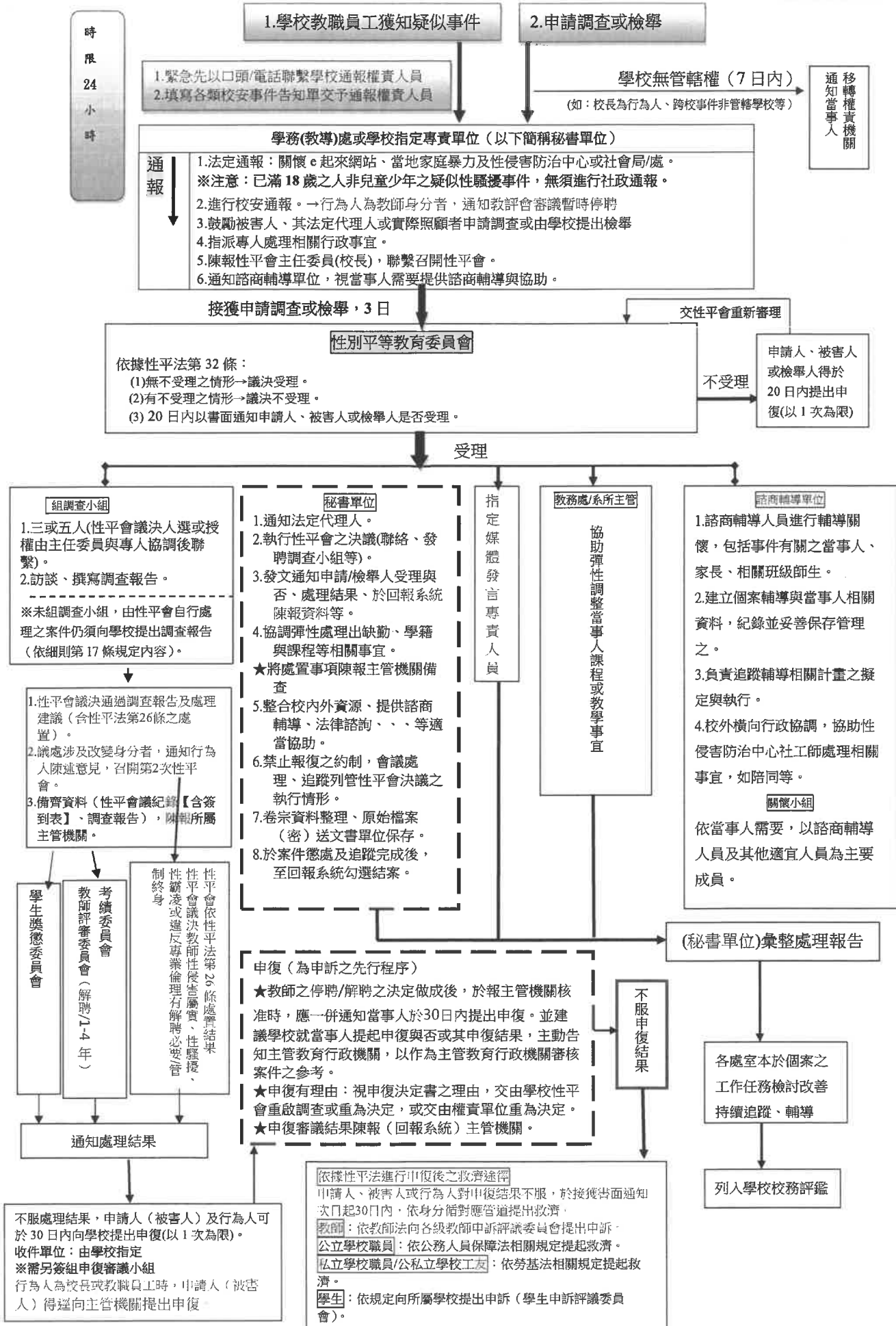
四十、本校於教職員工對學生之校園性別事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報教育局。申請人、被害人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報教育局。前述案件待教育局備查後，再至教育部「校園性別事件回復填報及統計管理系統」完成線上陳報作業。其他非屬教職員工對學生之校園性別事件調查處理完成，至教育部「校園性別事件回復填報及統計管理系統」進行線上陳報作業。

四十一、本規定若有未盡事宜，皆依「性別平等教育法」、「性別平等教育法施行細則」與「校園性別事件防治準則」等相關規定辦理。

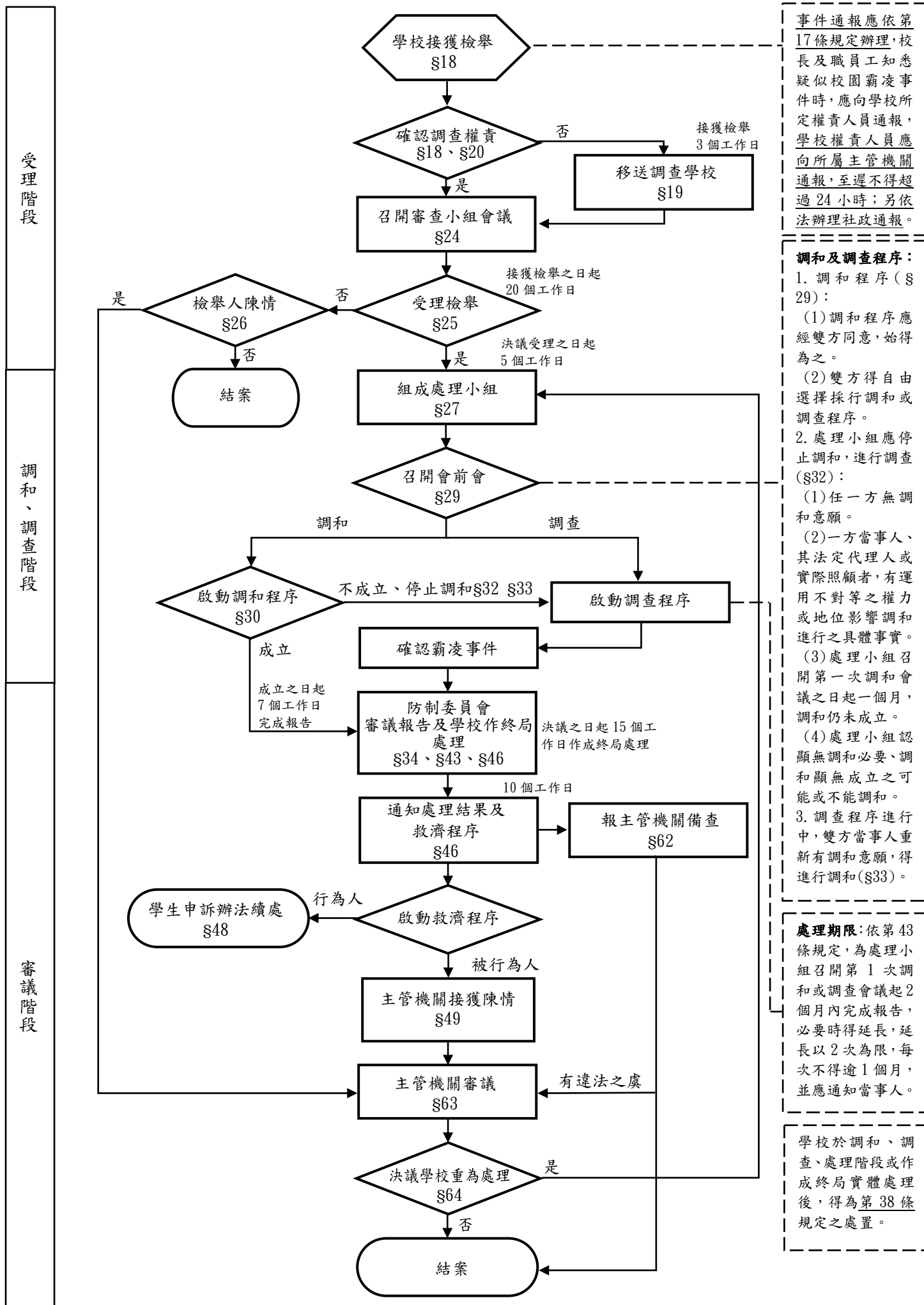
四十二、本規定經校務會議通過後施行，修正時亦同。

校園性別事件通報及調查處理程序參考流程圖(202501 修)

101 年 6 月 4 日臺訓(三)字第 1010101395 號函修訂
103 年 5 月 12 日臺教學(三)字第 1030056985 號函修訂
110 年 6 月 16 日修正
114 年 2 月 3 日修正



生對生校園霸凌事件處理流程圖



一、本規定依國民教育法第 44 條及教育部國民小學及國民中學學生獎懲準則訂定之。

二、新北市三和國民中學學校(以下簡稱學校)為鼓勵學校學生優良表現，得採取下列獎勵措施：

(一) 口頭嘉勉或公開表揚。

(二) 嘉獎

1. 服裝儀容經常整潔，合於規定，足為同學模範者。
2. 禮儀合宜足為同學模範者。
3. 生活言行學業進步，有具體事實表現者。
4. 拾獲有相當價值之財物不昧者。
5. 與同學互助合作表現優良，有具體事蹟者。
6. 能主動扶助尊長、老弱婦孺，有具體事蹟者。
7. 愛護公物有具體事蹟者。
8. 主動為公服務者。
9. 領導同學為團體服務，有具體事蹟者。
10. 擔任各級幹部滿一學期，且善盡職責者。
11. 參加體育運動具有運動精神、運動道德，表現優良者。
12. 參與校內活動表現優良者。
13. 代表學校參加校外活動表現優良者。
14. 具有相當於以上各項之優良行為之一，合於記嘉獎者。

(三) 小功

1. 行為誠正，有具體事實表現，增進校譽者。
2. 規劃推動正當課餘活動成績優良者。
3. 見義勇為能維護團體或同學權益者。
4. 敬老扶弱，有顯著之事實表現者。
5. 參加各種服務表現優異者。
6. 熱心公益活動，有具體事蹟者。
7. 維護團體秩序表現優異者。
8. 擔任各級幹部滿一學期，且負責盡職表現優異者。
9. 代表學校參加政府主管單位主辦市級或委託民間具公信力團體辦理之全國性競賽，成績特優或第一名者。
10. 代表學校參加政府主管單位主辦全國性以上競賽，成績優異者。
11. 具有相當於以上各項之優良行為之一，合於記小功者。

(四) 大功

1. 愛護學校或同學，確有特殊事實表現，增進校譽者。
2. 提供優良建議，並能率先力行，增進校譽者。
3. 參加各項服務，表現卓越者。
4. 代表學校參加政府主管單位主辦全國性以上競賽，成績特優或第一名者。
5. 具有相當於以上各項之優良行為之一，合於記大功者。

除前項各款之獎勵外，得另給予其他適當獎勵。

三、學生行為不當且情節輕微者，應予糾正，並採取適當之輔導與管教措施。

學校採取適當之輔導與管教措施而無效果時，得視學生違規情節輕重，採取下列懲罰措施：

(一) 警告

1. 違反學校作業檢查規定，當次經勸告後仍未補交者。
2. 未依校園使用規則違規使用行動載具，經屢勸後仍未改正者。
3. 違反交通規則致生事故或被無照駕駛同學載乘者。
4. 團體清潔工作不盡職，經勸告仍不改正者。
5. 擔任班級幹部未盡其職責，且有事實證明嚴重影響工作推展者。
6. 非因教學用途攜帶或公開刀械等違禁物品(如兒童及少年福利與權益保障法第四十三條所揭禁止行為所列之物品)。
7. 欺騙師長，造成他人損害，有具體事實者。
8. 對於師長的各項指導有不當之舉止或出言不遜，具有具體事實者。
9. 故意破壞環境衛生，有具體事實者。
10. 對他人不當侵犯隱私、言語或行為上騷擾有具體事實者。
11. 未經同意借取或占有他人財物，有明確事實者。
12. 在走廊、樓梯、教室內奔跑、打球或其他行為危及他人安全，經屢勸後仍未改正者。
13. 上課、團體活動或集會時不遵守秩序，影響他人學習，經屢勸後仍未改正者。
14. 在公共場所或乘坐大眾運輸工具(含校車)不遵守秩序或團體規範，經勸導後仍未改正者。
15. 經學校性別平等教育委員會審議確認有性騷擾或性霸凌行為，情節輕微者。

(二) 小過

1. 同一學期中再犯前款之規定者。
2. 課堂平時考試舞弊者。
3. 冒用他人名義致損及他人隱私或權益，有具體事實者。
4. 提供自己或他人使用兒童及少年福利與權益保障法第四十三條所揭禁止行為所列之物品。
5. 破壞公物或公告物品，影響校園工作推展或安全維護者。

6. 以肢體行為侵犯他人者。
7. 於公開場域(含網路公共空間)張貼散布不實言論或不雅字眼，攻擊或毀謗他人者。
8. 竊取他人財物，有具體事實，情節輕微者。
9. 蓄意聚眾，對師長或他人(同儕、校外人士)有不當侵犯隱私、言語或行為上騷擾之具體事實者。
10. 塗改或冒用師長名義於點名簿、請假單、成績單或其他資料簽章者。
11. 違反智慧財產權相關法令規定，情節輕微者。
12. 出入禁止 18 歲以下進入之場所。
13. 經學校性別平等教育委員會審議確認有性騷擾或性霸凌行為，情節重大者。

(三) 大過

1. 定期考試或重大試場考試舞弊者。
2. 參加幫派等不良組織或出入賭場等違法場所。
3. 無照駕駛汽機車者。
4. 入侵學校或公共網路進行資料竊取、竄改或刪改破壞，情節重大者。
5. 以肢體暴力傷害他人或以強暴、脅迫、恐嚇等手段勒索他人財物者。
6. 對師長或他人有惡意侮辱、謾罵等言語上攻擊，情節重大者。
7. 違反網路使用相關法令規定，情節重大者。
8. 違反智慧財產權相關法令規定，情節重大者。
9. 經學校性別平等教育委員會審議確認有性侵害行為者。
10. 竊取他人財物，有具體事實，情節重大者。
11. 觸犯法律，經檢察官起訴或經判決確定者。

(四) 依輔導管教目的所為之其他適當懲罰。

輔導學生改正銷過實施辦法

- 一、 依據：本校教師輔導與管教學生辦法。
- 二、 目的：激勵學生改過遷善，奮發向上，敦品勵德。
- 三、 原則：秉持教育大愛與積極輔導之精神，啟迪學生進德修業，協助改過自新的同學建立自信心與榮譽感。
- 四、 對象：凡違反校規受處分之學生，經導師同意其銷過者（特殊情況者由學務主任同意即可）。
- 五、 實施流程

申請改正銷過學生向學務處生教組提出申請，依下列規定辦理：

- （一） 警告 1 次：連續於 5 個上課天內，累積 21 節任課老師簽名認可，利用 3 天的午休時間由學務處安排成語典抄寫或其他愛校服務。
- （二） 小過 1 次：連續 15 個上課天內，累積 63 節任課老師簽名認可，利用 9 天的午休時間由學務處安排成語典抄寫或其他愛校服務，並且配合老師所指派班級或校內各項勤務。
- （三） 大過 1 次：連續 30 個上課天內，累積 126 節任課老師簽名認可，利用 27 天中午午休時間由學務處安排成語典抄寫或其他愛校服務，並且配合老師所指派班級或校內各項勤務。

六、 銷過處理：

- （一） 改正銷過的學生輔導期滿經審查通過後，即予以銷過，相關資料登錄備查。
- （二） 小過以上申請改正銷過學生，輔導期間再違犯校規而受小過以上處分者，該學期不得再行銷過。

七、 本辦法陳校長同意後實施，修正時亦同。

新北市三和國中服裝儀容檢查標準

113.02.15 期初校務會議通過

目的：加強學生生活教育，培養學生良好生活習慣，引導學生健全成長。

服裝	1. 進出校門須穿著制服、運動服、班服，並依個人對天氣冷、熱之感受，彈性添加衣物。 ★若有特殊活動需求才配戴領帶或領結。
	2. 制服、運動服上衣及外套右側繡上班級及姓名，（顏色依年級輪替綠、藍、紅），不繡姓名者，可以座號代替。
	3. 體育課或社團活動課時，穿著學校運動服、經學校登記之班服或隊服，並著合適的運動鞋襪。
	4. 因天氣時有變化，可因情況在校服內及外自行添加衣物。 ★不得只穿著校外外套或便服。 ★夏季制服裙長需合宜。
鞋襪	5. 為維護學生運動安全，建議穿著繫有鞋帶之運動鞋，不可穿洞洞鞋、淑女鞋、拖鞋、涼鞋、增高鞋或高爾夫球鞋等特殊鞋類，無鞋帶或一般便鞋均為不合格。 6. 需穿著襪子，避免穿著褲襪、絲襪以及過膝長襪。
書包	7. 書包： (1) 只有後背包一種，樣式需符合學校規定。 (2) 書包經常保持整潔，不任意塗鴉或故意損毀(包含背帶) (3) 未帶書包視同違反服裝儀容規則。
頭髮與其他	8. 髮式應兼顧健康及符合學生氣質，以不影響學生身心發展為目的。
	9. 不可戴無宗教意義之項鍊、手飾（環）、耳飾（環）、舌環、腳鍊（環）。
	10. 為健康及符合學生氣質，建議不化妝，指甲需適時修剪，不得塗指甲(貼美甲飾品)，不得配戴瞳孔放大片或變色片或攜帶化妝、美容等用品(配戴隱形眼鏡之顏色應為透明、無色)。護唇膏為透明無色。

★ 若違反本校服裝儀容規定，得採取管教措施，包含正向管教措施、口頭糾正、列入日常生活表現紀錄、通知監護人協請處理、書面自省及靜坐反省，以培養學生良好生活習慣，引導學生健全成長。

新北市立三和國民中學學生使用行動載具管理辦法

經 112 年 2 月 10 日校務會議通過

一、依據：教育部 108 年 6 月 17 日臺教資(四)第 1080060697 號函修訂公布

新北市政府教育局 109 年 3 月 30 日新北教特字第 1090554355 號

二、目的：為導引學生在校適切使用行動載具，維護校園安全與秩序，教導行動載具使用禮儀，並促進學習成效，特訂定此辦法。

三、本辦法所稱行動載具，泛指手機、平板電腦、穿戴式裝置等具無線通訊功能之終端裝置。

四、管理細則：

(一) 手機、平板電腦部分，以下統稱為手機：

1. 學生經申請攜帶行動載具通過後，方可攜帶手機到校，進入校門手機統一關機，並收集在各班保管箱內，於第一節上課前由副班長或導師指派固定人員送至學務處入櫃上鎖。(建議由導師點收，避免毀損爭議。)
2. 保管專櫃鑰匙統一由學務處管理，遲到同學直接繳交至學務處保管專櫃。有事請假離開者，需憑假單至學務處簽領手機，並將已領取單放至保管箱內，以提醒領取幹部。
3. 每日下午打掃時間，由副班長或導師指派固定人員至學務處領回保管箱，並交還給有申請帶手機的學生，請學生自行保管，放學後方可使用。
4. 上學時間無特殊情況不得使用，違反規定時，權責單位依學生獎懲實施要點處理，由學校代為保管，並請通知家長到校領回。

(二) 穿戴式裝置部份：

進入校園後，穿戴式裝置應主動調為振動，除作為手錶看時間和健康自我管理功能外，使用其他附加功能(上網、通話、簡訊等通訊功能)均屬違反規定。若違反者將由學校代為保管，並請通知家長到校領回。

(三) 上課期間：

1. 家長臨時有事需要聯絡同學時，請一律打電話到學務處(電話為 22879890 可轉 203、207、201 或 213)或導師辦公室，當學務處接到家長來電時，學務處人員會知會導師或者通知同學。
2. 若需和家長聯繫，請向師長報備，並使用學校公共電話與家長聯繫。

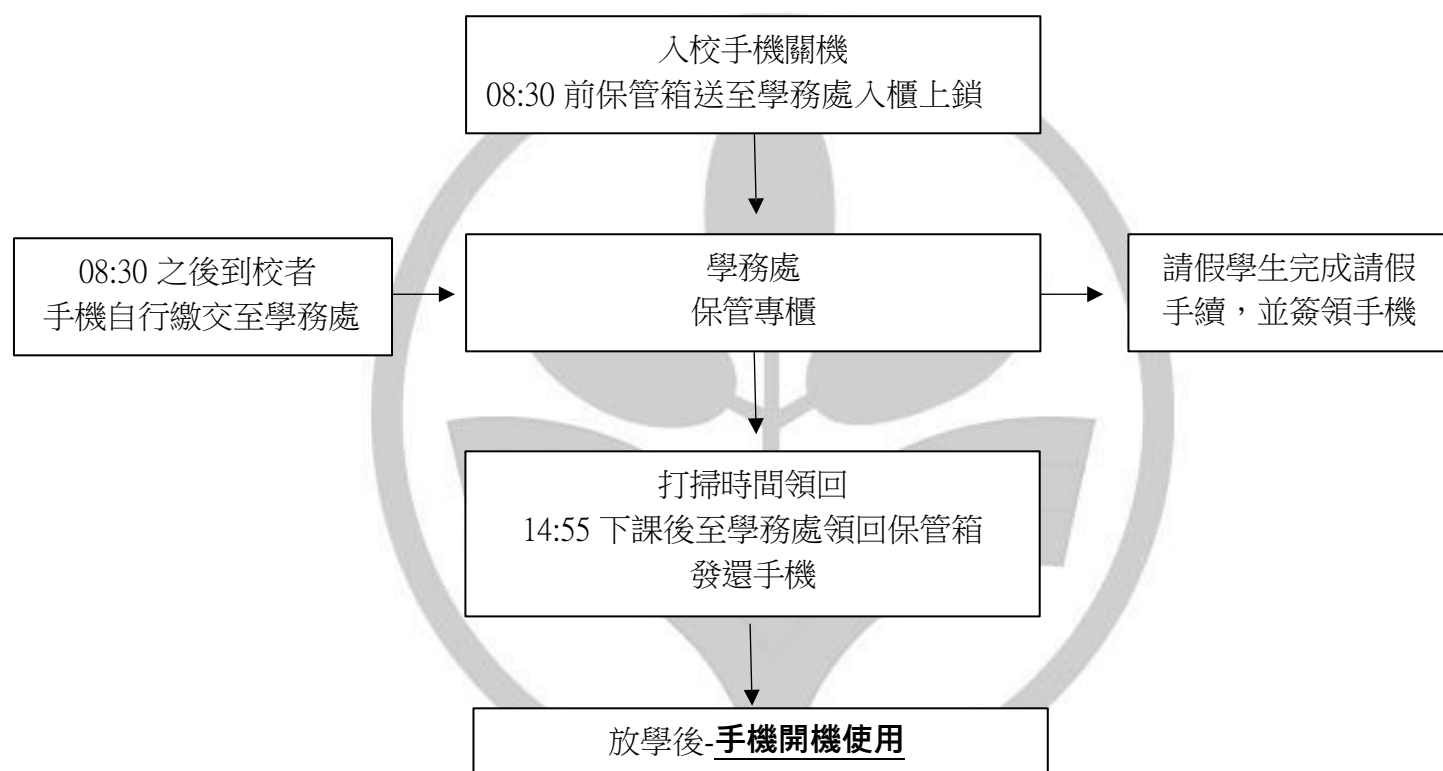
(四) 違規處理部分：

1. 不得利用學校電源進行行動載具(含行充)充電。
2. 不得利用行動載具做為聚眾滋事之聯繫工具。
3. 其它未按規定使用行動載具者(例如：偷拍、錄音、上網、打電動、聽音樂…等等)。若未提出申請又違規使用者，以攜帶違禁品處分。
4. 凡違反上述規定者，權責單位得依學生獎懲實施要點處理，並代為保管並通知家長領回。

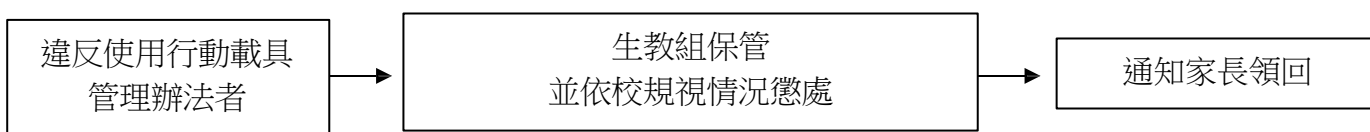
- (五) 穿戴式裝置屬於貴重物品，如有需要攜帶者，必須妥慎保管，遺失自行負責。
- (六) 因課程所需，要使用手機者，請老師至學務處申請單堂課臨時手機使用證明。未申請者經查獲視同違反本辦法第四條第一款第四項。
- (七) 由於科技產品的功能，日新月異，無法一一表列，上述說明僅作為原則性規範，如有未列入規範之事項，悉依相關法規之規定辦理。

五、本辦法經校務會議核定後實施，修正時亦同。

附件一、流程圖
管理流程



違規處理流程



新北市立三和國民中學校園作息規定事項

114 年 6 月 30 日 校務會議通過

一、目的：

培養學生生活規律，發揚自由自治精神，維護友善校園安全，建立和平、和樂、和睦的校園生活。

二、作息時間及規定事項：

（一）早自習：

1. 07:45 打掃，08:00 至 08:20 為早自習時間。
2. 鈴聲響後，凡在教室外的同學立即進教室。體育團隊集訓同學可不此限，體育班返回教室途中須保持肅靜。
3. 早自習時間，各班清潔事宜(含教室內外掃區)除特殊情況一律停止，凡不遵守規定，扣班級秩序及整潔分數。
4. 請各班導師至教室督導，未經報備核准，不准學生隨意離開座位或教室。早自習時間學務處人員巡堂，以維安寧。
5. 從 07:45 起糾察隊同學即開始登記遲到，遲到者立即於穿堂進行站立反省，08:20 後進校：需中午進行愛校 1 次，若臨時突發不可克服之因素而遲到者，家長或監護人需先行通知導師或向生教組核備。
6. 副班長早自習開始後，立即進行班上同學清點，登記缺曠，並於第 2 節下課前至學務處白板確實登記班及缺曠，如未確實完成，依情節進行處分。

（二）朝(月)會：

1. 8:00 分至 8:20 為朝會時間。
2. 鐘聲一響請各班於班級走廊前整隊，直到朝（集）會結束後，始可返回教室。
3. 副班長負責點名要確實，不可敷衍，發現填報不實者，將予以懲處。
4. 朝會期間，同學應全體出席並專心聽講，勿隨意亂動講話，如經查獲有此情況，將被要求至和平 1 樓旁參加朝會，並依情節懲處。
5. 若為月會，則請班長整隊帶領全班同學至集合地點集合，離開教室時請確實關閉鎖上門窗，並攜帶貴重物品，其他規定與朝會相同。

（三）上課：

1. 上課鈴響同學應立刻進入教室，安靜坐在位上，專心聽講。
2. 上課時，進行與課程無關之行為，經課堂老師規勸不予理會者，將以校規懲處。
3. 上室外課班級於上課鈴響前將教室桌椅擺整齊，門窗、電器關好，到上課地點或集會場所就位完畢。
4. 副班長清查人數將未到人員登記在出缺席回報表上，並將缺員狀況告知授課老師。
5. 班長及風紀股長維持班級秩序，靜候任課老師到班上課。
6. 上課遲到 5 分鐘為遲到，10 分鐘為曠課。

(四) 午餐午休：

1. 12:00 至 12:25 為午餐時間；12:35 至 13:05 為午休時間。
2. 同學一律待在教室用餐，未經師長允許及至衛生組登記不得外訂飲料及餐食。
3. 午休鈴聲響後，凡在教室外的學生須立即進教室。午休開始，每位學生在教室安靜休息，不得隨意走動、談天，請各班導師至教室督導。
4. 午休開始前，請副班長將午休應到人數、實到人數、缺席座號（原因），書寫於黑板上。
5. 午休正式開始，有關各班清潔事宜，除特殊情況，無論教室內（外）打掃，一律停止，凡不遵守規定，將扣班級秩序及整潔分數。
6. 午休正式開始，值週老師、學務處人員，開始評分。
7. 午休時間校隊及各處室小義工外得有各處室負責人提出申請，並於 12:35 前至指定位置集合，小義工執行勤務時需持公差證。
8. 銷過、愛校服務者須先行至學務處生教組登記後，方可進行，並於午休期間穿著背心以供識別。
9. 如有午休需臨時離開教室者，需獲得導師同意，並持有導師開立證明單方可離開，如無故離開教室者，以曠課論並依情節懲處。

(五) 打掃時間：

1. 上午 07:45 到 08:00 和下午 14:55 到 15:10 為打掃時間。
2. 各班須派員清理班級教室與外掃區域，各類型垃圾處理地點為本校資收場。
3. 班級應於每週二午休 12:35 到 12:50 進行掃具更換，如有特殊需要回收物品，請洽學務處衛生組，請勿自行到資源回收場放置資源回收物，以利校園整潔之維護。
4. 打掃時間禁止一切活動，應確實進行清掃工作。

(六) 下午放學：

1. 下午 15:55 放學，有參加輔導課班級則 16:50 放學。
2. 放學離校時間：
 - (1)第 1 階段離校：除有參加課後輔導同學外，其餘同學一律於 16:15 前離校，不可任意逗留教學區，若被教師或學務處人員登記，罰愛校服務至下午 16:50 再放學。
 - (2)第 2 階段離校：參加課後輔導同學，一律於 17:10 分前離校，不可任意逗留教學區，若被教師或學務處人員登記，罰愛校服務。
 - (3)第 8 節班級留校者：由留校教師或導師督導並通知家長，如有特殊情況者，請向學務處報備核准後方可留校。
3. 放學離校時應遵守交通規則，服裝及秩序一律按規定穿著，維護學校榮譽感。
4. 學生放學後不得逗留不良場所並做違法事情，一經查獲，通知家長並依校規及相關法令嚴懲。

三、其他注意事項：

- (一) 所有重要集會，學生一律參加並保持安靜。若有特殊原因，需經學務處生教組核備。
- (二) 任何集會不得遲到、早退，若身體不舒服或公差須向導師、學務處報備，始可離開或前往健康中心，違者按校規嚴處。
- (三) 在集會時，身體不適同學先行在原地坐下。暈倒同學應立即由同學扶持進入健康中心休息，不可輕易離開會場到教室內休息。
- (四) 有下列事故人員午休可視狀況離開教室：
 - 1. 各處室午間集合人員。
 - 2. 各處室編組執行小義工。(需持公差證、期初需完成請假手續)
 - 3. 導師臨時指派任務者。(需持導師證明單)
 - 4. 已完成校內請假手續之學生。
 - 5. 執行「銷過愛校」之學生。
- (五) 無正當理由而不參加學校任何集會者，一律依校規嚴處。
- (六) 中途需離校同學，必須到生教組辦妥臨請假手續，方可離校。

四、本規定經校務會議通過，修正時亦同。



附錄

三和國中暫時離班證明單

班級、座號、姓名

離班事由：

前往地點：

離班時間：

導師簽名：

約談教師簽名：

約談離開時間：

各節課上下課時間

07:45-08:00 晨間打掃(7:45 開始登記遲到)

08:00-08:20 早自習暨導師時間

08:20-08:30 下課(將手機保管箱送至學務處集中保管)

08:30-09:15 第 1 節

09:15-09:25 下課

09:25-10:10 第 2 節

10:10-10:20 下課

10:20-11:05 第 3 節

11:05-11:15 下課

11:15-12:00 第 4 節

12:00-12:10 午餐準備

12:10-12:25 用餐時間

12:25-12:35 午餐整理

12:35-13:05 午休

13:05-13:15 下課

13:15-14:00 第 5 節

14:00-14:10 下課

14:10-14:55 第 6 節

14:55-15:10 打掃時間(領回手機)

15:10-15:55 第 7 節

15:55-16:05 下課 (第 7 節放學)

16:05-16:50 第 8 節

16:50 放學

一、凡本校在籍學生如因故不能到校者或在校因事故外出者，一律依照本規則辦理請假手續。

二、學生請假假別分為：事假、病假、公假、喪假、產假、臨時外出等 6 種。

(一) 事假：學生有關個人及家庭事項，得請事假。考試期間無正當理由不得請事假。

(二) 病假：學生因病或意外傷害，必須在家休養或住院治療者，得請病假。女性生理假視同病假辦理，考試期間請病假者需檢附醫生診斷證明書，並完成請假才能申請補考。

(三) 公假：凡經學校核派參加校內外各種勤務、活動、比賽或訴訟者，得請公假。

(四) 喪假：曾祖父母、祖父母、父母、外祖父母、繼父母、兄弟姐妹之葬禮，得請喪假。

(五) 產假：含產前假、娩假、流產假、育嬰假，會同輔導處依實際情況辦理請假事宜。

(六) 臨時外出：學生因突發情況上的需要，臨時外出應依規定完成請假手續，並由家長領回。

三、請假程序：

(一) 學生請假應由學生本人或家長(監護人)向學校提出新北校園通或紙本假單書面申請，除病假、喪假或其他緊急事故得事後補假外，其他假別應事先辦妥請假手續；保護性個案或其他特殊個案得由主要照顧人代為提出申請。

(二) 請假需經家長簽名或蓋章。

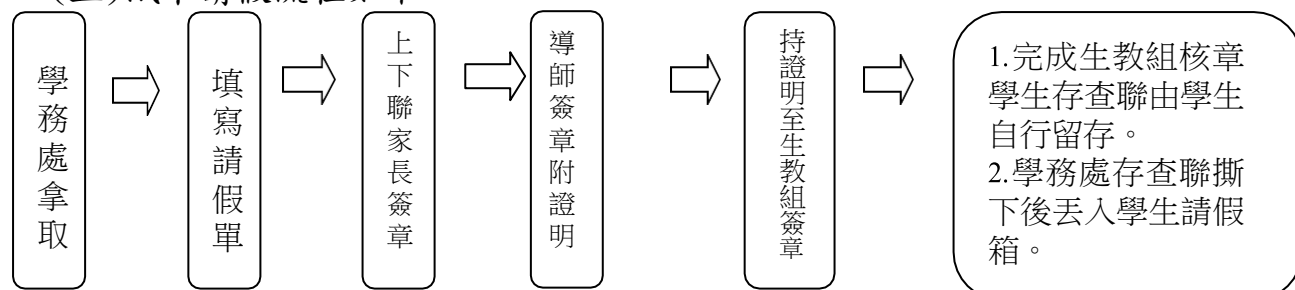
(三) 公假事前持相關公文文件由校內業管單位填寫公假單申請。

(四) 事假需事先請假，病、喪假則儘速通知導師，並於返校 3

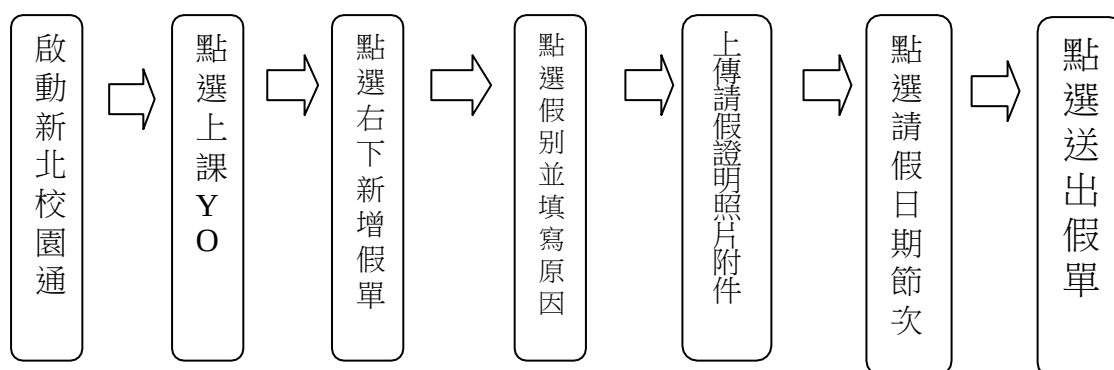
日

內辦理完成請假手續。病假 3 日以上或喪假需附相關證明(如：醫院收據、藥袋)。產假應檢附醫療機構之專科醫師相關證明，喪假依計文上所列之。使用新北校園通亦同檢附相關請假證明文件上傳新北校園通作為證明。

(五) 紙本請假流程如下：



(六)新北校園通請假流程如下：



(七)學生請假證明一律以原子筆書寫不得塗改，如有塗改者應由教師蓋章證明。

(八)憑請假本填寫請假單後送導師及生教組簽章審核批准後方為有效，否則以曠課論。

(九)已公布之缺曠明細表如有錯誤等情事，應在公布後 3 日內持請假單學生存根至學務處查對更正，逾期概不受理。

(十)查詢缺曠課除憑請假單外，點名單須經當節授課教師或行政單位證明方能更正。

四、准假權限與審核：

(一)權限：

- 1、請假 3 日內，請導師審查後由生教組長核准。
- 2、請假 3 日以上，請導師審查後由生教組轉請學務主任核准。

(二)審核：

- 1、未經核准之請假單不予登記，視同曠課。
- 2、學生請假理由及所呈證明文件，如有虛偽隱瞞情事，除自缺席之日起以曠課計算外，並依本校學生獎懲實施要點予以懲處。

五、依據「新北市國民小學及國民中學學生成績評量補充規定」第 13 點規定：出席率及獎懲：學習期間授課總日數扣除學校核可之公、喪、病假及直轄市、縣（市）主管機關規範之假別，上課總出席率至少達三分之二以上，且經獎懲抵銷後，未滿三大過。

六、本辦法呈校長核可後實施，修正時亦同。

新北市立三和國民中學教育儲蓄戶執行規定

本校 104 年 1 月 27 日校務會議通過

壹、依據

- 一、各級學校扶助學生就學勸募條例。
- 二、各級學校扶助學生就學勸募許可申請辦法。
- 三、各級學校教育儲蓄戶管理小組組成及運作辦法。
- 四、依新北市政府教育局 103 年 10 月 20 日北教國字第 1031952920 號函辦理。

貳、勸募目的：

- 一、為扶助本校經濟弱勢之在學學生（指家庭狀況屬低收入戶、中低收入戶、突遭變故、因其他特殊狀況造成家庭經濟困難，致無法順利接受學校教育之在學學生），本校特設置教育儲蓄戶（以下簡稱本專戶），專款補助，使學生順利就學。
- 二、在嚴謹透明的動支程序下，善用社會各界捐款，確實幫助需要幫助的學生。

參、勸募方式：

- 一、於教育部教育儲蓄戶網站(<http://www.edusave.edu.tw/>)辦理全國公開勸募。
- 二、捐款流程：
 - （一）捐款人填寫捐款意願書。
 - （二）匯款至本校教育儲蓄戶。
 - （三）3-5 個工作天後於教育儲蓄戶網站查詢捐款是否成功。
 - （四）學校開立收據寄發捐款人。

肆、經費存管：

- 一、由本校於公庫另行開立專戶儲存經費，其經費收支採代收代付方式，專帳管理，專款專用。
- 二、教育儲蓄戶戶名：新北市立三和國民中學教育儲蓄專戶。
- 三、教育儲蓄戶設置之代理公庫名稱：台灣銀行三重分行。
- 四、經費來源：於教育部教育儲蓄戶網站辦理全國公開勸募所得金錢。
- 五、學校接受捐款應開立收據，載明勸募許可文號、捐款人姓名、捐款金額及捐款日期；其有指定對象或依本條例第四條第二項所定用途中之特定用途者，並應載明。
- 六、本專戶於年度決算後若有經費結餘，應滾存下一年度繼續使用。
- 七、經費管理：
 - （一）本帳戶之會計及出納工作，均由本校會計及出納人員兼辦，並依會計、出納之相關規定辦理。
 - （二）經費動支應由本校教育儲蓄戶管理小組決議後始得為之。

伍、組織與職掌：

- 一、本校依法組成「新北市立三和國民中學教育儲蓄戶管理小組」（以下簡稱本小組），掌理以下事項：
 - （一）經濟弱勢學生之認定
 - （二）勸募所得支用於補助案件之審查。
 - （三）勸募所得收支、保管及運用之審查。
 - （四）教育儲蓄戶結束後清算之審查。

(五) 其他有關勸募及管理事項。

二、本小組以校長為委員兼召集人，另聘委員為：家長會代表 1 人、社區公正人士 1 人、教職員 3 人；合計委員共 6 人。

三、本小組設置委員兼執行秘書 1 人，由行政職主任或組長兼任；負責教育儲蓄戶各項行政工作。

四、本小組委員均為無給職，任期一年並得連任之；委員因故解職時，由校長另聘委員續任至該委員任期屆滿為止。

五、本小組置會計、出納人員，由本校會計及出納人員兼任。

六、本小組組織職掌如下：

新北市三和國中教育儲蓄專戶管理小組行政組織及執掌			
小組職銜	原職務	工作執掌	備註
委員兼召集人	校長	綜理統籌管理教育儲蓄專戶工作事宜 召集及主持工作會議	1 人
校外委員	家長會代表 1 人 社區公正人士 1 人	導入社區與社會資源 經濟弱勢學生認定 勸募所得支用於補助案件之審查 勸募所得收支、保管與運用之審查 議決各項提案事宜	2 人(校外委員不得少於三分之一)
校內委員	學務主任	經濟弱勢學生之認定 勸募所得支用於補助案件之審查 勸募所得收支、保管及運用之審查 議決各項提案事宜	2 人
	輔導主任		
執行秘書	訓育組長	受理教育儲蓄專戶行政業務 受理彙整各項申請補助案件 彙整會議資料並記錄 教育部教育儲蓄戶網頁資料管理 管理本校教育儲蓄專戶網 教育儲蓄戶辦理情形公開徵信 負責上級督導訪視相關事宜	1 人
以上委員共計 6 人（本小組任一性別委員，不得少於總人數的三分之一）			
會計	會計人員	經費收支登帳管理，編製會計報表	學校會計
出納	出納人員	依法辦理經費收支憑證核銷手續 開立捐款收據及付款支票	學校出納

陸、補助對象：

本專戶限補助符合下列條件之一，致無法順利接受學校教育的本校在學學生(以下簡稱個案學生)：

- 一、家庭狀況屬低收入戶之學生。
- 二、家庭狀況屬中低收入戶之學生。
- 三、家庭突遭變故。
- 四、因其他特殊狀況造成家庭經濟困難。

柒、補助經費用途：

一、本專戶補助經費用途限於本校在學個案學生之下列項目之一：

- (一) 學費。
- (二) 雜費。
- (三) 代收代辦費。
- (四) 餐費(含早餐、午餐、晚餐)。
- (五) 與教育相關之生活費用。

二、捐款人有指定對象或用途者，應依其指定對象或用途之需求項目支用。指定對象或用途之捐款若有賸餘，經徵得捐款者之同意得改作其他個案之補助。

三、前項指定對象於本校畢業後，原捐款仍有賸餘者，應報新北市政府核准後，依本條例所定扶助經濟弱勢學生之目的，補助其他學生。但捐款人指定由原指定對象繼續支用者，得將勸募所得移轉其他學校教育儲蓄戶繼續執行。

捌、補助基準：

每一個案學生補助基準如下，以能解決或減輕個案學生困難，使其能順利就學為原則。情況特殊之個案學生得由本校教育儲蓄戶管理小組視個案情形及專戶經費餘額專案審查予以補助，得不受本基準之限制。

補助項目	補助金額	參考基準	備註
學費、雜費、代收代辦費	依實際註冊費用，全額或部分補助	本校註冊繳費通知單	
餐費	早餐 50 元、午餐 70 元、晚餐 80 元	訪查當時市場價格，以能溫飽為原則	含早餐、午餐、晚餐
與教育相關之生活費用	每次每人補助以 3000 元為限；特殊狀況經管理小組同意者，最高不得逾 10000 元	依個案狀況進行審查，以能解決學生就學問題為原則	包括：衣服、鞋子、帽子、學用品、上下學交通工具或交通費、醫療費用、校外教學費用、課後輔導費用、就學期間在外租屋費用、書籍…等。

玖、經費動支程序及方式：

一、申請程序：

- (一)校內教職員發現個案學生後，得檢具相關證明文件(如低收入戶證明)向本小組執行秘書提出申請補助之申請書(如附件一)
- (二)社區或家長民眾發現個案學生需協助，亦得向本校教職員反映，並依上述程序提案。
- (三)執行秘書備齊申請書、相關證明文件，提報管理小組審查。

二、審查程序：

(一)初審：

1. 導師應就個案學生實際情形進行初審，並於申請書核章。
2. 執行秘書審視申請書相關資料齊全後，提報管理小組審查。

(二)複審：

1. 管理小組應於收受申請資料後一週內召集會議進行審查。
2. 管理小組應先審查個案學生是否符合經濟弱勢學生之資格。
3. 管理小組進行個案學生之實質審查，必要時得再進行家庭訪問，或邀請相關人員進行訪談。
4. 個案資料若有缺漏者，應於一週內完成補件。
5. 管理小組最遲於收受申請資料一個月內完成審查，決議通過補助及補助金額；或不予補助。

三、直接補助或上網勸募：

1. 若教育儲蓄戶金額足夠時，可直接依前項決議，補助該個案學生。
2. 若教育儲蓄戶金額不足時，由執行秘書將審查通過案件上傳教育部推動學校教育儲蓄戶網公開勸募，勸募所得金錢應為指定個案使用。

四、補助經費撥付程序：

- (一) 如為捐款人指定對象時，於會計程序完成後，由出納製據撥付個案家長或監護人簽收，收據簽章後送交會計備查。
- (二) 非捐款人指定對象時，經審核後由本校教育儲蓄專戶各界捐款支付，於會計程序完成後，由出納製據撥付個案家長或監護人簽收，收據簽章後送交會計備查。。
- (三) 若個案學生之家長或監護人無法有效將款項運用在學生身上時，得將補助款項存入學生個人帳戶，或將款項由該班導師簽收，直接為該生繳付相關款項。

五、如遇緊急狀況，得由執行秘書呈報召集人裁決核准後，先行撥付補助款，並於下次管理小組會議中提請追認，以符合急難救助精神與時效。但若經管理小組審查，經費申撥使用未符實際情形時，所撥付款項應予追回。

六、經費動支應透過本校會計程序審核開支核銷，並以專帳管理，各項帳務處理方式及報表依各相關會計法規辦理。

拾、捐款人之褒獎依新北市政府規定，函報市政府表揚或由本校開立感謝狀。

拾壹、公開徵信

一、於教育部教育儲蓄戶網站公告下列資料，以為公開徵信：

- (一) 應於接受捐款一個月內，將捐贈人之基本資料(捐贈者名稱或姓名、捐贈金額、捐贈年月及捐贈用途、收據編號)及辦理情形公開徵信。
- (二) 學校每月應於教育部指定之網站，公告教育儲蓄戶之經費收支明細，以公開徵

信。

(三) 學校應於每年一月三十一日前，將前一年度教育儲蓄戶收支報告及結餘留用情形，報學校主管機關備查，並公告於教育部指定之網站，以公開徵信。

二、公告之內容應依資訊保護法等相關規定辦理。

拾貳、預期效益：

- 一、能扶助本校經濟弱勢之在學學生(指家庭狀況屬於低收入戶、中低收入戶、突遭變故、因其他特殊狀況造成家庭經濟困難，致無法順利接受學校教育之在學學生)，使學生順利就學。
- 二、能善用社會各界捐款、使每筆愛心都能達到最大效益，確實幫助需要幫助的學生；並使動支程序嚴謹透明，可接受上級及民眾監督。

拾參、其他相關事項：

- 一、本規定所稱學生家長，指直接提供經濟來源教養學生之父母、監護人或隔代教養之祖父母、外祖父母或親人。
- 二、本校教育儲蓄專戶管理小組對專戶有良善管理之責
- 三、社會愛心涓滴得來不易，一分一毫都是捐款人勞心勞力所得，本專戶補助款之核發應明確審核，救急優先，避免浮濫，並適時教育受助學生及家長，常懷感恩，有能力時更當盡力回饋，讓愛延續。

拾肆、本執行規定經校務會議通過後實施

新北市三和國中教育儲蓄專戶教育補助金申請表

填表日期： 年 月 日

學生姓名		班級座號 (共 5 碼)		出 生 年月日		身分證 字 號	
家長姓名		與學生 之關係		身分證 字 號		職 業	
住址					連絡電話		
申請事由	☐ 低收入戶。 ☐ 中低收入戶。 ☐ 家庭突遭變故，致使其無法順利接受教育者。 ☐ 前三款以外家庭之學生，需協助方能順利就學之特殊個案學生。						
學生家庭狀況與 需協助事實概述	請導師詳細填寫並確實了解個案的家庭現況，並電話或親自聯絡個案						
申請項目	☐ 學費 ☐ 餐費 ☐ 雜費 ☐ 醫療費 ☐ 教育相關之費用_____ ☐ 其他_____						
檢附證件名稱	☐ 診斷證明 ☐ 低收入戶或中低收入戶證明 ☐ 戶口名簿 ☐ 其他						
審核補助方式	☐ 由本校教育儲蓄戶內支應 ☐ 上網公開勸募						
審核補助金額	新 台 幣 萬 仟 佰 拾 元 整						
班級 導師		訓育 組長		學務 主任		校 長 核 示	☐ 進行直接補助 ☐ 上網進行勸募 ☐ 不予以補助
輔導 主任		家長 代表		社區 人士			
出納 組長		會計 主任		備註			

收 據

茲收到新北市三和國中教育儲蓄專戶教育補助金

新台幣 元整

姓名： (班級：)

此據

學生： 簽章：

家長（或法定監護人）： 簽章：

(學校存查聯)

中 華 民 國 年 月 日

收 據

茲收到新北市三和國中教育儲蓄專戶教育補助金

新台幣 元整

姓名： (班級：)

此據

學生： 簽章：

家長（或法定監護人）： 簽章： (學生存查聯)

中 華 民 國 年 月 日

服務學習實施計畫

101 年 10 月 20 日臨時校務會議

通過一、依據：新北市政府教育局推展學校服務學習實施要點辦理。

二、目的：

- (一) 增進學生認識自己、關心他人、關懷生活環境及參與公共事務的意願與熱忱。
- (二) 提供學生回饋學校、社區及社會之機會。

三、實施原則：

- (一) 多元參與：設立多元服務方式，提供多元的選擇，讓不同背景學生都能有機會運用自己的能力。
- (二) 統整融合：在本校既有基礎與特色上，融入課程並結合教育政策。
- (三) 合作互惠：服務者與被服務者之間協同合作，建立目標，決定進行方式，以滿足雙方需求，並增進彼此能力。
- (四) 從做中學：以學習為基礎，讓學生在服務實作中應用習得知能，透過反思連結課程學習與服務經驗。

四、工作小組：

服務學習工作小組，置成員 21 人，由校長就下列人員聘(兼)任之(各項成員至少 1 人參加)：

- (一)各處室主任，共 4 人。
- (二)各處室相關組長，共 4 人。
- (三)各年級級導師，共 3 人。
- (四)各領域召集人，共 8 人。
- (五)家長代表 1 人。

上述人員採任期制，由校長擔任召集人，學務主任為執行秘書，單一性別不得少於三分之一。

前項工作小組應於開學前組織，並召開服務學習工作會議，訂定服務學習實施方案，每學期至少召開一次會議；由學務處擔任主責單位，綜理有關業務。

五、實施範圍：

- (一) 學校規劃於適當時間進行校內、外服務學習活動。
- (二) 經家長同意並事先向學校申請核准後，於家長或專人陪同下，主動參加政府機關(構)、法人或經政府立案之人民團體所舉辦之服務學習活動。

六、實施對象：

本校全體學生。

七、辦理時間：

- (一) 朝會、班會、社團活動、早自習、午休時間或其他在校時間。
- (二) 假日或課後適當時間。

八、服務學習相關規劃：(略)

九、實施內容：

- (一) 學校每學期應規劃每位學生 6 小時以上之服務學習活動。
- (二) 每生須將服務時數登錄於服務學習紀錄卡。
- (三) 學生每次參加服務活動，均應取得服務主辦單位或服務對象(承辦人)之證明章記，或服務時數證書。
- (四) 參加校外服務學習時，須於 1 週前至學務處提出申請，申請前須取得家長之同意，並於

申請時一併附上家長同意書。

(五) 各學期服務學習實施方案由服務學習工作小組討論實施。

十、認證與登錄：

- (一) 學校規劃之服務學習課程或活動，由學校相關處室認證。
- (二) 非學校規劃之服務學習課程或活動，由服務機關(構)、法人、經政府立案之人民團體認證核章，且需登錄於服務學習紀錄卡，並經學校相關單位覆核。
- (三) 俟學期末學生將服務學習紀錄卡自行統計後交予各班導師，由導師確認無誤後將服務時數輸入於校務行政系統。
- (四) 寒暑假服務學習時數登錄，依學年度上下學期起迄月份計算。
- (五) 其他身分學生
 1. 本校畢業之重考生由本校進行服務時數認證。
 2. 轉學生於轉學前已完成服務學習，則由原學校進行服務學習時數認證；倘若未完成服務學習，則由本校進行服務時數認證。

十一、輔導與獎勵：

- (一) 對於參與服務學習有個殊需求或意願不高、表現不佳之學生，由導師、學務處、輔導處(室)加強輔導。
- (二) 依學生參與服務之表現，訂定獎勵措施，並予以表揚。
- (三) 於期末執行活動成效檢討，辦理成果發表會，公開表揚及獎勵績優社團、學生及相關人員。

十二、本計畫經校務會議通過後實施，修正時亦同。

新北市立三和國中中央餐廚規定

一、午餐執行規定

- 1、承攬本校中央餐廚廠商必須符合教育主管機關以及衛生主管機關相關規定與檢驗合格。
- 2、學務處衛生組每日都會將當日廠商提供餐點放置冰箱中冷藏保存 48 小時；以備不時之需。
- 3、每月月中，衛生組將召開各廠商下月份的菜單審核會議；要求各家廠商營養師、負責人務必出席；並公開審核各家菜單適宜與否，校方有權要求各家廠商重開菜單直至符合校方要求。

4、本校學生中午用餐為確保學生營養衛生考量；故同學中午用餐選擇可有

- (1) 訂購中央餐廚 (2) 家長親自送餐 (3) 蒸便當三種情形；嚴禁訂購外食或以麵包、泡麵果腹。

四、午餐實施細則：

- 1、中央餐廚將採取輪流供餐制，不進行票選。
- 2、因班級同學需求不一，若發現須飯菜加量，可先於調查表上註明或直接向衛生組或午祕告知。
- 3、餐具方面；為了環保起見；全校同學嚴禁用免洗餐具用餐，若當日用餐時間有同學未自行攜帶餐具，請該生自行至衛生組登記借用餐具；不另行提供免洗餐具。
- 4、每班應自訂抬飯以及打飯公差；抬飯公差應於每日第四節下課後至指定地點抬取飯菜；打飯公差應負起平均分配菜量。
- 5、每日的 12:00~12:25 為用餐時間；無正當理由或經導師同意者不得在班級教室外逗留。
- 6、若班級發現餐桶內有不明異物之情形；請同學向導師報備後依照「人事時地物」五項原則，往學務處或川堂；衛生組將依視實際狀況進行後續處理動作。
 - (一) 人：發現異物的同學本人或是見證人。
 - (二) 事：詳細告知處理人員該事件的來龍去脈。
 - (三) 時：把握第一發現問題的時間點立即反映。
 - (四) 地：詳細告知處理人員該異物的發現位置與情形。
 - (五) 物：攜帶該異物周遭的小量食材用衛生紙或塑膠袋包覆，由處理人員第一時間處理。
- 7、若班級發現餐桶內所有訂購餐廚同學打完第一輪菜後仍有餐量不足情形，請派專人攜帶「餐廚公司餐桶」至川堂進行補菜事宜。(嚴禁同學用個人餐盒至川堂打菜)
- 8、為顧慮他班用餐公平性，在 12:15 前，每班補同樣菜色數量一律最大上限為 5 人份，但仍請貴班告知實際需補數量，由現場處理人員進行分配事宜。若班級有特殊狀況(訂餐人數與用餐人數差異過大等)，請來電午祕告知方便以特案處理。
- 9、用餐完畢後請抬飯公差將廚餘送至指定地點進行回收；回收動作應於 12:35 前結束。

掃具、用品更換與領用作業要點

一、 為使學生在維護環境整潔時，能有所依循，特訂定本要點。

二、 掃具更換：

- (1) 由衛生股長利用下課時間，將損壞的掃具送至衛生組更換。
- (2) 請老師與衛生股長能協助檢視班級內外掃區的清潔用具，如有不需使用或是多餘的掃具，請利用下課時間送回衛生組。
- (3) 人為損壞的掃具將請相關同學照價賠償，也請同學務必愛惜學校師生共有的設備與財產。

三、 清潔用品申請：

- (1) 請衛生股長利用下課時間至學務處填寫紀錄本後，再領取清潔相關用具或用品。
- (2) 請同學注意漂白水與浴廁清潔劑不要混合使用，避免產生毒氣，影響師生健康。
- (3) 請各班自備塑膠袋、玻璃清潔劑空瓶、浴廁清潔劑空瓶，用以補充洗衣粉與清潔劑。
- (4) 洗手台肥皂使用完畢後，請衛生股長至學務處登記後，領回再裝入過濾網中供師生使用。

四、 本要點經校長核可後實施，修正時亦同。

垃圾清理暨資源回收作業要點

一、 流程

- (一) 請在倒垃圾、回收前將內外掃區垃圾分類完成。
- (二) 一般垃圾及回收物品於打掃時間結束前拿至資源回收場進行回收，若回收籃內物品無法於當日回收完畢，請在教室後走廊擺放整齊。
- (三) 垃圾場及資收場開放時間為早上及下午打掃時間。上課鐘響時即準時關閉。
- (四) 為配合衛生組環保志工及小尖兵值勤。若開放時間志工或小尖兵尚未到場時，請在原地等候志工及小尖兵前來檢查；勿隨意丟棄一般垃圾或資源物品。

二、 規定

- (一) 一般垃圾請使用新北市專用垃圾袋裝袋。班級專用垃圾袋請各班自行採購。
- (二) 班級垃圾內（包含內、外掃區垃圾）發現應回收而未回收之物品，除扣班級整潔分數外，依違規次數多寡；將另行安排時間責處相關同學。
- (三) 若因未用專用垃圾袋或未進行分類而導致學校被開罰單，請由各班自行繳納政府所規定的罰鍰\$6,000 元整。
- (四) 各物品回收方式、回收時間請依衛生組要求配合。
- (五) 若逾時回收或倒垃圾、不依照回收項目進行回收、回收分類不確實等班級一律列入整潔分數扣分。
- (六) 若各班有特殊回收需求(時間或項目)，請先告知衛生組，以便安排回收事宜。

三、 資源回收作業要點如下表：

回收物品名稱		除早上及下午打掃時間之外； 其餘時間欲回收或倒垃圾請事先告知衛生組			
班級回收物名稱	回收場名稱	回收步驟	回收時間	回收地點	備註
純紙類	純紙類	純紙類為不會發臭的紙類製品，如書籍、紙箱等；紙箱回收前請先行將膠帶撕下再拆解紙箱以節省回收空間。	每天打掃時間	資源回收場	方形回收籃
飲料盒	飲料盒	鋁箔包為吸管附在包裝盒上的飲料盒，利樂包為吸管須額外於櫃檯索取的飲料紙盒。	每天打掃時間	資源回收場	回收提籃 2
瓶罐類	鐵鋁罐	1. 瓶罐內飲料請清空再回收。 2. 玻璃類包括所有玻璃製品，但未破碎的燈管需另行回收。若玻璃有破碎請先用報紙包住再回收。	每天打掃時間	資源回收場	回收提籃 3
	保特瓶				
	玻璃瓶				

廢燈管	廢燈管	未破碎的廢燈管回收，請告知現場工作人員；若為破碎燈管則歸為廢棄玻璃類。	每天打掃時間	資源回收場	自行送往
廢電池 光碟片	廢電池 光碟片	請告知現場工作人員協助處理回收。	同上	資源回收場	自行送往
廚餘		回收剩餘飯菜、點心、飲料、湯汁、食材		學務處前方 三和 2F 專 辦旁	自行送往
廢棄 大型物品	廢棄 大型物品	請事先告知衛生組後，由現場工作人員協助處理。	請事先告知	自強路 垃圾場	自行送往

四、 本要點經校長核可後實施，修正時亦同。

新北市立三和國民中學班級秩序競賽辦法

壹、主旨：

- 一、養成學生守秩序，守紀律的良好習慣。
- 二、提高學生約束能力及自尊精神。
- 三、凝聚班級情感、強化班級向心力、提昇班級榮譽心。

貳、參加對象：以班級為單位，年級為組別。

參、比賽時間：自開學日起至學期結束，每兩星期評比並公布成績。

肆、評比人員：

- 一、由學務處於學期開始排定考評「秩序導護老師」。
- 二、每日負責在考評表上評定各班應得之。
- 三、每星期五第七節下課後將考評表送交生活教育組，以便統計成績。

伍、評比內容：包括早自習、朝會、午休及巡堂記錄等。

陸、評比項目及標準：

- 一、早自習：全班同學是否能安靜讀書。

二、朝會：

1. 全班同學在教室前排隊，迅速整齊劃一。
2. 全班隊伍行進中及就定位後整齊有秩序。
3. 全班同學在集合場，安靜並能專心聽講。
4. 全班服裝穿著統一整齊。

三、午休：

1. 由學務處於學期開始排定考評「秩序導護老師」。
2. 評定分數（總分 100 分共十項評分）。
3. 每星期五第七節下課後將考評表送交生活教育組，以便統計成績。

四、巡堂記錄：巡堂教師可就各班平時之表現酌予加減分。

柒、評比方法：每兩週統計各班評比積分，各年級積分前六名班級，均頒發獎狀乙張。

捌、本辦法經校長核准後實施。

新北市三和國中整潔競賽實施辦法

一、目的：為加強推行國民生活須知，培養學生遵守公共秩序、注重禮儀、服從之習性及發揚自動自治之精神。養成禮貌、整潔、靜肅之風尚，以樹立優良之校風、力行知書達禮之好學生，特訂定本辦法。

二、競賽辦法：

(一)組別：全校分為 4 組進行評分競賽。

組別	1		2		3		4
地點	辦公室	專科教室與地下室區域	和平和樂和睦廁所	行政自強音樂廳廁所	公共走廊	樓梯及室內公共區域	室外公共區域

(二)評分項目：

1. 內掃區：

- (1)地板環境整潔
- (2)前後走廊及花台整潔維護
- (3)窗台、窗戶及窗溝整潔
- (4)垃圾分類與資源回收
- (5)其他(教室佈置維護、課桌椅擺放、黑板及板溝槽)
- (6)打掃態度

2. 外掃區：

- 辦公室：
- (1)垃圾桶是否每日清理
 - (2)窗戶窗溝
 - (3)辦公室地面
 - (4)前後走廊
 - (5)垃圾分類與資源回收
 - (6)打掃態度

- 廁所：
- (1)垃圾桶是否每日清理
 - (2)馬桶、小便斗是否發出異味或未清理乾淨
 - (3)洗手台、鏡子擦拭
 - (4)地板是否保持乾燥
 - (5)工具間掃具是否擺放整齊
 - (6)打掃態度

樓梯、公共走廊：

- (1)地面週遭是否有垃圾堆積
- (2)扶手、地板、鏡子是否擦拭乾淨
- (3)午休時間是否派人下去維護整潔
- (4)打掃態度

專科教室：

- (1)垃圾是否每日清理
- (2)窗戶窗溝
- (3)教室內部地面
- (4)前後走廊
- (5)垃圾分類與資源回收
- (6)打掃態度

校園內外公共區域(球場、戶外停車場、跑道、音樂廳區域…)

- (1)落葉清理
- (2)人為垃圾清理
- (3)打掃態度

(三)評分時間：

- 1. 早上 0745~0800 統一晨掃時間
- 2. 下午 1455~1510 下午統一打掃時間
- 3. 午休 1235~1305
- 4. 其他時間

三、評審人員：由學務處老師、各辦公室老師、專科教室負責老師協助評分。

四、評分與標準：

(一)內外掃區區域扣分細項

- 1. 打掃時間未打掃
- 2. 打掃時間嘻鬧
- 3. 打掃區域髒亂
- 4. 打掃未盡責
- 5. 其他

(二)資收場、垃圾場扣分細項

- 1. 分類不確實(2 分)
- 2. 逾時回收(2 分)
- 3. 態度不佳(依校規論處)
- 4. 未報班級(1 分)
- 5. 拒絕受檢(2 分)

五、獎懲標準：

(一)每 2 週各組依照評分結果各取前 50%為優等，於朝會時頒發獎狀乙面以茲鼓勵。

(二)同一組同學期內整潔連續獲得 2 次第 1 名或累積 3 次第 1 名的班級，全班有功學生記嘉獎 1 次，正副衛生股長記嘉獎 2 次，累計計算；以茲鼓勵。

(三)每次衛生股長集合時，將以文件公告週知；以便協助導師督導班上打掃。

六、本實施辦法陳校長核准後實施，修正時亦同。

運動器材借用遺失損毀處理辦法

一、目的：為使本校運動器材充分發揮效用及保管起見，特定本辦法。

二、借用（歸還）方式：

- （一）本校運動器材及場地數量有限，為便於教學及管理，除體育正課、班際比賽、社團活動等時間可借用外，其他時間或特殊狀況，須由體育組審核後方得借用。
- （二）各班體育股長協同副體育為班級當然借用者。
- （三）使用《器材借用登記夾》：
 1. 請借用器材之同學自行至架上拿班級借用登記夾填妥內容後交給管理者方可借用器材。
 2. 借用登記夾需跟著器材一起帶至上課地點，歸還時請器材管理員清點器材完畢之後再將借用登記夾放回架上。
- （四）上課鐘聲前將器材借用完畢，請勿在上課鐘響後才來借用器材。
- （五）每班每節最多可借用籃球 10 顆、排球 20 顆、羽球拍 40 支、羽毛球 20 顆。
- （六）歸還器材的同時，請將各器材整齊排列好，並由器材室管理員清點完畢，之後放回架子上。

三、遺失損毀處理辦法：

- （一）器材借出後應小心使用，凡屬於自然損壞者，使用者不負賠償之責，但應將損壞之器材送回鑑定以釐清責任。
- （二）所借器材未按時繳回者，除追回外，初犯者予以口頭規勸，再犯者，則記警告乙次。
- （三）器材借出後，凡遺失者，若個人遺失應由個人賠償，班級遺失則由班上同學共同賠償。
- （四）自遺失日算起，於 7 天內完成賠償動作，請自行採買同類型之器材歸還至器材室，故意損毀者處理方式亦同。如果未於 7 日內完成賠償則依校規處理之。
- （五）如有任何歸還之困難，須請導師通知體育組述明原因，並斟酌延長歸還時間，最長不可超過 2 週。

四、其他補充規定：

- （一）請體育任課老師善盡宣導及監督責任，確實點名並詳細清點上課所使用之運動器材。
- （二）學校運動器材乃公共物品，凡任何人撿到學校器材須請體育股長或同學立即繳回器材室，如有私藏公物之情事，依校規處理之。
- （三）部份器材毀損率太高（如羽球拍、羽毛球，桌球拍等），建議同學可自行攜帶之，以節省開銷。

五、本辦法經校長核可後實施，修正時亦同。

愛跑步天使實施計畫

- 一、 依據：111 年 1 月 9 日，國民體育法第十四條修正，明定高級中等以下學校及專科學校五年制前三年應安排學生在校期間，除體育課程時數外，每日參與體育活動之時間，每週應達 150 分鐘以上，正式將體育課外體育活動入法。
- 二、 目的：增進本校學生跑步，以提昇學生體適能，並培養具有規律運動能力之國民。
- 三、 基準：為鼓勵本校學生，推廣跑步運動，利用下課時間跑步(快走)，每次跑步或快走距離 400 公尺以上(操場 2 圈)。
- 四、 實施對象：本校學生及教職員工。
- 五、 實施方式：
 - (一) 導師帶領至操場，以班級為單位，利用下課時間慢跑或快走。
 - (二) 下課 10 分鐘內完成慢跑或快走 2 圈者，登記 1 次。
 - (三) 每週一中午前將班級登記表繳交回體育組統計。
- 六、 推動策略：
 - (一) 利用大型集會時間向師生宣導正確跑步運動觀念及跑步對健康的益處。
 - (二) 鼓勵校內教師以身作則，積極參與跑步運動。
 - (三) 鼓勵校內師生參與校外所舉辦之路跑活動。
- 七、 注意事項：
 - (一) 凡具有先天性疾病或身體虛弱經醫師診斷不宜激烈運動者，得免參加。
 - (二) 實施跑步活動如學生身體狀況有不適者，得免參加。
 - (三) 實施跑步活動前，須有適度之熱身活動。
 - (四) 應儘量避免於飯前、飯後半小時內實施跑步活動。
 - (五) 氣溫過高及紫外線指數較高之時段，應儘量避免實施跑步活動。
 - (六) 以循序漸進為原則，在推動之初不宜要求學生達到特定目標。
 - (七) 九年級第二學期於畢業典禮前 1 週統計。
- 八、 經費及獎勵
 - (一) 由學務處相關經費支出。
 - (二) 獎勵方式
 1. 個人獎勵：每學期統計個人跑步次數達 40 次以上記嘉獎 1 支、50 次以上記嘉獎 2 支，達標者於學期末體育組彙整資料簽送獎勵。
 2. 班級獎勵：各年級期末統計最高前 3 名者，頒發獎狀以茲鼓勵。
 3. 協助本案相關人員，視實際狀況提報校長酌予獎勵。
 4. 參加校外路跑活動有績效者，得酌予獎勵。
- 九、 本計畫經校由校長核定後實施，修訂時亦同。

新北市立三和國民中學導師輪替制度實施計畫

114學年度第二學期期末校務會議通過

- 第一條 本辦法依教師法第 32 條、教育部 108 年 6 月 5 日華總一義字第 10800055651 號令、三和國中(以下簡稱本校)本校教師聘約準則訂定之。
- 第二條 本辦法目的為公正、公平、公開進行班級導師輪替制度，保障學生受教權及維護教師權利與義務。
- 第三條 實施對象為本校除專任運動教練、專兼輔教師、特教老師、合唱、直笛團指導老師、童軍團長、協助行政(調代課)、國教輔導團團員外之正式教師。
- 第四條 導師以帶完 3 年為原則，經聘任確定者，除特殊因素，均應自七年級起擔任導師職務直至該班畢業為止。
- 第五條 本校置「導師輪替小組」，小組成員由學務主任擔任召集人兼會議主席、教務主任、輔導主任、總務主任、各年級級導師、專任教師代表 2 位及教師會代表、家長會代表等共 11 位組成。
- 第六條 新生班導師聘任由學生事務處依本辦法自現職合格專任教師中輪替名單報請校長同意後聘任之。其遴選順位如下：
- 一、自願者優先。
 - 二、新進教師。
 - 三、新學年度積分從低到高應擔任導師者。
 - 四、學校協調出任者。
- 在本校正式教師員額不足的情況下，就代課教師中擇優聘任之，並報局核備。
- 本校音樂班、體育班之導師，以正式音樂及體育教師擔任為優先，且免受常態編班導師抽籤之規定。惟若該導師不具該班專長資格，則以公開抽籤方式編配導師。
- 第七條 有下列情事者，需中途卸任導師職務：
- 一、新學年確定調校者或退休者。
 - 二、原任導師於 1 個月前提出報告及相關證明文件，經本校「導師輪替小組」審議通過報請校長核可者。
 - 三、班級經營不力有具體事證經查證屬實者，應調整其導師職務並送請成績考核委員會討論。如係違反教師法第四章所列各條款者，依相關規定處理。
- 第八條 中途班級導師接替人選，依下列順位辦理：
- (一)學校協調出任者
 - (二)自願者。
 - (三)依新學期教師積分由低至高序位，優先排定新生班導師，接續安排中途班導師。
- 第九條 本校正式教師皆有擔任導師之義務，下述狀況，不在此限。本條第二款依(一)、(二)、(三)順序免兼導師：
- 一、兼任行政職務。

二、輪休免兼導師：

(一)任滿導師或行政職務者，連續任滿3年輪休1年，不輪休視同放棄。

(二)接任七年級導師或行政職務且年齡滿55歲者，連續任滿3年輪休2年。

(三)中途接任導師職務者，連續任滿2年輪休1年。

三、符合下列資格者，需於每年6月5日前檢具證明文件向學務處提出申請免兼任導師職務，經「導師輪替小組」審議通過後報請校長核可，始得暫緩兼任導師1年。

(一)患有重大疾病經公立或教學醫院證明者，或領有身心障礙手冊不便擔任導師職務者。

(二)屆臨退休者。申請人以本校人事室登記有案者為限，以一次為限。

四、在正式老師員額不足時，依本條第二款(三)、(二)、(一)順序暫緩輪休免兼導師。

第十條 本校導師及兼任行政職務教師積分計算方式如下：

一、擔任導師每滿1學期，積分0.5分。導師請假超過1學期以上者，該學期不加分。是故，導師及兼任行政職務教師同一學期因病請假累計達20個上課天，少加0.1分；21天至40天，少加0.2分，以此類推。

二、擔任主任每滿1學期，積分1分。

三、擔任組長、副組長，每滿1學期，積分0.5分。

四、擔任專任教師（協助行政除外）每滿一學期，扣除積分1.5分。是故，專任教師同一學期因病請假累積每達20個上課天，少扣0.3分（每年6月1日前自行向學務處申請核計，逾時不受理）。

五、專任代理導師，每滿10個上課天，積分少扣0.15分（每年6月1日前自行向學務處申請核計）。新學年度應任新生班導師員額足夠情形下，由導師積分較低者優先聘任。若積分相同，以本校年資（行政或導師）較少者優先，年資相同，以年齡較輕者優先。

第十一條 導師如遇安胎假、產假、婚假、喪假、事假、連續3天以上公(差)假、3天以上病假，由學務處統籌排定代理導師執行導師職務，安排原則如下：

一、原導師得先自行覓妥本校合格之專任教師代理導師。

二、導師請假一週以內（含），由該班原排定之代理導師。

三、導師請假一週以上者，由該班全體專任教師協調自願者或抽籤順序代理導師至少一週。

第十二條 本辦法經導師輪替委員會討論，送校務會議通過，陳校長核定後實施。

教務處

編號	規章辦法(點選名稱，直接連結)
1	新北市三和國民中學考試試場規則
2	新北市立三和國民中學學生學習評量作業要點
3	班級適應不良輔導轉班實施辦法
4	新生編班標準作業流程
5	圖書室管理辦法

新北市立三和國民中學考試試場規則

113 年 8 月 29 日校務會議修訂通過

壹、依據：

- 一、依教育部「國民小學及國民中學學生成績評量準則」訂定。
- 二、參照「國中教育會考試場規則」訂定。
- 三、依本校學生獎懲實施要點辦理。

貳、監考教師注意事項：

- 一、請於監考當節上課 5 分鐘前先領取試卷，並確認資料袋班級是否為該節監考班級。
- 二、請留意試卷應發放時間及方式。(例：英聽測驗及國文非選需依照全校廣播時間)
- 三、發放試卷時，請提醒學生試卷的總張數(例：試卷是否為雙面列印，一份共有幾張、幾頁、共幾題等資訊)，以利學生確認手中試卷有無缺漏情形，並立即處理。
- 四、考試結束鐘響響起，學生不論答畢與否應立即停止作答、統一收卷；監考教師確認收回的答案卷或答案卡數量與當天應考人數相符，尚未確認數量正確無誤前，勿讓學生離開試場。
- 五、請監考教師發完試卷後，務必提醒學生要於答案卷(卡)上，書寫/畫記班級、座號、姓名等資料。
- 六、若發現考試題目描述、選項或答案有異時，請勿做任何指示，由同學自行判斷。

參、考試前應準備事項(定期評量及複習考)：

- 一、考試當天請學藝股長將「考試科目及時間」、「應到人數」、「實到人數」、「缺考座號」，書寫於黑板上。
- 二、考試期間請將書包整齊置放於教室前後及兩側窗台上，抽屜是否朝前，班級統一規定。
- 三、英文聽力測驗由全校廣播系統播放(播放開始時間請詳見時程表，英聽含播放之考試時間為 20 分鐘，其餘時間請同學自修，監考教師於該節結束後再行將試卷袋繳回教務處二樓走廊之試卷櫃)。
- 四、各科考試，請用試卷正、反面周圍空白處計算，嚴禁自行攜帶計算紙。
- 五、桌墊下所有紙張、物品必須清空。
- 六、文具自備，必要時可用透明墊板，不得有圖形、文字印刷於其上，且不得在場內向他人借用。其他非應試用品需置於書包及抽屜內，不得置於桌上。
- 七、考生可攜帶三角板、直尺、圓規；但不得攜帶量角器或附量角器功能之文具。

肆、考試中應遵守事項：

- 一、學生須依教務處或導師原來安排之座位入座應試，不得隨意更換座位。
- 二、考試時間開始後，不可提前交卷，考生若因特殊狀況需離開試場，應經監考教師同意後，交卷離場。
- 三、考生應試時不得進食、嚼食口香糖等行為。若因生病等特殊原因，迫切需要在測驗中服用藥物時，須經監考教師同意後，在監考教師協助下服用。
- 四、嚴禁談話、左顧右盼、自誦、有不尋常手勢或其他行為。
- 五、考試時桌墊下紙張、物品應清空，且桌上不得留有非應試用品。
- 六、考生可攜帶三角板、直尺、圓規；但不得攜帶量角器或附量角器功能之文具。
- 七、禁止攜帶具有傳輸、通訊、錄影(音)、照相、計算功能或發出聲響之用品；或行動電話、智慧型穿戴式裝置(如：智慧型手錶、智慧型手環等)、計算機等。若考試進行中物品發出聲響，該物品由監考教師代為保管。
- 八、測驗結束鐘(鈴)響起，監考教師宣布本節測驗結束，不論答畢與否應即停止作答。
- 九、於考試完畢後必須將答案卡(卷)一併送交監考教師，經監考教師確認同意後方可離場。
- 十、不得故意汙損答案卷(卡)、作文卷，如塗鴉、亂寫上無關應考科目之文字或符號。
- 十一、答案卷均使用黑色原子筆書寫，不得使用鉛筆或其他顏色筆。更正時，可以使用修正液(帶)。如有書寫不清或汙損等情事，其責任由考生自負，不得提出異議。
- 十二、測驗電腦閱卷答案卡須用黑色 2B 鉛筆劃記，修正時須用橡皮擦將原劃記擦拭乾淨，不得使用修正液(帶)，答案卡如有劃記不明顯或汙損等情事，致電腦無法判讀者，其責任由考生自負，不得提出異議。
- 十三、答案卷(卡)上務必詳填並劃記班級、座號、姓名等資訊。如有未填妥：
 - (1) 閱卷(讀卡)教師可由部分資訊客觀辨識作答身份者，該科以扣該答案卷(卡)總分數 10% 計算。
 - (2) 閱卷(讀卡)教師無法客觀辨識作答身份者，該科以 0 分計算。

十四、如遇警報、地震等，應遵照監考教師指示，迅速疏散避難。

違反上述第一款至第十一款者，經勸導、制止後仍無改善，或不服糾正者，扣該答案卷(卡)總分數 10% 計算，作文卷扣一級分辦理。

伍、其他嚴重違反考試應遵守事項：

- 一、使用手機或穿戴式裝置用傳簡訊等方式作弊者。
- 二、若離場後才將答案卷(卡)交付給監考教師，且經查證屬作弊事實明確者。
- 三、試場內取得或提供他人答案作弊事實明確者，或相互作弊事實明確者。
- 四、測驗結束鐘(鈴)響起，仍逾時作答，不聽制止者。

五、未經監考教師同意即強行離開試場，且不服糾正者。

違反上述各款者，該科測驗以 0 分計算，作文卷以 0 級分辦理，並視情節輕重另以校規懲處。

監考老師如發現有違反試場規則情事之行為時，請填寫「學生考試違反試場規則處理紀錄表」（附件一）後送交教務處。

陸、補行評量事項及成績處理

一、依本校學生成績評量作業要點辦理。

二、學校學生於領域學習課程、彈性學習課程定期評量時，因故不能參加，經學校核准給假者，得於該次評量成績結算之前，且銷假後得補行評量，其成績以實得分數計算。但無故缺考者，不得補行評量，該缺考領域學習課程、彈性學習課程定期評量成績以零分計算。

柒、本規則經校務會議通過後，由校長發布實施，修正時亦同。



附件一

新北市三和國民中學學生考試違反試場規則處理紀錄表

_____ 年 _____ 班		日期：_____ 年 _____ 月 _____ 日	
違規時間	第_____節，約_____：	違規學生 座號與姓名	
考試科目	☐ 國文選擇 ☐ 國文非選 ☐ 英語聽力 ☐ 英語 ☐ 數學 ☐ 社會 ☐ 自然 ☐ 作文		
違 規 事 實 概 述 (由 監 考 教 師 填 寫)			
處 理 經 過 概 述 (由 教 務 處 填 寫)			
試 場 規 則 引 用	經查該行為已違反試場規則第肆條第_____款，情節_____（嚴重、輕微、極輕微）		
備 註	一、違反試場規則情節嚴重者，依學生獎懲要點第八條第 6 款，得併計大過 1 次之處分。 二、違反試場規則情節輕微者，依學生獎懲要點第七條第 10 款，得併計小過 1 次至 2 次之處分。 三、違反試場規則情節極輕微者，依學生獎懲要點第六條第 26 款，得併計警告 1 次至 2 次之處分。		

監考教師：
 教學組長：
 生教組長：

班級導師：
 教務主任：
 學務主任：

校長：

備註：學生考試違反試場規則屬實者，請先與教務處聯繫，並於當日下班前將紀錄表繳交至教務處。



新北市立三和國民中學學生學習評量作業要點

114年9月26日學生學習評量輔導小組會議通過

第一條 本要點依據「113.04.24 國民小學及國民中學學生學習評量辦法」及「113.11.26 新北市國民小學及國民中學學生學習評量補充規定」訂定之。本校學生學習評量作業，除法令另有規定外，悉依本要點辦理。

第二條 學生學習評量應依領域學習課程、彈性學習課程及日常生活表現，分別評量之；其評量範圍及內涵如下：

一、領域學習課程、彈性學習課程：

（一）範圍：包括國民中學課程綱要所定領域學習課程、彈性學習課程及其所融入之議題。

（二）內涵：包括核心素養、學習重點、學生努力程度、進步情形，並應兼顧認知、情意、技能及參與實踐等層面，且重視學習歷程及結果之分析。

二、日常生活表現：評量範圍包括學生出缺席情形、獎懲紀錄、團體活動表現、品德言行表現、公共服務及校內外特殊表現等。

第三條 學生學習評量，應視學生身心發展、個別差異、文化差異及核心素養內涵，採取下列適當之多元評量方式：

一、紙筆測驗及表單：依重要知識與概念性目標，及學習興趣、動機與態度等情意目標，採用學習單、習作作業、紙筆測驗、問卷、檢核表、評定量表或其他方式。

二、實作評量：依問題解決、技能、參與實踐及言行表現目標，採書面報告、口頭報告、聽力與口語溝通、實際操作、作品製作、展演、鑑賞、行為觀察或其他方式。

三、檔案評量：依學習目標，指導學生本於目的導向系統性彙整之表單、測驗、表現評量與其他資料及相關紀錄，製成檔案，展現其學習歷程及成果。

特殊教育學生之學習評量方式，由學校依特殊教育法及其相關規定，衡酌學生學習需求及優勢管道，彈性調整之。

第四條 學生學習評量時機，分為平時評量及定期評量二種。

領域學習課程評量，應兼顧平時評量及定期評量；彈性學習課程評量，應以平時評量為原則，並得視需要實施定期評量。

第五條 定期評量中紙筆測驗之次數，每學期至多三次，其實施日期、次數由學



校擬定，經課程發展委員會通過後實施；其評量方式由各領域/科目教學研究會決定之。

前項定期評量之紙筆測驗，學校應組成命題與審題小組及建立命題與審題機制，以維護評量之合理性、專業性、診斷性、公平性及保密性。

領域學習課程、彈性學習課程之評量中，紙筆測驗使用頻率應符最小化精神。

第六條 日常生活表現以平時評量為原則，評量次數得視需要彈性為之。

第七條 學校學生領域學習課程、彈性學習課程學習評量結果之計算方式如下：

- 一、個別領域學習課程、彈性學習課程每次定期評量與平時評量成績之核計比例，由各校領域/科目教學研究會訂定。
- 二、個別領域學習課程、彈性學習課程之各次定期評量總成績總和之平均數為該領域學期成績。
- 三、各個別領域學習課程、彈性學習課程學期成績乘以各該領域學習課程、彈性學習課程每週學習節數，所得總和再除以每週領域學習課程、彈性學習課程總節數為領域學習課程、彈性學習課程評量之學期總平均成績。

第八條 特殊教育學生、非學校型態實驗教育學生之學習評量依「新北市國民小學及國民中學學生學習評量補充規定」辦理。

對懷孕學生之學習考查或評量，以「特殊事故」方式處理。

第九條 學生於學習領域課程、彈性學習課程定期評量時，因故不能參加，經學校核准給假者，得於該次評量成績結算之前，且銷假後補行評量，其成績以實得分數計算。但無故缺考者，不得補行評量，該缺考學習領域課程、彈性學習課程定期評量成績以零分計算。

第十條 學生各學期各領域學習課程之學習評量結果未達丙等者，應施予相關輔導與補救措施，並得建立補行評量機制，其實施原則如下：

- 一、補行評量範圍：當學期不及格之各領域(含各科目)學習課程內容。
- 二、補行評量時間：由學校自訂，學生逾期未參加補考者，除有不可抗力情形外，視同放棄補考機會。
- 三、補行評量方式：得以紙筆測驗或多元評量等方式辦理。
- 四、成績計算：補考及格者，該領域學習課程學期成績以六十分計算；補考不及格者，以原始分數擇優採計。



五、補行評量次數：每位學生得參加各學期各領域學習課程之補行評量以一次為限。

第十一條 學生學習評量之處理、登記單位、人員：學習領域評量由教務處主辦；日常生活表現評量由學務處主辦，任課教師配合辦理。

第十二條 學生學習評量紀錄，應定期告知家長及學生。

第十三條 本校依規定成立學生學習輔導評量小組(以下簡稱本小組)，每學期定期召開學習評量相關會議，研議、審查學生學習評量相關事項。

本小組共十三人，由校長擔任召集人；另置委員十二人，由教務主任、學務主任、輔導主任、家長會代表、教師會代表、專任教師代表、註冊組長、體育組長、特教組長、各年級導師代表三人組成。

第十四條 學生修業期滿，經本小組審查符合下列各款規定者，由學校發給畢業證書；不符規定者，發給修業證明書：

一、除公、喪、病假或其他不可抗力等因素外，學習期間上課總出席率至少達三分之二以上。

二、學生經過學校提供改過銷過機會，獎懲抵銷後，未記三大過者。

三、學習領域中有四大學習領域以上畢業總平均成績列丙等以上者。

第十五條 學生之學習評量結果，應妥為保存及管理，並維護個人隱私與權益；其評量結果及紀錄處理，應依個人資料保護法規相關規定辦理。

第十六條 本要點經本小組通過，陳 校長核可後實施。

班級適應不良學生輔導轉班實施辦法

壹、依據：新北市國民小學及國民中學常態編班及分組學習補充規定第 12 條。

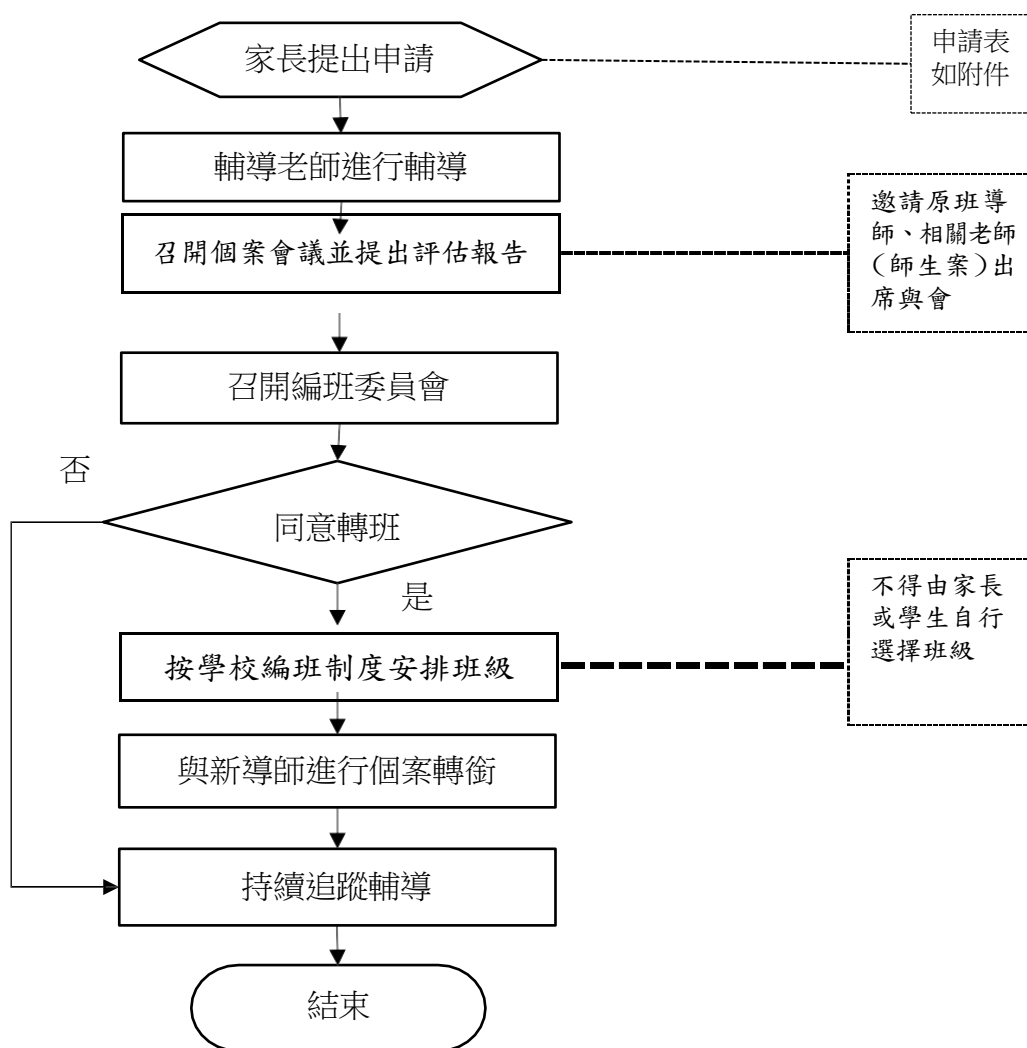
貳、目的：

- 一、建立輔導多樣化之途徑，以協助教師班級經營。
- 二、協助班級適應不良學生做適切的環境轉換，有利於學生學習。

參、對象：

- 一、學生在班級學習 1 學期以上者（有緊急狀況經評估有迫切性者例外）。
- 二、學生行為適應不良，經教師管教、勸導或其他輔導措施均無成效者。
- 三、師生衝突，導致學生無法再留在原班上課者。
- 四、無法適應原班（如體育班、音樂班）學習生活者。

肆、流程：



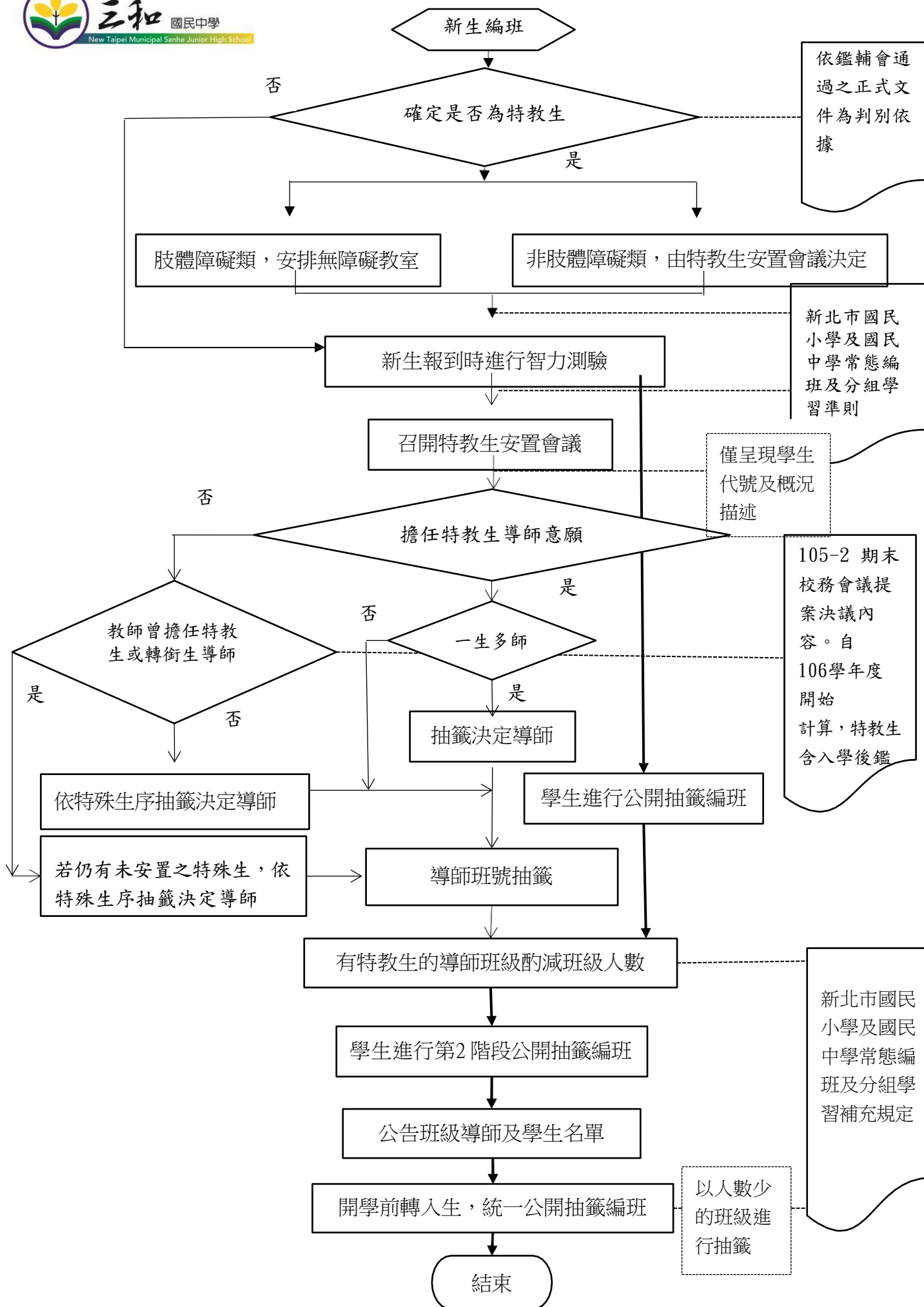
伍、本辦法經校長核可後實施，修正時亦同。

新北市立三和國民中學學生轉班申請單

申請時間： 年 月 日

原 班 級			新 班 級			姓 名	
年	班	號	年	班	號		
轉班原因							
輔導處 評估							
編班委員 會決議							
詳細地址 ☐ ☐ ☐						電話：() 手機：	
家長或監護人 簽章				原班導師簽章			
教務處註冊組		教務處主任		學務處主任		輔導處主任	
						校長	
備 註		一. 學生因適應不良申請調動班級，調班原因需正當確實，並經家長同意。 二. 轉班學生由輔導處、雙方導師加強輔導，並與家長聯繫。 三. 若無正當理由，不予調動班級。 四. 如轉班會議確定實施時，依本校編班之原則，不得自行選擇欲轉入班級。					

新生編班標準作業流程



圖書室管理辦法

一、宗旨：

- (一)倡導讀書風氣，享受知識樂趣，配合教育目的，奠定終身學習基礎。
- (二)培養教職員工及學生閱讀的觀念和習慣，潛移默化，薰陶氣質，提高閱讀興趣，營造和諧的書香校園。
- (三)為發揮圖書室功能及圖書利用推廣教育，不斷擴充藏書，加強圖書管理及使用，便利資訊查閱，創造知識經濟價值。

二、實施方式：

- (一)班級閱讀：為增廣學生知識，以培養班級閱讀良好習慣，可由導師或任課老師安排，網路線上預約閱覽室，進行圖書室閱覽課程，每節課以一班為原則。
- (二)自由閱覽：下課時間全校師生皆可自由前往圖書室利用館藏。

三、閱覽規定：

- (一)開放時間：週一至週五上午 08:00 至 下午 4:00，段考當日暫停借書。(寒暑假開放時間另行公告)
- (二)凡本校教職員工及學生，均得依據本辦法使用圖書室。不遵守下述規定且經勸導無效者，得取消其使用權。
- (三)本室館藏資料，採開架式閱覽，故非經本室許可，除筆記本、文具不得攜帶書籍及其它物品入內。
- (四)進入本室應衣著整齊、保持肅靜、放輕腳步，嚴禁大聲喧嘩、嬉戲之不當行為。
- (五)本室嚴禁攜帶各式食物、飲料入內食用。
- (六)本室圖書資料及各項設備，讀者應妥善愛護，不得有圈點、評註、割頁等破壞行為，否則照價賠償。
- (七)本室圖書資料之借閱使用依照「圖書室借書還書辦法」辦理。
- (八)本室所典藏之「工具書」、「參考書」、「當期報刊」及「非書資料」限館內閱覽，概不借出。
- (九)看書前要將手洗淨，並不得預佔座位，否則得將置物清除，不負任何保管責任。
- (十)班級閱讀課時間進入圖書室閱覽者，請先行拿取「書插」，並將「書插」置於取書處，便於閱後歸位，避免亂放。下課前，將「書插」交由負責同學收齊、點交服務台。

四、圖書借閱規則：

- (一)借書時間：週一至週五(寒暑假配合學校輔導課時間)
上午 08:00 至 下午 4:00(段考當日暫停借書)
- (二)凡本校教職員工及學生均可憑借書證親自辦理借書手續。
- (三)以上證件不得轉借他人使用，違者停借一個月，證件如有遺失請立刻掛失，並申請補發新的借書證，否則責任自負。
- (四)凡本室列為流通之書籍，均可借閱；一次借書數量及期限如下：
教職員工 10 冊，借期 4 週；學生 2 冊，借期 14 天。借書期滿，得續借一次。
- (五)凡遇寒暑假或圖書室盤點期間，所借閱之圖書需依本室規定日期歸還

(六)借閱之圖書逾期未還時，懲處辦法如下：

逾期不還者，除得停止其借書權利至歸還該書為止外，並於還書七日後方得以再借閱圖書。

(七)借閱之圖書如有遺失、損壞需負賠償責任，其辦法如下：

1.賠償期限：賠償圖書應於到期日前申辦，到期日起卅天內完成賠書或賠款手續，逾期者比照第六條逾期罰款。

2.賠償方式：

(1) 賠償原書：為同一出版社之同一版本或更新版圖書。

(2) 無法購得原書時，可另購同金額書一本作為賠償。

(3) 套書：市面上不售單本者，則以套書之價格除以冊數為單價，再依本條(1)或(2)項辦理。

3.凡不遵守上述規則且經勸導無效者，得取消其借書權利。

學生另依校規議處。五、本辦法經校長核定後實施，修正時亦同。

輔導處

編號	規章辦法(點選名稱，直接連結)
1	三和國中學生輔導工作委員會組織及運作要點
2	中途輟學學生通報及復學輔導標準作業分工與流程
3	新北市國中辦理中輟學生追蹤及復學安置作業流程
4	個案轉介SOP
5	新北市三和國中學生個案關懷卡-A.教師轉介表 (已全面改為線上轉介，本表僅供參考)
6	學生自傷輔導處理SOP
7	辦理兒少保護及脆預(高風險)家庭評估暨通報輔導作業 流程
8	個案輔導專業人力安排標準作業SOP
9	家庭訪問SOP
10	學習中心提報鑑定安置準則
11	學習中心學生成績評量辦法
12	新北市立三和國中技藝教課程學生遴薦與輔導實施要點

新北市立三和國民中學學生輔導工作委員會組織及運作要點

經 113 年 8 月 29 日校務會議討論通過

一、 新北市立三和國民中學為促進與維護學生身心健康及全人發展，並健全學生輔導工作，特依學生輔導法第八條第三項規定，設新北市立三和國民中學學生輔導工作委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。

二、 本會任務如下：

（一）統整本校各單位相關資源，訂定學生輔導工作計畫，落實並檢視其實施成果。

（二）規劃或辦理學生、教職員工及家長學生輔導工作相關活動。

（三）結合學生家長及民間資源，推動學生輔導工作。

（四）其他與學生輔導工作有關之推展事項。

前項第一款所稱學生輔導工作計畫內容，應包括下列事項：

（一）學生所需生活輔導、學習輔導及生涯輔導相關服務及支持策略（如：學校年度應辦理事項或推動工作、專業輔導人員相關輔導服務及策略、教師應執行事項及社區資源運用等）。

（二）教職員工及專業輔導人員輔導知能研習之規劃。

三、 本會由校長擔任召集人，輔導主任為執行秘書，另聘請各處室主任、生教組長、綜合領域召集人、輔導組長、適性生涯組長、特教組長、專輔教師、各年級導師代表、家長會代表及職員工代表為委員，共計 17 名，統籌協調推動各項工作，且任一性別委員人數不得少於委員總額三分之一。委員會職務、職稱及工作執掌如下表：

職務	職稱	工作執掌
召集人	校長	綜理督導學生事務與輔導工作計畫之推行與考核
執行秘書	輔導主任	統籌規劃全校友善校園學生事務與輔導工作
委員	教務主任	規劃各領域課程與六大議題融入課程
委員	學務主任	協助推動全校友善校園學生事務與輔導工作
委員	輔導組長	執行各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	適性生涯組長	執行各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	特教組長	執行各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	生教組長	執行各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	綜合領域召集人	綜合領域課程與六大議題之推動、融入課程教學
委員	7 年級導師	協助宣導各項友善校園學生事務與輔導工作

委員	8 年級級導師	協助宣導各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	9 年級級導師	協助宣導各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	家長代表	協助宣導各項友善校園學生事務與輔導工作
委員	專輔教師	執行各項友善校園學輔工作、融入課程教學與輔導
委員	專輔教師	執行各項友善校園學輔工作、融入課程教學與輔導
委員	專輔教師	執行各項友善校園學輔工作、融入課程教學與輔導
委員	職員工代表	協助執行各項友善校園學生事務與輔導工作

- 四、前項委員聘期以 1 學年為原則，期滿得予續聘。委員因故出缺時，由校長依身分代表補聘之。
- 五、本會會務之執行由召集人指派輔導處人員兼任。
- 六、本會視學校業務需要召開會議，每學年至少開會 2 次，由召集人召集並為會議主席；召集人因故未能出席時，由召集人指定委員 1 人代理之；未指定者由出席委員互推 1 人為主席。本會開會時，本會委員應親自出席會議；必要時本會得邀請相關機關、專家學者、民間團體、專業輔導人員代表列席。
- 七、本會會議之決議事項，事涉本校各單位權責及業務性質，由召集人指定相關處室及人員執行之。
- 八、本會委員均為無給職其所需經費，由本校相關預算支應。

中途輟學學生通報及復學輔導標準化作業分工與流程

◎ 中途輟學學生類別

- 1 第一類：未經請假未到校上課連續達三日以上之學生；累積曠課達49小時(七日)以上之學生
- 2 第二類：學期開學未到校註冊達三日以上之學生
- 3 第三類：轉學時未向轉入學校報到達三日以上之學生

第一類中輟學生個案



導 師

- 1 應以電話或信件聯繫及紀錄於相關簿冊
- 2 以報備單向教務處、學務處報備



導 師

- 1 應擴大範圍聯繫及家訪，並記錄於相關簿冊
- 2 以報備單向教務處、學務處報備

學 務 處

- 1 生教組應派員或偕同導師作記錄並家訪
- 2 以限時掛號寄曠課通知單給家長
- 3 請家長到校商談



導 師

- 1 應擴大聯繫及家訪並作紀錄，並以報備單向教、學、輔三處報備
- 2 確定中輟後需追蹤直到復學

學 務 處

- 1 應派員或偕同導師尋訪與個案有關之對象
- 2 與導師、教、輔二處主任研商以確定中輟
- 3 請生教組填寫中輟名冊，送請校長做最後批示

- 1 在校長批示後，應以特急件馬上辦方式處理
- 2 將中輟名冊再會簽註冊組，請註冊通報

第二、三類中輟學生個案



導 師

- 1 應以電話或信件聯繫及紀錄於相關簿冊
- 2 以報備單向教務處、學務處報備



導 師

- 1 應擴大範圍聯繫及家訪，並記錄於相關簿冊
- 2 以報備單向教務處、學務處報備

教 務 處

- 1 註冊組應與導師主動聯繫
- 2 以限時掛號寄未註冊通知單給家長
- 3 請家長到校商談

學 務 處

- 1 生教組應派員或偕同導師家訪並作記錄



導 師

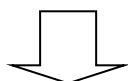
- 1 應擴大聯繫及家訪並作紀錄，並以報備單向教、學、輔三處報備
- 2 確定中輟後需追蹤直到復學

教 務 處

- 1 與導師、學、輔二處主任研商以確定中輟
- 2 請註冊組填寫中輟名冊，送請校長做最後批示

- 1 在校長批示後，應以特急件馬上辦方式處理，並以限時掛號寄輟學通報單給強迫入學委員會
- 2 將中輟名冊再會簽生教組、輔導組、生涯組

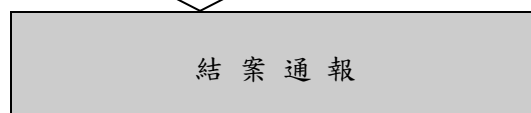
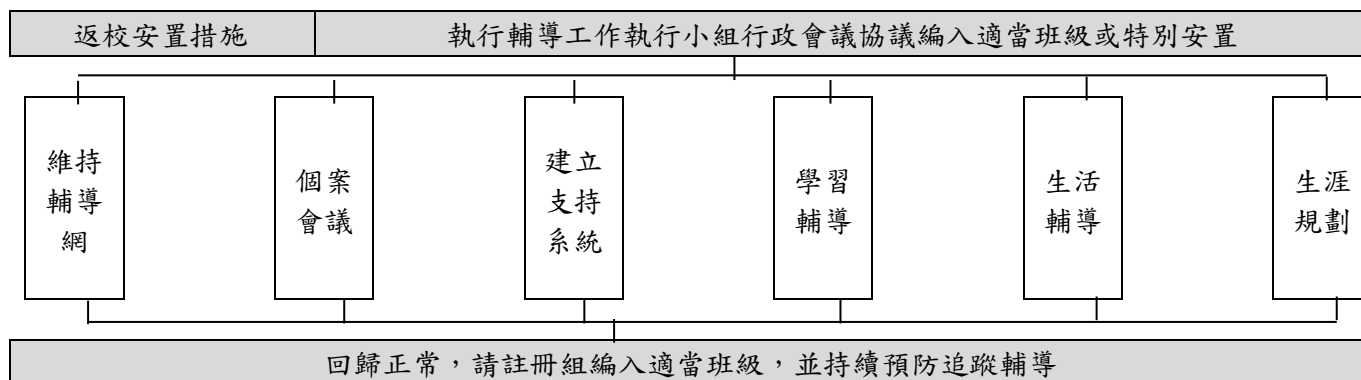
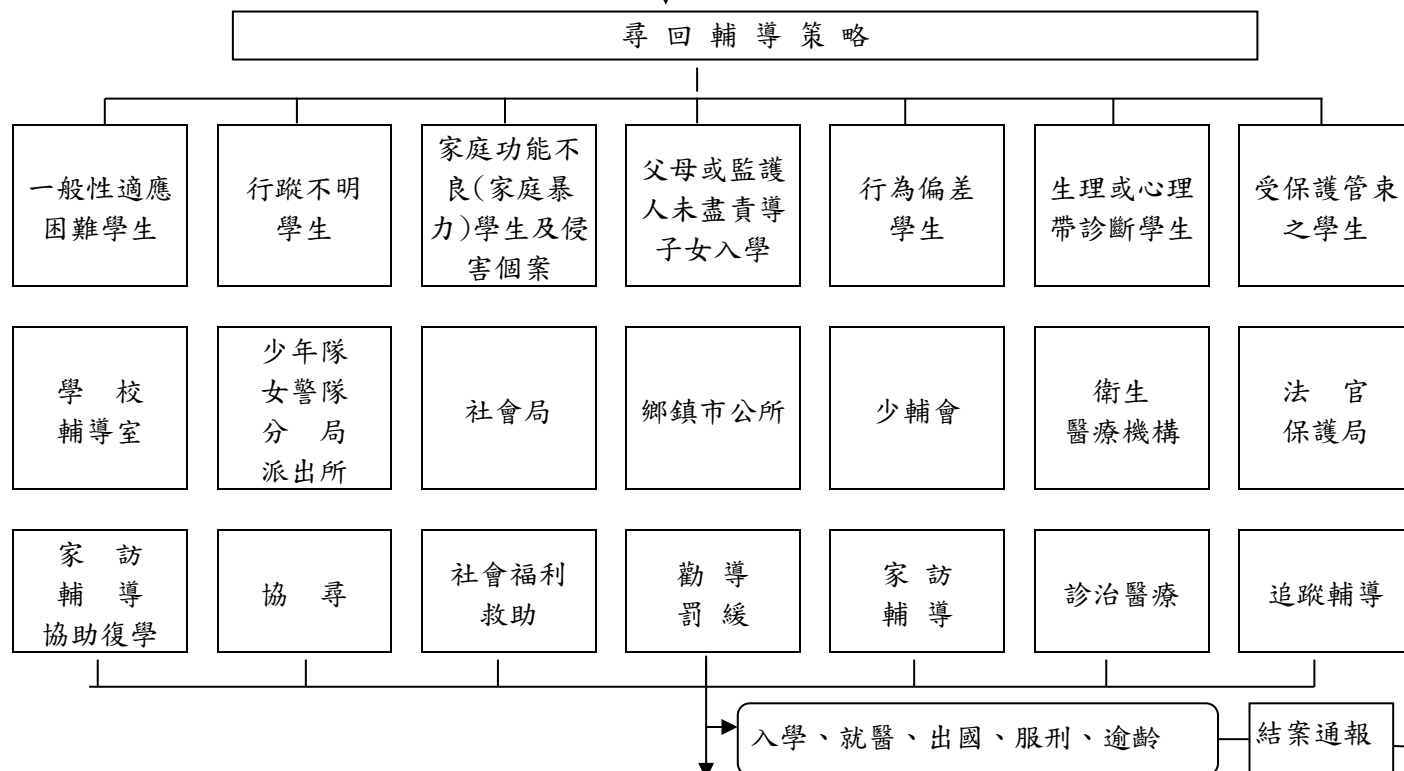
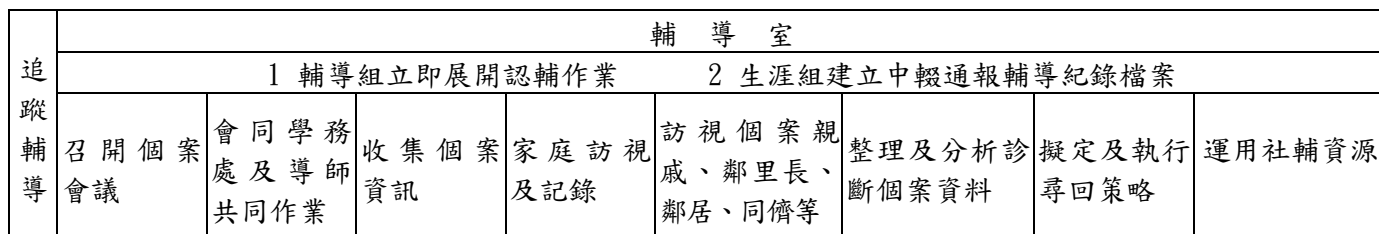
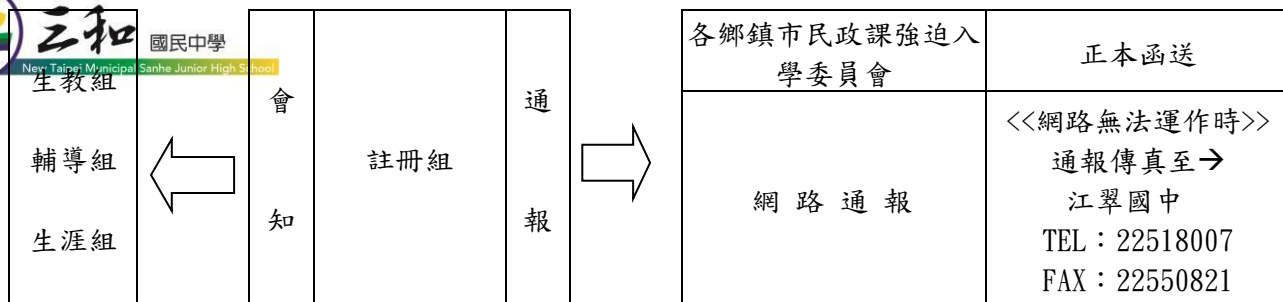
教、學、輔三處室主任會簽中輟名冊，送請校長做最後批示



第一天

第二天

第三天

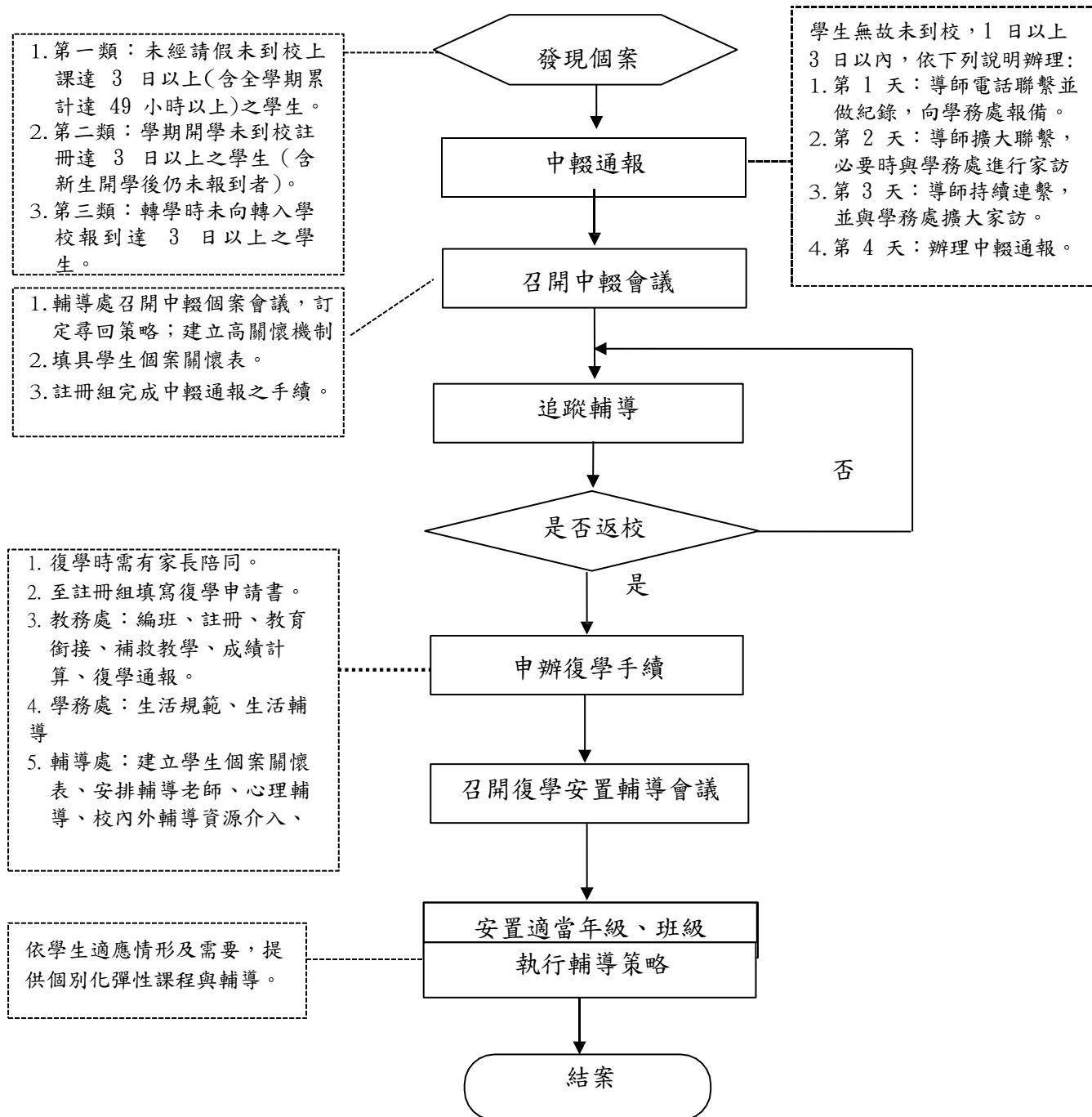


班級座號		學生姓名		性別	☐ 男 ☐ 女	導師姓名	
家長姓名		連絡電話		聯絡地址			
曾中輟次數	次	備註					
追蹤情形							
聯繫次數	追蹤輔導方式【請勾選】					溝通對象	
第 次	☐ 電話告知 ☐ 簡訊或通訊軟體告知 ☐ 家訪 ☐ 其他方式 _____					☐ 父親 ☐ 母親 ☐ 本人 ☐ 其他 _____	
聯繫日期	追蹤輔導內容【請簡述】						
/							
聯繫次數	追蹤輔導方式【請勾選】					溝通對象	
第 次	☐ 電話告知 ☐ 簡訊或通訊軟體告知 ☐ 家訪 ☐ 其他方式 _____					☐ 父親 ☐ 母親 ☐ 本人 ☐ 其他 _____	
聯繫日期	追蹤輔導內容【請簡述】						
/							
聯繫次數	追蹤輔導方式【請勾選】					溝通對象	
第 次	☐ 電話告知 ☐ 簡訊或通訊軟體告知 ☐ 家訪 ☐ 其他方式 _____					☐ 父親 ☐ 母親 ☐ 本人 ☐ 其他 _____	
聯繫日期	追蹤輔導內容【請簡述】						
/							
備註	一、依新北市國中辦理中輟學生追蹤及復學安置作業流程，無故未到校，1 至 3 日內，依下列說明辦理： 1. 第 1 天：導師電話聯繫並做紀錄，向學務處報備。 2. 第 2 天：導師擴大聯繫，必要時與學務處進行家訪。 3. 第 3 天：導師持續連繫，並與學務處擴大家訪。 4. 第 4 天：辦理中輟通報。 二、倘若學務人員不克協助，也可與輔導處聯繫協同關懷中輟高風險生。 三、此表單適用於未通報中輟，但出缺席不正常；極可能中輟之學生。						

班級座號		學生姓名		性別	☐ 男 ☐ 女	中輟起算日	/ 起(通報中輟起算)
家長姓名		連絡電話				班級導師	
是否開案	☐ 是 ☐ 否	認輔教師				通報日期	/
中輟狀況	☐ 初次中輟 ☐ 慣性中輟，此為第____次 ☐ 其他：						
中輟原因	☐ 個人失蹤 ☐ 閒置家中 ☐ 在外遊蕩 ☐ 全家失蹤 ☐ 其他：						
追蹤情形							
聯繫次數	追蹤輔導內容【請簡述】					追蹤方式	
第 次						☐ 電訪 ☐ 家訪 ☐ 通訊軟體 ☐ 其他	
聯繫日期						聯繫對象(可複選) ☐ 父親 ☐ 母親 ☐ 本人 ☐ 其他 _____	
/							
起訖時間							
至							
聯繫次數	追蹤輔導內容【請簡述】					追蹤方式	
第 次						☐ 電訪 ☐ 家訪 ☐ 通訊軟體 ☐ 其他	
聯繫日期						聯繫對象(可複選) ☐ 父親 ☐ 母親 ☐ 本人 ☐ 其他 _____	
/							
起訖時間							
至							
聯繫次數	追蹤輔導內容【請簡述】					追蹤方式	
第 次						☐ 電訪 ☐ 家訪 ☐ 通訊軟體 ☐ 其他	
聯繫日期						聯繫對象(可複選) ☐ 父親 ☐ 母親 ☐ 本人 ☐ 其他 _____	
/							
起訖時間							
至							

※此表單適用於已中輟之學生，作為聯繫及追蹤輔導使用。

新北市國中辦理中輟學生追蹤及復學安置作業流程



附件

中輟復學生行為作息關懷表

班級座號：

姓名：

日期： /

中輟調查：☐ 初次中輟 ☐ 曾經中輟，此次為本學期第____次中輟

處室安置學習狀況統計表(須觀察 1 日至 1 週)

節數	上課時間	出缺席狀況	學習表現狀況	任課老師簽名
早自習	07:45-08:20	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 1 節	08:30-09:15	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 2 節	09:25-10:10	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 3 節	10:20-11:05	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 4 節	11:15-12:00	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
午休	12:35~13:05	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 5 節	13:15-14:00	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 6 節	14:10-14:55	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 7 節	15:10-15:55	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	
第 8 節	16:05-16:50	☐ 準時 ☐ 缺席 ☐ 遲到____分	☐ 優良 ☐ 尚可 ☐ 被動 ☐ 不良	

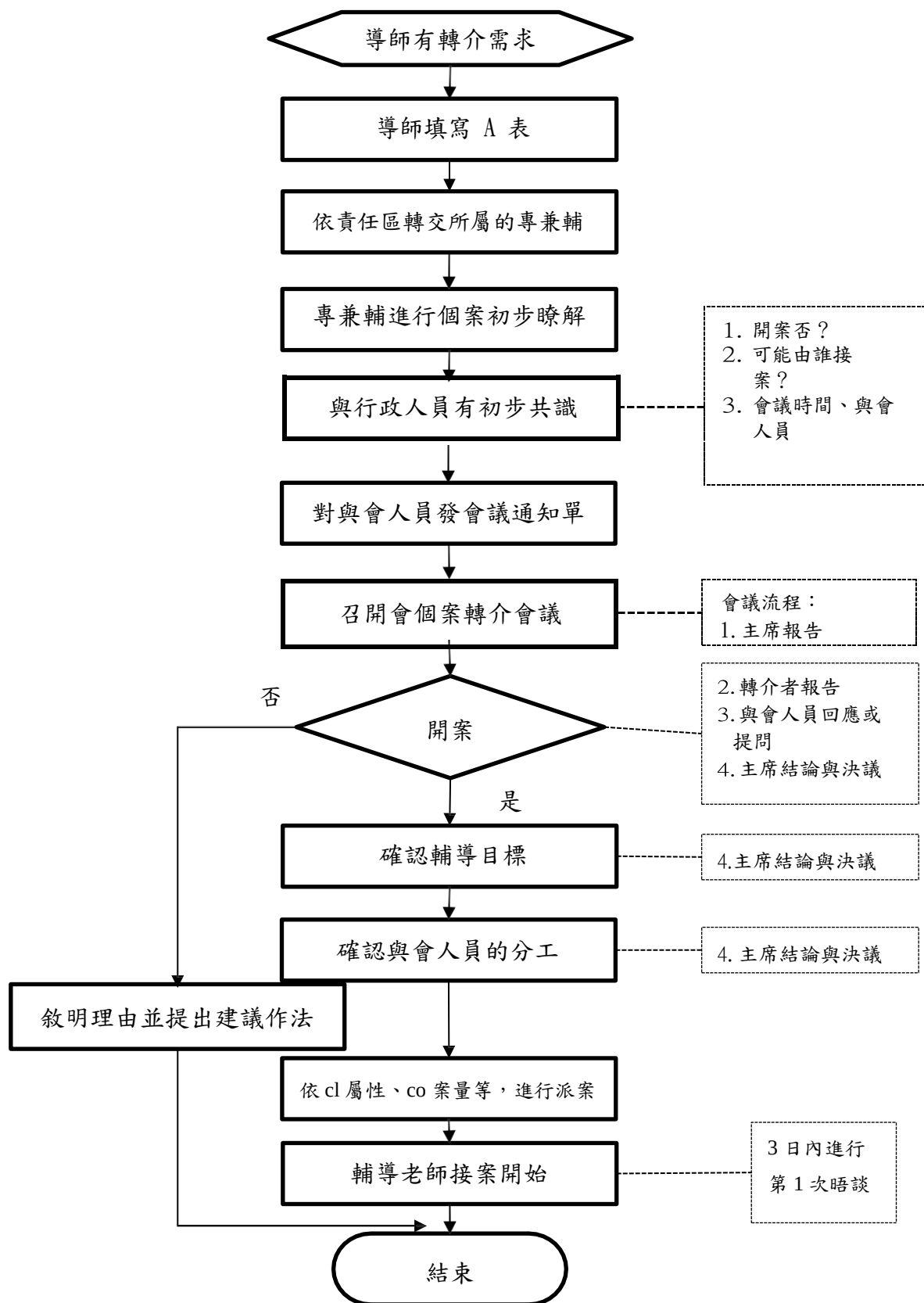
備註

1. 學生需於上課完畢後，主動將此單交由任課教師進行學習狀況勾選與簽名；以方便瞭解復學後之適應狀況。
2. 請任課教師就學生學習能力及適應狀況進行個別化教學措施，並據實記錄學習狀況。
3. 安置生需於每日放學離校前；主動將此單繳回輔導副組長處；以利判斷學生是否適宜返回原班銜接課程。

建議後續安置措施(就學生情形勾選)

☐ 繼續處室安置輔導觀察
 ☐ 返回原班銜接課程
 ☐ 其他_____

個案轉介 SOP



壹、學生基本資料					
姓 名		性別	☐ 男 ☐ 女	生日	年 月 日
班 級	年 班	身分證字號		導師	
居住地址					
聯絡方式	主要聯絡人： 關係： 電話：				
	其他聯絡方式： (例：居住地電話、主要照顧者手機、學生手機或其他聯絡方式)				
特殊身分	1. ☐ 無 2. ☐ 有身心障礙證明書或手冊 3. ☐ 有重大傷病卡 4. ☐ 其他_____				
特殊紀錄	1. ☐ 無 2. ☐ 接受司法處遇中(如假日輔導、保護管束) 3. ☐ 其他_____				
其他教育資源 (可複選)	1. ☐ 特殊教育-○特教班、○資源班、○在家教育 2. ☐ 補助-○補助早餐、○午餐、○學雜費、○教科書 3. ☐ 參與課後照顧班-○夜光天使、○課後班、○攜手計畫、○其他_____ 4. ☐ 參與高關懷班 5. ☐ 非學校型態實驗教育(在家自學) 6. ☐ 其他_____ (例:小團輔)				
貳、學生家庭概況					
家庭型態	1. ☐ 一般家庭(☐ 父母同住 ☐ 單親家庭 ☐ 隔代教養 ☐ 繼親家庭 ☐ 其他_____) 2. ☐ 寄養家庭 3. ☐ 其他_____ (請說明, 例: 育幼院、安置機構…等)				
家中排行	第_____, 兄____人、姊____人、弟____人、妹____人				
學生身分別	1. ☐ 一般生 2. ☐ 原住民: _____族 3. ☐ 僑生: _____(國家) 4. ☐ 新住民子女(☐ 父或 ☐ 母 國家: _____) 5. ☐ 其他_____				
父母婚姻狀況	1. ☐ 婚姻中 2. ☐ 同居 3. ☐ 離婚 4. ☐ 分居 5. ☐ 其他(請簡述)_____				
監 護 人	☐ 父 ☐ 母 ☐ 爺爺 ☐ 奶奶 ☐ 外公 ☐ 外婆 ☐ 其他_____ (可複選)				
家庭經濟狀況	1. ☐ 富裕 2. ☐ 小康 3. ☐ 中低收入戶 4. ☐ 低收入戶(款) 5. ☐ 其他(請簡述)_____				
親子關係	1. ☐ 緊密 2. ☐ 疏離 3. ☐ 和諧 4. ☐ 衝突 5. ☐ 其他_____				
照顧者管教方式	1. ☐ 威權 2. ☐ 民主 3. ☐ 放任 4. ☐ 管教不一致 5. ☐ 其他_____				
主要照顧者	1. 姓名: _____關係: _____職業: _____ 2. 特殊身分: ☐ 無 ☐ 有身心障礙手冊或證明書 ☐ 有重大傷病卡 ☐ 其他_____				
其他照顧者	1. 姓名: _____關係: _____職業: _____ 2. 特殊身分: ☐ 無 ☐ 有身心障礙手冊或證明書 ☐ 有重大傷病卡 ☐ 其他_____				
參、學生個人、家庭、社會狀況					
、個人層面(請勾選, 可複選): 1. 醫療診斷紀錄(經醫師診斷) 1. ☐ 無 ☐ 心理及精神疾病診斷: _____ ☐ 重大生理疾病: _____ ☐ 其他: _____ 2. 情緒行為表現 ☐ 長期情緒低落 ☐ 對事物不感興趣 ☐ 緊張焦慮 ☐ 畏縮 ☐ 過分依賴 ☐ 缺乏自信 ☐ 自我傷害 ☐ 衝動 ☐ 暴力行為 ☐ 偷竊 ☐ 逃家 ☐ 抽菸 ☐ 喝酒 ☐ 網路沈迷 ☐ 生活作息不規律 ☐ 藥物濫用: _____ ☐ 疑似精神疾病症狀: _____ ☐ 其他: _____					

- ☐缺乏學習興趣 ☐學習能力明顯落後 ☐學業表現起伏大 ☐上課打瞌睡
☐經常缺曠課 ☐中輟 ☐擾亂上課秩序 ☐違反校規
☐同儕關係疏離 ☐同儕關係衝突 ☐師生關係疏離 ☐師生關係衝突
☐親師溝通不良 ☐親師關係衝突 ☐其他：_____

三、家庭狀況

- ☐家庭經濟困難 ☐躲債 ☐突遭變故_____
- ☐與家人關係不睦 ☐家庭成員關係衝突 ☐曾受虐 ☐曾目睹家暴
- ☐照顧者疏忽照顧 ☐照顧者管教態度不一致 ☐照顧者管教功能不彰
- ☐照顧者婚姻關係不穩定 ☐照顧者工作不穩定 ☐照顧者有自殺傾向
- ☐其他_____

四、社區生活

- ☐參加宮廟或陣頭活動 ☐不當群聚 ☐深夜遊蕩 ☐在校外打工
- ☐與虞犯或犯罪人士來往 ☐交友複雜 ☐參與幫派 ☐其他_____

五、重要事件摘述

肆、初級輔導及介入

1. 導師輔導介入期：_____年_____月_____日～_____年_____月_____日
2. 輔導策略（可複選）：
- ☐與學生晤談_____次 ☐與家長聯繫_____次 ☐家訪_____次
☐其他（請條列說明）_____

3. 主要轉介問題與期待（條列式）

伍、個案轉介會議可出席時間

請勾選可出席個案轉介會議的時段（至少勾選3個以上的時段）：

時間	第1節	第2節	第3節	第4節	第5節	第6節	第7節	第8節
星期一								
星期二								
星期三								
星期四								
星期五								
其他	（若有其他時段，請於此欄填寫）							

請導師務必填寫並簽名，謝謝

轉介教師：

年 月 日

填寫完成後，請將A表交給輔導處（室），由輔導處（室）聯繫相關人員召開個案轉介會議

附表 A-1 轉介會議決議回覆單

轉介會議決議回覆單〈輔導處(室)留存〉

_____老師，您好：

您所轉介之學生_____，經_____月_____日召開個案轉介會議，會議決議對於該生後續的輔導方式，安排如下：

請導師持續觀察輔導該生，輔導處及相關輔導人員提供諮詢

安排認輔教師／志工定期關懷談話，認輔教師／志工姓名：_____

安排輔導教師定期關懷輔導，輔導老師姓名：_____

轉介特教組：_____

轉介校外相關單位：(如社會局…等) _____

其他_____

輔導處(室)：_____ 日期：_____年_____月_____日

轉介人簽章	本人已出席個案轉介會議，並對該生後續輔導方式已清楚了解
簽收日期	_____年_____月_____日_____時_____分

※本聯由輔導處(室)填寫，由轉介人簽章後留存於輔導處(室)。



轉介會議決議回覆單〈轉介人留存〉

_____老師，您好：

您所轉介之學生_____，經_____月_____日召開個案轉介會議，會議決議對於該生後續的輔導方式，安排如下：

請導師持續觀察輔導該生，輔導處及相關輔導人員提供諮詢

安排認輔教師／志工定期關懷談話，認輔教師／志工姓名：_____

安排輔導教師定期關懷輔導，輔導老師姓名：_____

轉介特教組：_____

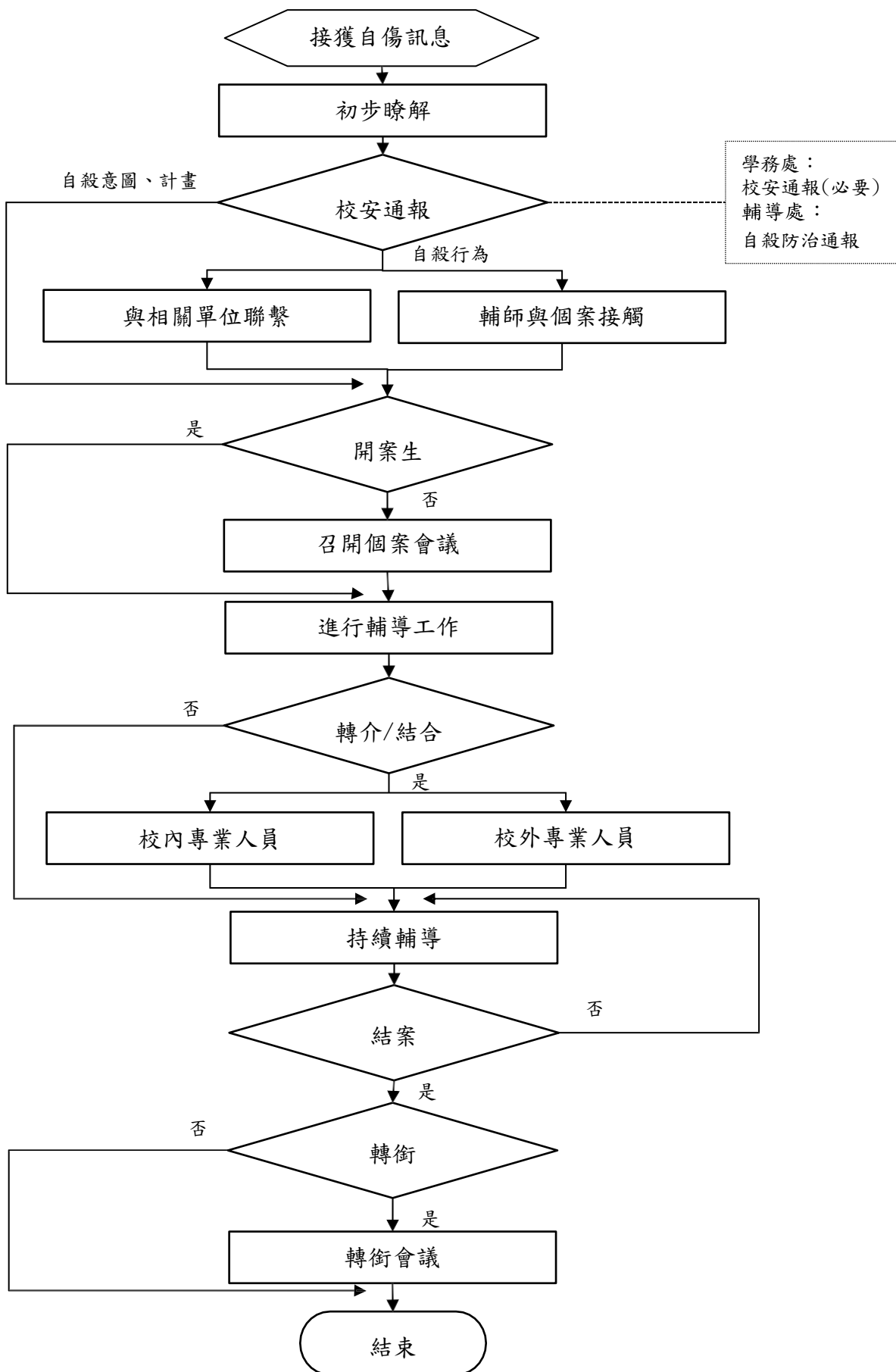
轉介校外相關單位：(如社會局…等) _____

其他_____

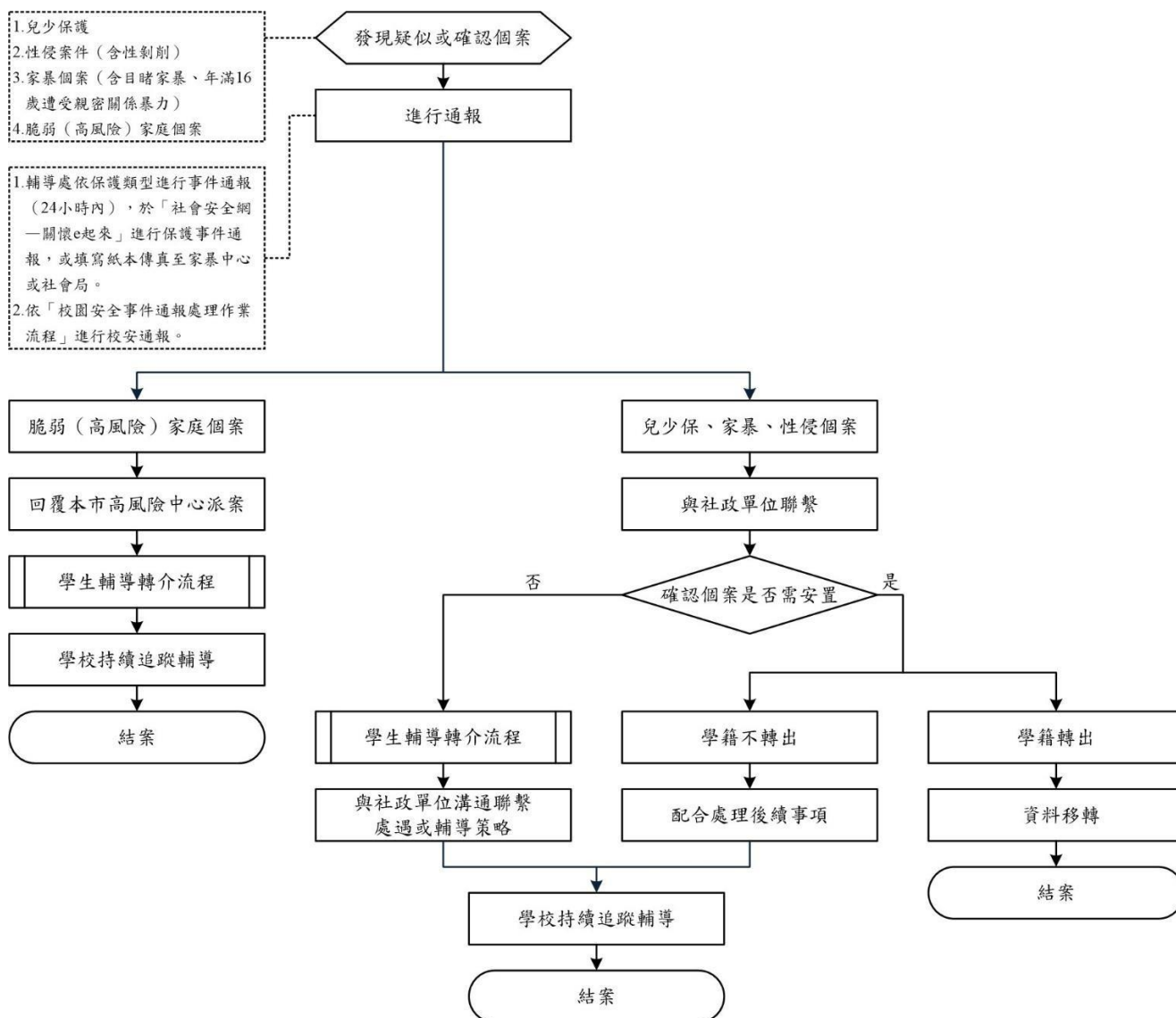
輔導處(室)：_____ 日期：_____年_____月_____日

※本聯由輔導處(室)填寫後交予轉介人留存。

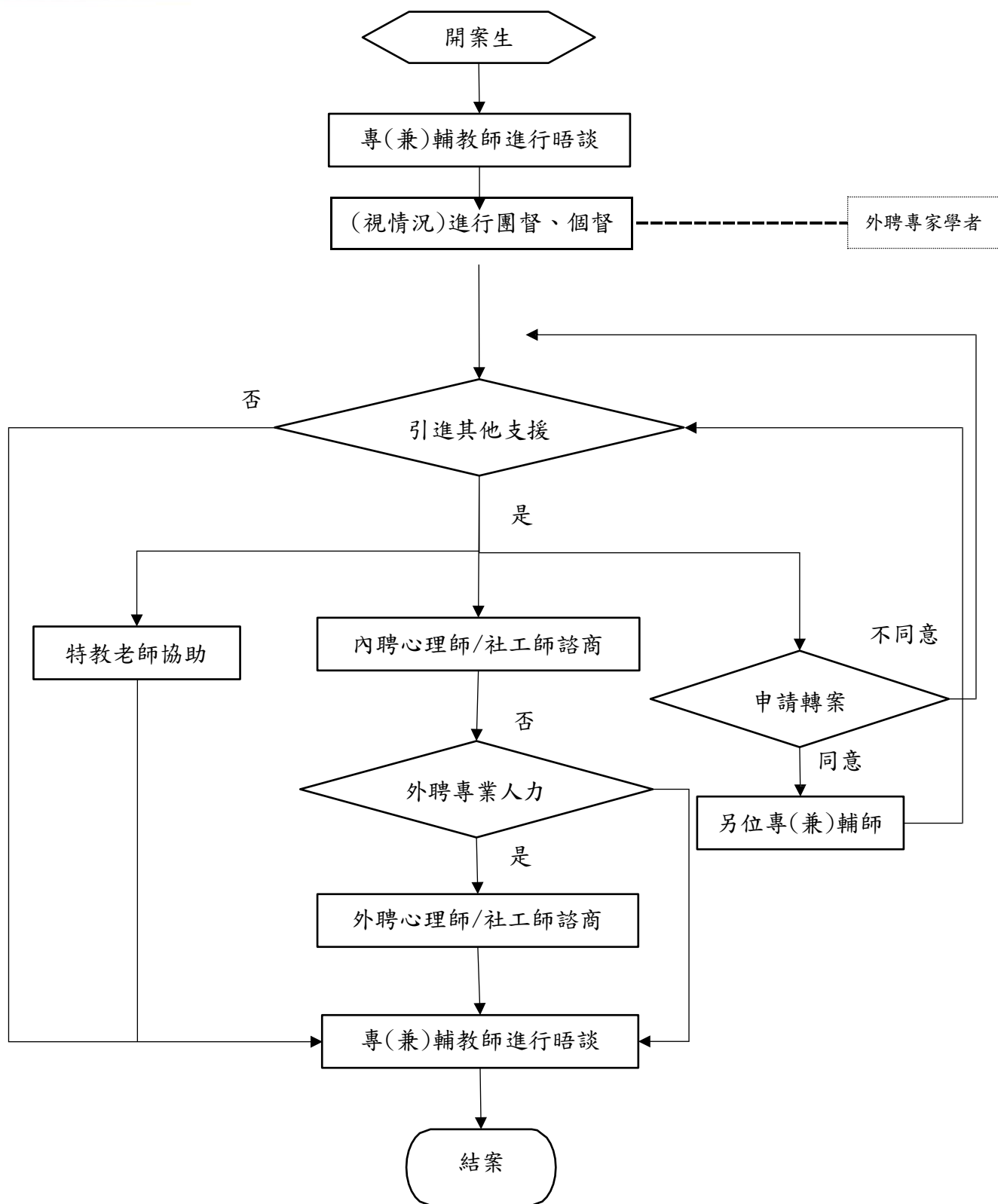
自傷輔導處理 SOP 學生



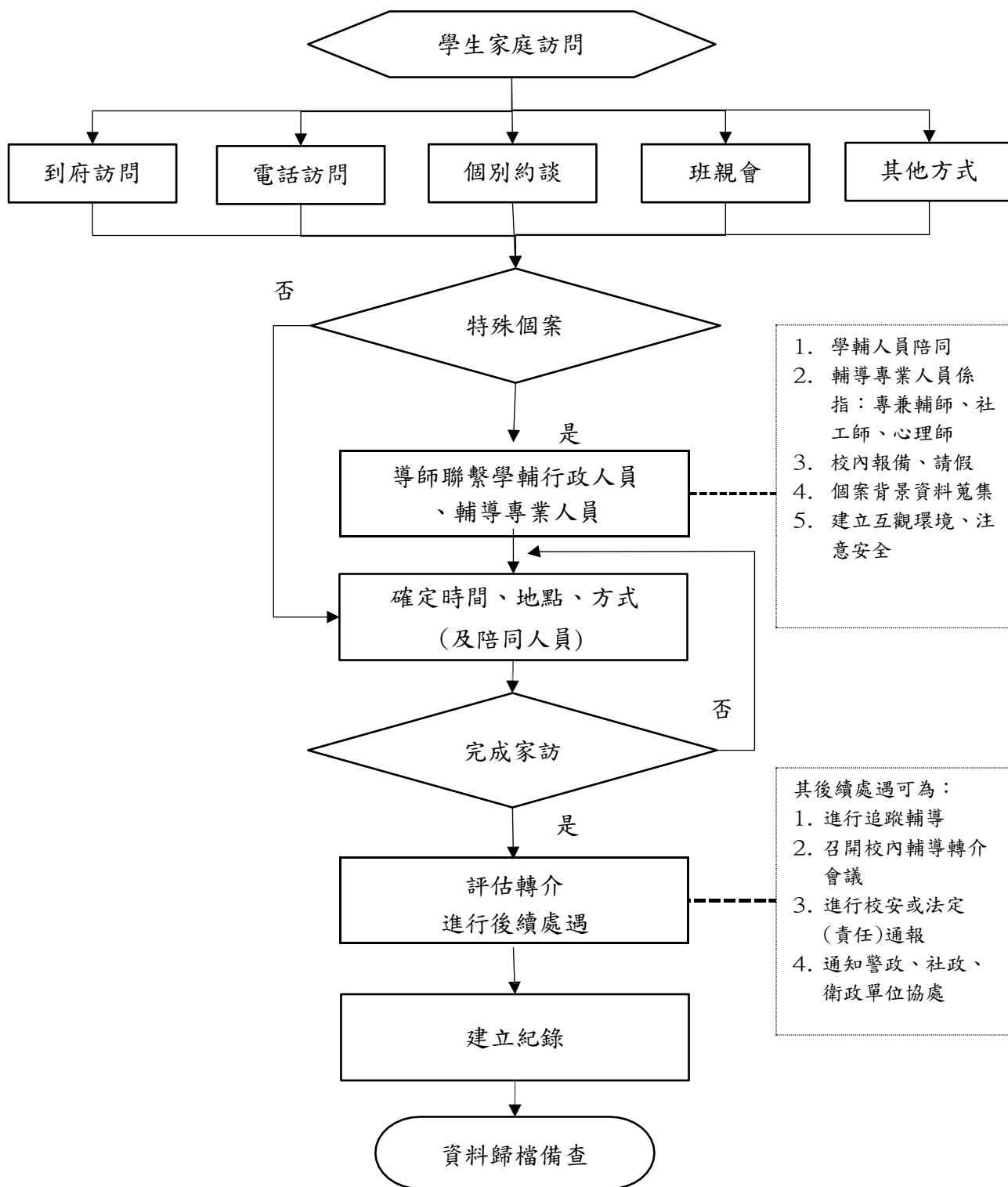
辦理兒少保護及脆弱(高風險)家庭評估暨通報輔導作業流程



個案輔導專業人力安排標準作業 SOP



家庭訪問作業 SOP



學習中心提報鑑定安置準則

一、依據

- (一)特殊教育法
- (二)特殊教育法施行細則
- (三)特殊教育學生調整入學年齡及修業年限實施辦法
- (四)新北市政府特殊教育學生鑑定及就學輔導會設置辦法
- (五)新北市特殊教育學生鑑定及就學輔導實施辦法
- (六)新北市高級中等以下學校就讀普通班身心障礙學生教學及輔導辦法
- (七)新北市高級中等以下教育階段身心障礙學生鑑定安置會議處理項目及核定原則

二、目標

- (一)為協助本校身心障礙學生或疑似身心障礙學生確認其特殊教育資格，並獲得適當之教育安置及相關服務，以利其在學校之學習及生活適應。
- (二)為協助本市經校內外輔導仍無法適應之身心障礙學生，得以調整其就讀學校及特殊教育服務方式，以獲適性教育安置及相關服務。

三、對象

- (一)鑑定安置：就讀本校之學生。
- (二)重新安置：就讀本校持有本市或其他縣市鑑輔會證明之在學身心障礙學生。

四、鑑定時程

各級學校隨時受理鑑定安置及就學輔導申請，由鑑輔會定期辦理一學年至少 4 次案件審議及召開教育鑑定安置會議，詳細時程及作業方式如下說明：

	梯次/作業	時間	重點處理對象
上學期	03 梯	每年 9 月-11 月	國九疑似生確認資格 校內個案
	04 梯	每年 11 月-12 月	校內個案
下學期	01 梯	每年 3 月-4 月	小六、升小一個案 校內個案
	02 梯	每年 5 月-6 月	校內個案

五、重要提醒

- (一)疑似生經個案轉介會議至學習中心介入與觀察期限最長為三次段考，期間會與導師和家長討論個案須繼續介入且提報鑑定，或是回歸原班。(107 第一學期特推會追認通過。)
- (二)經觀察介入後需提報鑑定之個案，請導師協助提醒家長，先帶學生至「教學醫院等級以上醫療院所」取得心理衡鑑報告。
- (三)請導師盡可能於 8 上結束前轉介各類有特殊需求的特教疑似生。
- (四)疑似生於當學期提出後進行轉介前介入與觀察(6 個月或一學期)，下個學期提報鑑定安置。提報鑑定安置取得身心障礙資格期間為一年。
- (五)8下時可轉介的個案為：
 - 1. 急性的身體病弱或感官、肢體障礙
 - 2. 已取得手冊的自閉症類
 - 3. 急性的精神疾病(診斷證明需由教學醫院提出，且載明“各次”診療日期)

六、本準則須依教育局來函修正，自公告日實施。

一、 依據：

- (一) 特殊教育法
- (二) 身心障礙者權益保障法
- (三) 國民小學及國民中學學生成績評量準則
- (四) 新北市國民中小學學生成績評量作業要點
- (五) 新北市高級中等以下學校就讀普通班身心障礙學生教學及輔導辦法

二、 學習中心學生(經鑑輔會鑑定為身心障礙及抽離至學習中心上課之學生)

成績評量方式與標準

- (一) 定期評量： 學習中心學生與原班一起參加定期評量(段考)，其試卷與原班相同，該定期成績佔 20%。另外由學習中心任教該科教師，為學習中心學生提供相關試卷，進行學習中心之段考，該段考成績亦佔 80%。兩者合併由原班任課教師登入成績系統。
- (二) 平時評量： 學習中心學生抽離或外加領域課程之平時成績，由學習中心任課教師依據學生於學習中心之表現給與平時成績，其成績由原班任課教師登入成績系統。若有未完全抽離之領域科目，該平時成績由學習中心任課教師給與成績，原班該領域任課教師可參考，按該生在原班及學習中心上課節數比例適當調整後再登入成績系統。
- (三) 補考：學習中心學生抽離至學習中心上課科目之補考，由學習中心老師根據學生 IEP 目標，以多元評量方式進行，將補考成績提供給註冊組。學習中心學生抽離至學習中心上課科目之補考成績完全採計學生在學習中心補考之成績。
- (四) 在家教育學生成績：未申請在家教育學生學校自派教師教學輔導計畫者由巡迴輔導老師根據 IEP 給予學生各科成績，有申請在家教育學生學校自派教師教學輔導計畫之學生由學生任教科目老師及個管老師給予成績。

三、 本辦法經特殊教育推行委員會通過後實施，修正時亦同。

新北市立三和國中技藝教育課程學生遴薦與輔導實施要點

111.10.12 遴輔會修正後通過

一、依據：

- (一)教育部國民及學前教育署補助辦理國民中學生涯發展教育及技藝教育相關經費作業原則
- (二)國民中學技藝教育實施辦法
- (三)教育部國民中學技藝教育課程實施參考指引
- (四)技術及職業教育法
- (五)本校生涯發展教育年度實施計畫

二、目的：符合十二年國民基本教育適性教育理念，協助適合接受技藝教育之國民中學學生習得一技之長，落實適性生涯發展教育。

三、主辦單位：本校輔導處

四、審查與執行單位：本校技藝教育學生遴薦與輔導委員會(以下簡稱遴輔會)

五、遴輔會組織與工作職掌(含各類代表 7-15 人，任一性別委員人數應占委員總數三分之一以上)

職稱	職務	工作執掌
召集人	校長	召開遴輔會議，督導技藝教育課程之實施
執行秘書	輔導主任	執行遴輔事務，規劃技藝教育課程之實施
委員	教務主任	行政業務支援協調，課程及教學活動實施協助，提供學生遴輔相關資料
委員	學務主任	行政業務支援協調，學生日常表現之輔導與管教
委員	生涯組長	行政業務支援協調，計畫執行進度管控，統整遴選業務
委員	輔導教師代表	協助學生、導師及任課老師了解技藝教育相關事宜，提供學生輔導紀錄、性向測驗與職業興趣測驗之評量結果
委員	七年級導師代表	提供學生資料，協助執行遴輔工作
委員	八年級導師代表	提供學生資料，協助執行遴輔工作
委員	九年級導師代表	提供學生資料，協助執行遴輔工作
委員	家長會長	協助遴輔工作及技藝教育之推行
委員	合作學校代表	提供相關升學輔導諮詢，協助技藝教育之推行
列席人員：總務主任、輔導組長、該學年度全體八年級導師		

六、遴選與輔導實施要點

- (一)辦理期程：國中九年級全學年
- (二)辦理方式：與鄰近高中職合作開辦技藝課程
- (三)遴選對象：本校八年級學生且對技藝教育有高度興趣者

(四)技藝班錄取人數：開設 1 至 4 類職群，每職群成立 1 班，每班至多 30 人為原則。

(五)遴輔會工作重點

1. 宣導：由輔導處辦理八年級學生職群探索活動、八年級導師說明會及家長說明會。
2. 推薦：由導師或輔導教師經諮詢學生及家長意願後，推薦符合遴輔條件之學生並填具學生選修技藝教育課程家長申請書。
3. 遴輔：召開遴輔會議，依遴輔原則遴選適合參加技藝教育課程之學生。
4. 輔導：由輔導處辦理技藝教育課程及相關升學進路輔導工作。

(六)遴輔原則

1. 基本條件

- (1) 有技藝傾向或對學習技藝技能具強烈興趣之學生
- (2) 以「出缺席狀況正常者優先錄取」為原則
- (3) 學生生涯檔案作業抽查紀錄良好者

2. 比序標準

- (1) 依「綜合活動」、「藝術與人文」與「科技」領域學期成績之 Z 分數加總進行排序，採計學期為七年級上學期至八年級上學期。
- (2) 同分篩選之條件順序：
 - A. 低收入戶證明（需檢附證明文件）
 - B. 身障生（需檢附證明文件）
 - C. 原住民（需檢附證明文件）
 - D. 性向測驗結果

(七)轉出/轉入作業要點

1. 學生於修習技藝教育課程開課一個月內，如因學習適應問題欲申請退選者，需填具「退選技藝教育課程家長同意切結書」(如附件 1)，經遴輔會討論通過後，始可退出技藝教育課程。
2. 學生於校外修習技藝教育課程期間，若發生違規行為且行為嚴重影響校譽者，由協辦技藝教育課程之相關老師檢附相關紀錄，經遴輔會討論通過後，得退出技藝教育課程。
3. 學生於修習技藝教育課程期間，若在本校學期中日常生活表現有違反校規小過乙次以上處分者，由校內教師提出並檢附相關紀錄，經遴輔會討論通過後，得退出技藝教育課程。
4. 學生於修習技藝教育課程期間，應遵守校內及選讀職群學校之相關規定，若有攜帶違禁品、

無故缺曠或服儀不整經規勸無立即改正者，視情節輕重予以校規懲處並依項統計，單項累計達三次以上者輔導退班。（相關規定見附件 2）

5. 退出技藝教育課程之學生，該時段應回原班級進行一般課程學習。
6. 退出技藝教育課程之學生，退出後不得以任何形式或理由參與技藝班教育課程。
7. 技藝教育課程未滿額班別於開學後三週內提供申請修讀轉入。

（八）成績評量

1. 技藝教育學生成績評量應依國民小學及國民中學學生成績評量準則及新北市政府教育局訂定之補充規定辦理。
2. 修習技藝教育成績及格且請假未達全學年授課時數三分之一以上者，學校或合作單位應發給修習職群證明書。

七、經費來源及概算

- （一）經費來源：教育部補助款、教育局補助款、家長會補助等。
- （二）經費概算：依「教育部補助直轄市、縣（市）政府辦理生涯發展教育及國中技藝教育相關經費作業原則」編列。

八、本辦法陳校長核可後實施，修正時亦同。

總務處

編號	規章辦法(點選名稱，直接連結)
1	新北市三和國民中學班級冷氣使用與維護管理辦法
2	新北市三和國民中學學生公物保管責任制度實施辦法

新北市立三和國民中學班級冷氣使用與維護管理辦法

1110829 校務會議修正

一、依據：

新北市政府教育局 111 年 4 月 25 日新北教工環字第 1110771649 號函辦理。

二、目的：

為提供優質學習環境，並達到妥善維護班級教室冷氣設備，節省公帑，以利校園永續經營之目的，特訂定本辦法。

三、適用範圍：

使用有配置冷氣普通班級教室及專科教室。

四、費用：

(一) 班級冷氣電費由教育局補助，補助額度依當年設算標準。

(二) 儲值電卡：

1. 提供各班儲值電卡 2 張(大同、台科電系統各 1 張)，請妥善保管，遺失或毀損將不補發。
2. 每年 4 月預發 5、6 月班級冷氣儲值電卡，儲值金額為年度補助費用之 50%。若暑假前未用完可留置 9 月以後使用；如提前用完亦可預領 9、10 月儲值電卡，儲值金額為年度補助費用之 50%。領用新電卡時請需繳回原電卡(原卡遺失、毀損需賠償製卡工本費 100 元)。

(三) 冷氣遙控器：

1. 新生班於入學後領取遙控器 1 支，在學期間請妥善保管。
2. 9 年級畢業前辦理離校手續時繳回。
3. 遙控器遺失或損壞則依時價照價賠償。

五、冷氣送電條件：

- (一) 上午第 1 節至下午第 7 節。
- (二) 由總務處統一調

控。六、使用原則：

(一) 開機：

1. 使用冷氣機前先關窗、開電扇，加速空氣流動。
2. 冷氣啟動條件：28℃；溫度設定下限：26℃。
3. 室外噪音嚴重干擾。
4. 空氣品質指數(AQI)長時間高於紅色警示。

(二) 關機：

1. 下課時間不需關機。(啟動電流很大每次關機後開啟至少間隔 30 分鐘始有節電作用，頻繁開機徒增耗電與冷氣機負擔。)
2. 班級外堂課 (如體育課、音樂課、美術課、實驗課、家政課、電腦課等) 時，請務必將冷氣機電源關掉。

(三) 損壞報修：

1. 冷氣電箱與冷氣機體，請勿以外物或外力重擊。
2. 插卡機及電表裝置為電力設備，請勿自行拆卸或更動，以避免觸電危險。
3. 冷氣機相關配件若有惡意損害，需由班級負賠償責任。

七、管理原則：

(一) 指定冷氣保管負責人，協助督導下列工作：

1. 控管冷氣機之開機程序【①插卡②使用遙控器開機③設定溫度風力】，及關機程序【①使用遙控器關機②取出儲值卡】。
2. 於每日上學時巡檢冷氣機相關設施，如發現遭破壞或故障異狀，應儘速報告導師及總務處處理。
3. 確認離開教室或放學離校時，冷氣機是否已關閉。
4. 保管儲值卡及冷氣遙控器。

(二) 班級教室冷氣使用須配合學校各項節電措施。

(三) 依目前規定正課時間冷氣電費不得向學生收費，故若該年度教育局補助款用罄班級將無法自費加值使用冷氣，請務必撙節使用補助款。

八、保養維修：

- (一) 經費來源：教育局補助專款。
- (二) 每年 3、4 月份，冷氣機使用前，總務處將各教室冷氣機招商維修保養、清洗。
- (三) 冷氣機若發生故障，由總務處派員處理或招商維修 (同學不得擅自拆卸裝修，以免發生危險)；若查證係人為蓄意破壞，其費用由班級負責。

九、本辦法經校務會議通過後實施辦理，修正時亦同。

新北市立三和國民中學 學生公物保管責任制度實施辦法

114 年 11 月 4 日修訂

一、目的：培養學生愛惜公物之良好習慣，守法守紀與愛校情操。

二、公物保管範圍：

- (一) 教室之公共設備，如教室牌、課表框、門、窗戶、講桌、黑板、燈具、清掃用具、櫥櫃、電扇、垃圾桶、天花板、地板、布告欄、門鎖、牆面、冷氣機（遙控器）及其他之公有設備。
- (二) 學生個別使用之課桌椅。
- (三) 屬於各班之公有設備及各班負責保管之校產如走廊、植栽、洗手台、專科教室、洗手間設備等。
- (四) 公物保管以學生在校時間為準。放學後及例假日有損壞情形，學生須於上課時間內立即告知導師查證釐清賠償責任後修復。

三、辦法：

- (一) 學生課桌椅，屬學生保管使用，亦請各班導師隨時留意學生使用情況。
- (二) 教室內公物由導師分配、登記、督導及定期檢查，並應加強教導學生養成愛護公物之良善道德觀。
- (三) 每學期開學，由各班導師督導學生，對教室內之公物詳細檢查，發現不完備者，即請登載詳列明細後交總務處補充。
- (四) 學生畢業離校前，應在規定時間內，辦妥繳還個人課桌椅手續，課桌椅如有損壞者，需照價賠償。
- (五) 教室公物有需報修或賠償，請導師填寫公物報修（賠償）單到總務處辦理。

四、本辦法經校長核可後實施，如有修正時亦同。

附錄：公物賠償參考價格（實際賠償價格依市價或依採購決標價格換算）114.11.04

- 1. 課桌：每張 900 元。
- 2. 課椅：每張 900 元。
- 3. 桌板：每張 200 元。
- 4. 課椅木板：每塊 150 元。（含材料及修理費）
- 5. 門：每扇 7000 元。（含材料及修理費）
- 6. 門止：每組 100 元。（含材料及安裝費）
- 7. 喇叭鎖：每個 500 元。（含材料及安裝費）
- 8. LED 燈管：2 尺每支 130 元；4 尺每支 190 元。
- 9. 玻璃：強化玻璃每片 2000 元；一般玻璃大塊每片 1000 元，小塊每片 600 元。（含材料及安裝費）
- 10. 電燈（電扇）開關（蓋）：每個 100 元。（含材料及安裝費）
- 11. 水龍頭：每組 450 元。（含材料及安裝費）
- 12. 乾粉滅火器：（10P）每具 1000 元；（20P）每具 1500 元。
- 13. 滅火器插梢：每支 80 元。
- 14. 其他公物設備：按市價材料及修理費用收費。

損壞公物賠償金請至總務處繳納。